

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis tersebut diperoleh hasil :

1. Regresi Linear Berganda, sebagai berikut :

$$Y = 3,011 + 0,476 X_1 + 0,347 X_2$$

Dari persamaan di atas maka diinterpretasikan sebagai berikut :

Nilai konstanta bernilai positif sebesar 3,011, hal ini menunjukkan bahwa apabila variabel promosi jabatan dan upah positif maka meningkatkan produktivitas kerja. Koefisien regresi variabel promosi jabatan ( $X_1$ ) sebesar 0,476 yang artinya variabel promosi jabatan meningkatkan produktivitas kerja. Koefisien regresi variabel upah ( $X_2$ ) sebesar 0,347 yang berarti variabel upah meningkatkan produktivitas kerja.

2. Hasil uji t diketahui variabel promosi jabatan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja atau karena t.sig (0,000) lebih kecil dari 0,05 ( $\alpha$ ) maka secara signifikan promosi jabatan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja; variabel upah mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja atau karena t.sig (0,000) lebih kecil dari 0,05 ( $\alpha$ ) maka secara signifikan upah berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja.

3. Hasil uji F diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $79,742 > 4,00$ ), maka  $H_0$  ditolak, Berarti secara bersama-sama variabel variabel promosi jabatan ( $X_1$ ) dan upah ( $X_2$ ) secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ).
4. Berdasarkan hasil tersebut variabel promosi jabatan memiliki pengaruh yang paling dominan yaitu dengan nilai beta sebesar 0,553 sedangkan untuk variabel upah dengan nilai beta sebesar 0,345

## **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini terbatas pada variabel yang diteliti yaitu promosi jabatan dan upah dalam mempengaruhi produktivitas kerja
2. Penelitian ini terbatas pada jumlah sampel yaitu sebanyak 100 responden.

## **C. Saran**

1. Sebaiknya bagi perusahaan terus meningkatkan tingkat upah agar dapat mempengaruhi hasil produktivitas kerja para karyawannya
2. Untuk penelitian yang akan datang sebaiknya menambah variabel yang diteliti selain variabel promosi jabatan dan upah dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan