

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG MASALAH

Globalisasi telah menuntut banyak perubahan serta peningkatan diberbagai bidang. Jika dihubungkan dengan sumber daya manusia perlu ada peningkatan mutu dan kemampuan tenaga kerja agar mampu mandiri dan bersaing. Diantara salah satu aspek yang berhubungan dengan sumber daya manusia adalah motivasi kerja para pegawai (karyawan) yaitu kesediaan pegawai untuk mengerahkan segenap daya dan upayanya untuk perusahaan. Demi tercapainya tujuan organisasi, karyawan memerlukan motivasi untuk bekerja lebih rajin. Motivasi juga merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Menurut Gray et al (dalam Winardi 2001:2) Motivasi merupakan hasil sejumlah proses, yang bersifat internal, atau eksternal bagi seseorang individu, yang menyebabkan timbulnya sikap entusiasme dan persistensi, dalam hal melaksanakan kegiatan-kegiatan tertentu.

Motivasi juga dapat membantu para karyawan/pegawai dalam bekerja, apabila manajer memberikan motivasi kepada karyawan maka secara otomatis karyawan akan timbul rasa semangat dalam dirinya untuk menyelesaikan semua pekerjaannya dengan sempurna. Motivasi kerja juga perlu ditingkatkan karena akan mempengaruhi kinerja karyawan/pegawai, apabila kinerja karyawan meningkat diharapkan tujuan organisasi atau perusahaan akan tercapai. Jadi motivasi sendiri juga berpengaruh terhadap perkembangan perusahaan. Apabila motivasi rendah maka karyawan tidak punya semangat kerja dan mudah menyerah. Perusahaan mempunyai tujuan untuk dapat terus

hidup dan berkembang dengan cara mengatasi tantangan baik dari lingkungan eksternal dan internal. Lingkungan yang mempengaruhi jalannya organisasi sifatnya selalu berubah. Oleh karena itu, perusahaan memerlukan suatu pola pengaturan dan pengolahan sumber daya yang dimilikinya.

Untuk menjaga kelangsungan operasional perusahaan, seorang pemimpin harus memperhatikan serta berusaha untuk mempengaruhi dan mendorong karyawannya, dalam hal ini motivasi sangat berperan penting dalam meningkatkan semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Dalam melaksanakan pekerjaannya, karyawan/pegawai tidak melaksanakan semua pekerjaannya sendiri, melainkan terkadang dibutuhkan kerjasama yang baik antara sesama pegawai dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Dalam hal ini, pimpinan harus mampu mendorong dan membangkitkan daya gerak (kemauan kerja) pegawainya untuk melaksanakan suatu pekerjaan yang menjadi kewajibannya sehingga mereka termotivasi untuk bekerja semaksimal mungkin. Hal ini perlu diperhatikan karena manusia sebagai tenaga kerja bukan merupakan manusia yang dapat digerakkan begitu saja melainkan sebagai makhluk hidup yang mempunyai perasaan, kebutuhan, keinginan dan pola pikir sendiri.

Selain faktor motivasi, lingkungan kerja juga tak kalah pentingnya di dalam meningkatkan kinerja karyawan. Di mana lingkungan kerja adalah kondisi-kondisi material dan psikologis yang ada dalam organisasi. Menurut Supardi (dalam Ana, 2012), lingkungan kerja merupakan keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan

menyenangkan, mengamankan, menentramkan dan kesan krasan atau betah bekerja dan lain sebagainya. Pada umumnya karyawan itu menginginkan suatu tempat kerjayang aman, nyaman, dan cukup tenang. Maka dari itu alangkah baiknya lingkungan kerja dibangun dengan menarik dan juga difasilitasi dengan fasilitas-fasilitas yang memadai, sehingga akan menciptakan suasana yang nyaman dan membuat para karyawan lebih leluasa dan dapat berkonsentrasi dalam mengerjakan pekerjaannya. Misalkan disebuah kantor disediakan fasilitas wifi, maka para karyawan akan lebih dimudahkan dalam mengerjakan pekerjaannya.

Sehingga berdasarkan uraian diatas , maka dalam penelitian ini penulis mengambil judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SRITEX SUKOHARJO”**

B. RUMUSAN MASALAH

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

C. TUJUAN PENELITIAN

Berdasarkan rumusan masalah maka tujuan yang ingin dicapai dengan penelitian ini adalah:

1. Menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan
2. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

D. MANFAAT PENELITIAN

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan terhadap perusahaan dalam menentukan kebijaksanaan peningkatan kinerja karyawan dan berhasil di masa yang akan datang bagi perusahaan.
2. Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan referensi penelitian berikutnya yang sesuai dengan tema penewlitian ini.

E. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan skripsi ini terdiri dari 5 bab, dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan serta sitematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini diuraikan landasan teori, yang nantinya akan sangat membantu dalam analisis hasil-hasil penelitian serta hipotesis dan kerangka pemikiran.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan dijelaskan tentang data dan sumber data, metode pengumpulan data, sampel dan teknik pengambilan sampel, uji

instrument, variabel penelitian, definisi operasional variabel, dan metode analisis data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai diskripsi objek penelitian serta analisis data dan pembahasan atas hasil pengolahan data.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan penelitian yang telah dilakukan serta sasaran-sasaran yang mungkin nantinya berguna bagi organisasi maupun ilmu pengetahuan.