

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN DAN
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Rumah Sakit di Daerah Boyolali)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Pada
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:
SUTRISNI
B 200 100 344

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN DAN
KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Daerah
Boyolali).**

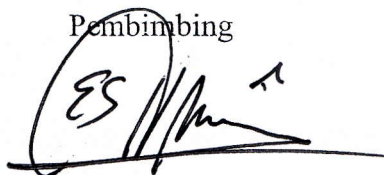
Yang ditulis oleh:

**SUTRISNI
B200100344**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, November 2014

Pembimbing



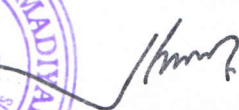
(Drs. Eko Sugiyanto, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUTRISNI
NIRM : 10.6.106.02030.50344
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP HUBUNGAN ANTARA
PARTISIPASI ANGGARAN DAN KINERJA
MANAJERIAL (Studi Empiris pada Rumah Sakit di
Daerah Boyolali)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, NOVEMBER 2014

Yang membuat pernyataan,



MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia), maka bersungguh-sungguhlah (dalam beribadah) dan hanya pada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap” .

(QS Al- Insyirah 6-8).

“Dan janganlah kamu memalingkan mukamu dari manusia (karena sombong) dan janganlah kamu berjalan dimuka bumi dengan angkuh. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang sombong lagi membanggakan diri” .

(QS. Luqman: 18)

“Jadikanlah Sabar Dan Sholat Sebagai Penolongmu Dan Sesungguhnya Yang Demikian itu Adalah Berat, Kecuali Bagi Orang-orang Yang Khusyu “ .

(Q.S.Al-Baqoroh: 45)

“Hidup adalah perjuangan, teruslah berjuang selagi kamu masih mampu dan bisa untuk melakukannya” .

(penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh cinta teriring doa dan ungkapan syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya.
- ❖ Bapak dan ibu tercinta yang selalu mendo'akan serta memberikan dukungan, kasih sayang dan pengorbanan yang senantiasa mengiringi langkahku.
- ❖ Kakak dan adikku tersayang yang selalu memberikan dukungan kepadaku.
- ❖ Keluarga besarku yang senantiasa memberikan dukungan doa dan nasihat-nasihat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- ❖ Sahabat dan teman-temanku seperjuangan yang telah mengukir cerita indah dan tak terlupakan.
- ❖ Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Daerah Boyolali).** Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat kelulusan dan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pada kesempatan ini tak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. M. Abdul Aris, SE, M.Si selaku seketaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si, selaku Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis selama menempuh perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu kepada penulis yang tiada ternilai harganya, serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pelayanan dan fasilitas yang baik.
7. Kedua orang tuaku tercinta dan keluarga besar ku yang senantiasa mendoakanku dengan tulus serta memberiku bantuan, nasihat, motivasi, dan materi.
8. Kakak- kakakku terima kasih atas dukungan serta do'anya, dan Doni Subekti tercinta makasih banyak atas dorongan, motivasi, dan selalu senantiasa menemaniku dalam susah maupun senang serta dek Zahraku tercinta.
9. Sahabat-sahabatku dan keluarga besar kelas K angkatan 2010 terima kasih.
10. Seluruh Pegawai dan dokter di Rumah Sakit Boyolali yang telah banyak membantu dalam melakukan penelitian. Semoga amal Bapak, ibu dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih banyak kekurangan yang mendasar dalam skripsi ini mengingat penulis sebagai manusia biasa yang mempunyai kemampuan terbatas. Oleh karena itu penulis mengharapkan pembaca untuk memberikan saran serta kritik yang dapat

membangun. Karena kritik dan saran dari pembaca sangat membantu dalam penyempurnaan skripsi selanjutnya.

Atas perhatian pembaca, penulis mengucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, November 2014

Penulis

SUTRISNI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Anggaran	8
B. Fungsi dan Tujuan Anggaran	9

	C. Pengertian Partisipasi Anggaran	12
	D. Pengertian Kinerja Manjerial	13
	E. Pengertian Komitmen Organisasi.....	14
	F. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
	G. Penelitian Terdahulu.....	17
	H. Kerangka Pemikiran	20
	I. Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III	METODE PENELITIAN	24
	A. Jenis Penelitian	24
	B. Populasi dan Sampel Penelitian	24
	C. Data dan Sumber Data	25
	D. Metode pengumpulan Data	25
	E. Definisi Operasional Variabel.....	26
	F. Instrumen Pengumpulan Data	28
	G. Metode Analisis Data	29
	1. Pengujian instrumen penelitian	29
	a. Uji Validitas	29
	b. Uji Reliabilitas	30
	2. Pengujian Asumsi Klasik	31
	a. Uji Normalitas Data	31
	b. Uji Multikolinearitas	31
	c. Uji heteroskedasitas.....	32
	3. Uji Hipotesis	32

	a. Analisis Regresi Berganda	32
	b. Uji Regresi Parsial (Uji t)	34
	c. Uji Regresi Stimultan (Uji F)	34
	d. Koefisien Determinasi (Uji R^2)	34
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	36
	A. Pelaksanaan Penelitian	36
	B. Statistik Deskriptif	39
	C. Uji Instrumen.....	40
	1. Pengujian Instrumen Data	40
	a. Hasil Uji Validitas	40
	b. Hasil Uji Reliabilitas	44
	2. Pengujian Asumsi Klasik	45
	3. Pengujian Data Primer Hasil Penelitian	49
	4. Pengujian Hipotesis	54
BAB V	PENUTUP	61
	A. Kesimpulan	61
	B. Keterbatasan Penelitian	62
	C. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Penyebaran Kuesioner dan Tingkat pengembalian.....	36
Tabel IV.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	37
Tabel IV.3	Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan....	37
Tabel IV.4	Karakteristik responden berdasarkan kriteria jabatan.....	38
Tabel IV.5	Karakteristik responden berdasarkan kriteria lama bekerja.	39
Tabel IV.6	Statistik Deskriptif	39
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	42
Tabel IV.8	Hasil Uji validitas Variabel Kinerja Manajerial	43
Tabel IV.9	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	43
Tabel IV.10	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	44
Tabel IV.11	Hasil Uji Reabilitas.....	45
Tabel IV.12	Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov	47
Tabel IV.13	Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel IV.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel IV.15	Hasil Analisis Linear Berganda persamaan 1.....	50
Tabel IV.16	Hasil Analisis Linear Berganda persamaan 2.....	52
Tabel IV.17	Hasil Uji t persamaan 1.....	55
Tabel IV.18	Hasil Uji t persamaan 2.....	56
Tabel IV.19	Hasil Uji F persamaan 1	58
Tabel IV.20	Hasil Uji F persamaan 2	58

Tabel IV.19	Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2) Persamaan 1	59
Tabel IV.20	Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2) Persamaan 2	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Penelitian	21
----------	---------------------------	----

ABTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dan kinerja manajerial

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan data primer dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah Rumah Sakit di Daerah Boyolali. Sampel dalam penelitian ini adalah manajer tingkat menengah dan tingkat bawah diantaranya kepala bagian, kepala sub bagian dan kepala unit. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 58 orang dan diambil dengan teknik *purposive sampling*. Uji validitas menggunakan *peason product moment* dan uji reabilitas menggunakan *cronbach alpha*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F, Koefisien determinasi (R^2) serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan Hasil uji t memperoleh nilai thitung (3,547) dan p-value 0,001 karena nilai $p < 0,005$ maka H_1 diterima. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa interaksi PPA*KO sebesar (-2,133) dan p-value sebesar 0,038 karena nilai $p < 0,05$, maka H_2 diterima, artinya komitmen organisasi memoderasi terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Sedangkan untuk interaksi PPA*GK sebesar (-0,033) dan p-value sebesar 0,974 karena nilai $p > 0,05$ maka H_3 ditolak, artinya Gaya kepemimpinan tidak memoderasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

Kata Kunci : *partisipasi dalam penyusunan anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan.*