

TESIS

MODEL *OUTSOURCING* DALAM
PERSPEKTIF PERLINDUNGAN HUKUM dan
HAK TENAGA KERJA
(Studi Kasus CV. Komunika Putera Sentosa Surakarta)



Disusun oleh :

ANTON RESPATI PAMUNGKAS

R 100080043

MAGISTER HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014

TESIS BERJUDUL

**MODEL *OUTSOURCING* DALAM PERSPEKTIF
PERLINDUNGAN HUKUM dan HAK TENAGA KERJA
(Studi Kasus CV. Komunika Putera Sentosa Surakarta)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

ANTON RESPATI PAMUNGKAS

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 15 April 2014

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Dr. Nurhadiantomo.....

Anggota Dewan Penguji Lain



Prof. Dr. Harun, S.H., M.Hum.....

Pembimbing Pendamping I

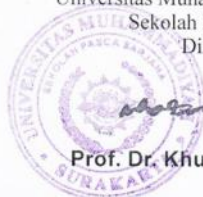



Kelik Wardiono, S.H., M.H.....

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 4 Juni 2014.....

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,




Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati

PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, Saya :

Nama : Anton Respati Pamungkas
NIM : R 100080043
Program Studi : Magister Hukum
Konsentrasi : Tata Negara
Judul : Model Outsourcing Dalam Perspektif Perlindungan
Hukum dan Hak Tenaga Kerja

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah dijelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijasah yang telah diberikan Universitas Muhammadiyah Surakarta kepada saya dapat dibatalkan karenanya.

Surakarta, Maret 2014

Yang Menyatakan


Anton Respati Pamungkas

NOTA PEMBIMBING

Dr. Nurhadiantomo
Dosen Program Magister Hukum
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Anton Respati Pamungkas

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	: Anton Respati Pamungkas
NIM	: R 100080043
Program Studi	: Magister Hukum
Konsentrasi	: Tata Negara
Usulan Penelitian	: Model <i>Outsourcing</i> Dalam Perspektif Perlindungan Hukum dan Hak Tenaga Kerja

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Wassalamu alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Surakarta, Maret 2014
Pembimbing I,



Dr. Nurhadiantomo

NOTA PEMBIMBING

Kelik Wardiono, S.H., M.H.
Dosen Program Magister Hukum
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Anton Respati Pamungkas

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	: Anton Respati Pamungkas
NIM	: R 100080043
Program Studi	: Magister Hukum
Konsentrasi	: Tata Negara
Usulan Penelitian	: Model <i>Outsourcing</i> Dalam Perspektif Perlindungan Hukum dan Hak Tenaga Kerja

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Wassalamu alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Surakarta, Maret 2014
Pembimbing II,



Kelik Wardiono, S.H., M.H.

MOTTO

Kesabaran adalah kunci dan fondasi untuk membangun kesuksesan. Jika Anda dicemoohkan orang, mendapatkan penolakan, menghadapi banyak rintangan atau belum memperoleh hasil signifikan dari kerja keras Anda selama ini, bersabarlah.

Perbedaan antara kesuksesan dan kegagalan adalah pada kesabaran dan ketekunan.

Anne Ahira

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku dan keluarga besar
2. Istri tercinta Luffy Dessyta R tersayang yang selalu senantiasa mencurahkan doa dan perhatian dan dorongan serta semangat tanpa henti
3. Anakku tersayang Brahma dan Wisnu yang selalu menghibur ku
4. Filu Marwati S P, Robby Rachmatulloh dan H. Ary S yang selalu memotivasi aku untuk selesainya pendidikan ini

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesempatan kepada saya untuk dapat menyelesaikan tesis ini, dengan berbagai hambatan dan rintangan yang ada.

Tesis ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat dalam rangka memperoleh gelar Magister Ilmu Hukum dengan konsentrasi Ilmu Hukum Tata Negara pada program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS).

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak akan terwujud tanpa pertolongan Allah SWT dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang memberikan arahan dan bimbingan yang positif sehingga dapat membantu memperlancar selesainya tesis ini. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kuliah pada Program Pasca Sarjana dengan pemberian Beasiswa BPPS dari Ditjend. DIKTI.
2. Bapak Dr. Nurhadiantomo selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan dorongan dan bimbingan sejak awal hingga terwujudnya tesis ini.

3. Bapak Kelik Wardiono, S.H., M.H. Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk serta motivasi sehingga dapat memperlancar penyelesaian studi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan sehingga dapat menjadi bekal kehidupan penulis.
5. Istri dan anak-anak tercinta, serta keluarga besar yang dengan setia membantu dan mendorong penyelesaian tesis ini.
6. Teman-teman sejawat di STMIK AUB Surakarta yang telah memberikan masukan bagi penulisan tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan dan menerima segala bentuk kritik, saran dan pendapat yang bersifat membangun, agar dapat menghasilkan tulisan yang lebih baik lagi.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih dan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada semua pihak.

Surakarta, Maret 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan penelitian dan manfaat penelitian	7
D. Originalitas Penelitian.....	8
E. Kerangka teori.....	9
F. Sistematika penulisan.....	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Tinjauan umum mengenai pekerja.....	14
B. Tinjauan umum mengenai <i>outsourcing</i>	20
C. Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Kerja dan Syarat-Syarat Kerja	36
D. Tinjauan umum mengenai perlindungan hukum.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	67
A. Spesifikasi Penelitian	67
B. Metode Pendekatan	67
C. Jenis Data	69
D. Metode Pengumpulan Data.....	70
E. Metode Analisis Data	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum CV Komunika Putera Sentosa	73
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	76
BAB V PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

Problematika mengenai pekerja *outsource* memang cukup bervariasi. Di satu sisi perusahaan sangat diuntungkan dengan penggunaan pekerja *outsource*. Namun di sisi lain pekerja *outsource* sangat dirugikan atas hak-haknya, sementara regulasi yang ada belum terlalu memadai untuk mengatur *outsourcing*. Penelitian ini berupaya untuk mencari persoalan-persoalan hukum terkait dengan *outsourcing* yang antara lain sebagai berikut. (1) Bagaimana perusahaan melakukan klasifikasi terhadap pekerjaan utama (*core business*) dan pekerjaan penunjang perusahaan (*non core bussiness*) yang merupakan dasar dari pelaksanaan *outsourcing*? (2) Bagaimana pelaksanaan pekerjaan *outsourcing* dalam industri di Indonesia? (3) Bagaimanakah model pelaksanaan karyawan *outsourcing* dalam perspektif kesejahteraan buruh? Penelitian ini menemukan bahwa meskipun aturan menuntut pekerjaan penunjang sebagai prasyarat *outsourcing*, namun penentuan kedua jenis pekerjaan itu diserahkan sepenuhnya kepada perusahaan. Faktanya, masih banyak perusahaan mempekerjakan pekerja *outsource* pada proses produksi (*core business*). Sementara antara jenis pekerjaan yang dikerjakannya berbanding terbalik dengan penghasilan yang diperoleh para pekerja *outsource*. Oleh sebab itu, penelitian ini berargumen bahwa aturan yang tegas terhadap *outsourcing* mutlak dibutuhkan untuk melindungi hak-hak para pekerja.

Kata kunci: *Outsourcing*, perjanjian kerja, hak-hak pekerja, hukum industri

ABSTRACT

The problems regarding the outsourced workers is quite varied . On the one hand the company greatly benefited by the use of outsourced workers . But on the other hand outsourced workers are very disadvantaged of their rights, while existing regulations are not sufficient to regulate outsourced workers . This study seeks to find the legal issues associated with outsourcing as follows (1) How does the company do the job classification between the core business and non- core business which are the basis of the implementation of outsourcing? (2) How does the implementation of outsourced work in the industry in Indonesia ? (3) How does the model of outsourcing employees in the implementation of labor welfare perspective ? This study found that although the rules required non core business as a prerequisite outsourcing jobs, but the determination of the two types of work left entirely to the company. In fact, many companies hire outsourced workers in the production process (core business). While the type of work he does is inversely proportional to income derived by outsourced workers . Therefore , this study argues that the strict rules against outsourcing is absolutely necessary to protect the rights of workers .

Keywords: Outsourcing, employment agreements, workers' rights, industrial laws