

**PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU PEMIMPIN DAN
KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDAPATAN
DAERAH KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi dan Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1 Jurusan Akuntansi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh:

EKO BUDI PRAKSTIYO
B. 200 040 156

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan aset paling penting dalam suatu organisasi karena merupakan sumber yang mengarahkan organisasi serta mempertahankan dan mengembangkan organisasi dalam berbagai tuntutan masyarakat dan zaman. Oleh karena itu sumber daya manusia harus selalu diperhatikan, dijaga, dan dikembangkan.

Penerapan otonomi daerah, menjadikan revitalisasi sangat penting artinya dalam rangka peningkatan kinerja birokrasi pemerintahan. Penyediaan dan pelayanan sehingga dapat memacu peningkatan efisiensi serta pematapan daya saing. Berkaitan dengan hal tersebut, desentralisasi birokrasi pemerintahan, penyediaan dan pelayanan kepada masyarakat secara nyata, efisiensi dan bertanggungjawab perlu lebih dipercepat dengan mengacu pada arah kebijakan desentralisasi otonomi daerah. Hal tersebut dapat dilaksanakan apabila sumber daya manusia jauh lebih penting untuk segera ditangani secara serius, dengan berbagai langkah yang strategis dan berkesinambungan.

Sejalan dengan diberlakukannya Undang-Undang No. 22 Tahun 1999 tentang Pemerintah Daerah atau Otonomi Daerah membawa konsekuensi logis bagi Pemerintah Daerah yaitu adanya tuntutan pemberdayaan aparatur supaya lebih professional, responsive dan transparan. Mengingat kenyataan tersebut, peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan suatu kebutuhan pasti.

Peningkatan kualitas Pegawai Negeri Sipil bertujuan untuk mengubah perilaku mereka menjadi perilaku yang lebih mampu melaksanakan aktivitas di segala bidang, karena pada dasarnya perilaku manusia dapat mempengaruhi setiap tindakan dalam mencapai tujuan yang ingin dicapai.

Pengembangan sumberdaya manusia pada dasarnya adalah peningkatan kinerja pegawai yang mencerminkan kemampuan anggota organisasi dalam bekerja, artinya kinerja masing-masing pegawai dinilai dan diukur menurut criteria yang telah ditentukan sebelumnya oleh organisasi. Pada sisi inilah prestasi individu menjadi jaminan bagi organisasi akan tetap mampu menjawab setiap tantangan perubahan dan bahkan menjangkau setiap kemungkinan perubahan pada masa yang akan datang. Dengan perkataan lain prestasi organisasi sangat bergantung pada prestasi masing-masing individu untuk organisasi.

Peningkatan kinerja tentu saja tidak lepas dari faktor-faktor yang mempengaruhinya seperti motivasi kerja, kepemimpinan dan kesempatan pengembangan karir maupun kemampuan pegawai itu sendiri. Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka dalam penelitian ini dikemukakan judul: **Pengaruh Motivasi, Perilaku Pemimpin Dan Kesempatan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta.**

B. Perumusan Masalah

Melihat latar belakang di atas perumusan masalah yang diketengahkan adalah:

1. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta?
2. Adakah pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta?
3. Adakah kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta?
4. Adakah pengaruh motivasi, perilaku pemimpin, dan kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian yang diketengahkan adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta.

4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi, perilaku pemimpin, dan kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Dinas Pendapatan Daerah Kota Surakarta

Sebagai bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti

- a. Untuk menambah perbendaharaan ilmu yang ada kaitannya dengan masalah kinerja karyawan.
- b. Untuk melatih diri dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan realitas ketika suatu saat terjun ke lapangan pekerjaan nantinya.

3. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan, bila ingin mengadakan penelitian pada masalah yang sama.

E. Sistematika Skripsi

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh motivasi, perilaku pemimpin, dan kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Untuk mencapai maksud tertentu, pembahasan dalam penelitian ini dibagi menjadi lima bab dengan urutan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan pustaka memuat teori-teori yang melandasi penelitian ini, antara lain tentang motivasi, perilaku pemimpin, dan kesempatan pengembangan karir dan kinerja karyawan, tinjauan penelitian sebelumnya, kerangka pemikiran, dan penentuan hipotesis

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini dibahas tentang jenis penelitian, populasi dan sampel penelitian, data dan sumber data, metode pengumpulan data, definisi variabel, metode analisis data, dan teknik pengujian hipotesis.

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi hasil pengujian dan pengumpulan data, hasil analisis data, serta pembahasan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab ini terdiri dari simpulan dari serangkaian pembahasan, keterbatasan penelitian, serta saran-saran yang diperlukan.