

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KEAHLIAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERSERO  
CABANG KECAMATAN PATI  
(STUDI KASUS PADA PT. PLN KECAMATAN PATI)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat – Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh:**

**ANDRI CAHYADI**  
**B 200 040 168**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca penelitian dengan judul:

**“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KEAHLIAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT PERSERO CABANG KECAMATAN PATI.  
”(STUDI KASUS PADA PLN KECAMATAN PATI)”**

Yang ditulis oleh :

**ANDRI CAHYADI**  
**( B 200 040 168 )**


Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, November 2014  
Pembimbing Utama

  
(Dra. Mujiyati, M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

  
(Dr. Triyono, SE.M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDRI CAHYADI  
NIRM : B.200040168  
Jurusan : EKONOMI / AKUNTANSI  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN  
KEAHLIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PERSEK KECAMATAN PATI  
(STUDI KASUS PADA PT. PERSEK KECAMATAN PATI)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 19 NOVEMBER 2019.....

Yang membuat pernyataan,

METERAI  
TEMPEL  
A2146ACF470195892

6000

DJP

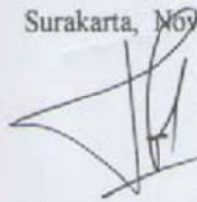
Andri Cahyadi

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini, merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta, November 2014



**ANDRI CAHYADI**  
**NIM. B 200 040 168**

## **MOTTO**

*Keberhasilan tak akan pernah di raih tanpa adanya usaha, kerja keras,ikhlas, kejujuran dan doa.*

*(Penulis)*

*Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.*

*(Kahlil Gibran)*

*Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.*

*(Thomas Alva Edison)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- ❖ Allah SWT, Sang pemberi hidup dan petunjuk bagi makhluk kecil ini.
- ❖ Kepada Kedua Orang Tuaku tercinta dengan segenap doa yang tulus, serta segenap dukungan yang selalu membantu saya selama ini dan membesarkan dengan kasih sayang yang tak akan pernah ada habisnya.
- ❖ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum warahmatullahi wabarokatuh

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, kami panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Taufik, Rahmat serta Hidayah-Nya kepada penulis. Sehingga penulis dengan lancar dan baik dalam menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan PT Persero Cabang Kecamatan Pati (Studi Kasus pada PT. PLN Kecamatan Pati)”**

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata-1 Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si, selaku pembimbing yang telah membantu serta memberikan saran, nasehat dan bimbingannya.
4. Pimpinan PT. PLN Cabang Kecamatan Pati yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini serta membantu kelancaran penelitian sampai selesai.

5. Bapak, Ibu, Mbah Suminah dan adikku tersayang Ria, saya haturkan banyak terimakasih atas doa, dukungan, dan bantuannya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dan kuliah ini dengan lancar dan saya minta maaf untuk semua yang telah aku lakukan selama ini. I LOP U ALL.
6. My love Evi yang selalu menemani, memarahiku, dan tak henti-hentinya memberikan motivasi dan dukungan doa.
7. Teman-teman yang selalu ada dihati (selamat berjuang kawan, semoga kalian sukses dan tunggulah aku disana, karena aku ada dimana-mana... hahahaha)
8. Tak lupa belalang tempurku yang selalu tak paksa untuk menemaniku melanglang buana kemana-mana Jupiter Z K 6263 QH, terima kasih untuk perjalanannya dan juga music rock yang menghangatkan jiwaku, serta 6 senar gitar yang menghidupkan alam imajinasiku.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca dan dunia ilmu pengetahuan pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, November 2014

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN .....	ii
PNEGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
B. Kinerja Karyawan .....	8
C. Keahlian Kerja.....	12
D. Motivasi Kerja.....	22
E. Kompensasi Kerja .....	30
F. Penelitian Terdahulu .....	38
G. Kerangka Pemikiran.....	39
H. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN .....	43
A. Jenis Penelitian.....	43

B. Sampel, Populasi, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
C. Definisi Operasional Variabel.....	44
D. Metode Pengumpulan Data dan Sumber Data .....	45
E. Metode Analisis Data.....	46
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Uji Kualitas Instrumen .....	53
B. Uji Persyaratan Analisis.....	56
C. Analisis Data .....	60
D. Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan .....	67
B. Keterbatasan.....	67
C. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	69
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Kajian Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi ( $X_1$ ).....	53
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi ( $X_2$ ) .....	54
Tabel 2.3. Hasil Uji Validitas Instrumen Keahlian ( $X_3$ ) .....	54
Tabel 2.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y) .....	55
Tabel 4.5. Hasil Uji Realibilitas .....	56
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas .....	57
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas .....	58
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	59
Tabel 4.9. Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda.....	60
Tabel 4.10. Rangkuman Hasil Perhitungan uji t .....	61
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal .....	10
Gambar 2.2. Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow .....	22
Gambar 2.3. Hubungan Masing-masing Tingkat Kebutuhan .....	24
Gambar 2.4. Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1. Grafik Uji Normalitas .....	57
Gambar 4.2. <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas .....	59

## ABSTRAK

Andri Cahyadi, 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan PT Persero Kecamatan Pati (Studi Kasus pada PLN Kecamatan Pati). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Sumber daya manusia yang memiliki kemampuan tinggi sangat menunjang tercapainya visi dan misi organisasi untuk segera maju dan berkembang pesat guna mengantisipasi kompetisi global. Kemampuan yang dimiliki seseorang akan membuatnya berbeda dengan yang mempunyai kemampuan rata-rata atau biasa. Penelitian ini bertujuan untuk (1) Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati, (2) Menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati, (3) Menganalisis pengaruh keahlian terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati, (4) Menganalisis pengaruh kompensasi, kompensasi, motivasi dan keahlian terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati.

Penelitian ini dilakukan di PT. PLN Persero Kecamatan Pati dengan pendekatan empiris. Pengumpulan data melalui kuesioner dengan menyebar kuisisioner seluruh karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati tentang kompensasi, motivasi, keahlian, dan kinerja karyawan berjumlah 30 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi, uji t, uji F, dan uji  $R^2$ .

Kesimpulan penelitian ini bahwa (1) Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati. (2) Tidak terdapat pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati. (3) Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel keahlian terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati. (4) Terdapat pengaruh secara bersama-sama variabel kompensasi, kompensasi, motivasi dan keahlian terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero Kecamatan Pati.

**Kata Kunci:** kompensasi, kompensasi, motivasi, keahlian, kinerja karyawan