

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (1999). *Skala pengukuran psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arianto, Agus Toly. (2001). "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik," *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 3, No. 2, November: 102-125.
- Avolio, B.J. & Bass, B.M. (1996). "Individual Consideration Viewed at Multiple Levels of Analysis : A Multilevel Framwork for Examining Te Diffusio of Transformational Leadership." *Journal of Leadership Quarterly*. 199-218.
- Ayu, Dyah P. (2011). "Memprediksi Turnover Pada Karyawan Perusahaan," *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, Vol. 2 No. 2.
- Baron, A.R.& Byrne, D. (2005). *Psikologi Sosial Jilid 2*. edisi 10. Jakarta: Airlangga.
- Bass, B.M. (1990). *Bass and Stogdill's Hand Book of Leadership*. New York: Free Press.
- Chairunnisah, S. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus di Kantor Kecamatan Grogol Petamburan Jakarta Barat)," *Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma*.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Bengkulu: PT RINEKA CIPTA.
- Dr, Sopiah, MM., M.Pd. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V ANDI.
- Dubrin Andrew J. (2005). *Leadership (Terjemahan)*. Edisi Kedua. Jakarta: Prenada Media.
- Gary. A. Yukl, (1994). *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Penterjemah: Jusuf Udaya, Jakarta: Prenhallindo.

- Gibson, dkk, (1989). *Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Hadi, S. (1986). *Metodelogi research*. Yogyakarta: Yayasan Penelitian Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia* (2nd ed). Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Howell, J.M., and Hall-Merenda, K.E. (1999). "The Ties That Bind: The Impact of Leader-Member Exchange, Transformational and Transactional Leadership, and Distance on Predicting Follower Performance." *Journal of Applied Psychology*, 84 (5): 395-401.
- Jewell, L.N, Marc Siegall. (1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Jakarta: Arcan.
- Koh, W.L., Steers, R.M., and Terborg, J.R. (1995). "The Effect of Transformational Leadership on Teacher Attitudes and Student Performance in Singapore." *Journal of Organizational Behavior*, 16: 319-333.
- Landy, F. J., & Conte, J. M. (2004). *Work in the 21st century: An Introduction to industrial and organizational psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Melmambessy, D. (2008). "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Operasional PT. Merpati Nusantara di Bandara Sentani," *Jurnal DINAMIS*, Vol. 2 No. 12, Desember: 25-34.
- Mobley, W. H. (2000). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, A.S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Munawaroh. (2011). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru," *Jurnal Ekonomi Bisnis*, No. 2.
- Nashori F, dkk. (2009). *Psikologi Kepemimpinan*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.

- Price J, E. (1986). "A Causal Model Turnover for Nurses." *Academy Management Journal*. 24 (3) : 88-109
- Rivai, Veithzal. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, S. (2011). "Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur," *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 13 No. 1, Maret: 40-45
- Riyono B, Emi Zulaifah. (2001). *Psikologi Kepemimpinan*. Yogyakarta: Unit Publikasi Fakultas Psikologi UGM.
- Robbins, & Stephen. (2002). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbin, Stephen P. (2007). *Perilaku Organisasi*, Edisi Ke-10, Cet 11. Jakarta: PT Indeks
- Sarwono, J. (2008). *Analisis data penelitian menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi Publisher
- Sjabadhyni B, B.K Indarwahyanti Graitto, dkk. (2001). *Pengembangan Kualitas SDM dari Perspektif PIO*. Depok: Bagian PIO Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Solso, R, dkk. (2008). *Psikologi Kognisi edisi ke 8*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Sunarso,W. (2000). Hubungan Antara Kepuasan kerja dan Peran Faktor-faktornya terhadap intensi turnover pada Wiraniaga Toserba Progo Yogyakarta. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Suryabata. (1990). *Metodolog research*. Jakarta: Rajawali.
- Tampubolon B.D. (2007). "Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001," *Jurnal Standardisasi*, Vol. 9 No. 3, 106-115.
- Tondok, M.S & Rita Andarika. (2004). "Hubungan Antara Persepsi Gaya

Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan,” *Jurnal PSYCHE*, Vol. 1 No. 1.

Wahjosumidjo. (2002). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Walgito, B. (2002). *Psikologi Sosial Suatu Pengantar*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Wutun, R.P. (2001). “Persepsi Karyawan tentang Perilaku Kepemimpinan Atasan. Suatu Kajian Teori Transformasional-Transaksional”; dalam Sjabadhyni, B, Graitto, B.K, & Wutun, R.P. *Pengembangan Kualitas SDM dari Perspektif PIO*. Jakarta: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.