

**FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

MUHAMMAD FERY PASIFIK

B 100 100 048

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD FERY PASIFIK**
NIRM : **10.6.106.02016.500048**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **"FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEDISIPLINAN KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SURAKARTA"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 Maret 2014

(Muhammad Fery Pasifik)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

***FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN
KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA***

Yang disusun oleh :

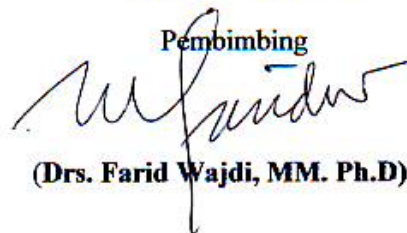
MUHAMMAD FERY PASIFIK

B 100 100 048

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 8 Maret 2014

Pembimbing



(Drs. Farid Wajdi, MM. Ph.D)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M.Si)

MOTTO

“Apa yang diperintahkan Rasul kepadamu maka laksanakanlah. Dan apa yang dilarangnya maka tinggalkanlah”.

(Q.S. Al-Hasyr : 7)

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”.

(QS. Ar Ra'd 13:11)

“Patience is bitter, but it's fruit is sweet”

(Aristoteles)

“Tiada doa yg lebih indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai”

(Penulis)

“Menurut saya mau negeri atau swasta sih sama saja, yang membedakan itu entar lulusnya punya skill apa enggak”

(Penulis)

“IPK cumlaude tidak menjamin masa depan cerah, IPK rendah tidak menjamin masa depan suram”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan untuk
Ayahanda (Alm) dan Ibundaku tercinta
Almamaterku Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Dan seandainya semua pohon yang ada di bumi dijadikan pena, dan lautan dijadikan tinta, ditambah lagi tujuh lautan sesudah itu, maka belum akan habislah kalimat-kalimat Allah yang akan dituliskan, sesungguhnya Allah maha Perkasa lagi Maha Bijaksana”. (QS. Lukman: 27)

Assalamu’alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh, kususun jari jemari ku diatas keyboard laptop ku sebagai pembuka kalimat persembahan ku. Diikuti dengan Bismillahirrahmanirrahim sebagai awal setiap memulai pekerjaanku.

Sembah sujud serta puji dan syukurku pada-Mu Allah SWT. Tuhan semesta alam yang menciptakanku dengan bekal yang begitu teramat sempurna. Taburan cinta, kasih sayang, rahmat dan hidayat-Mu telah memberikan ku kekuatan, kesehatan, semangat pantang menyerah dan memberkatiku dengan ilmu pengetahuan serta cinta yang pasti ada disetiap ummat-Mu. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya tugas akhir ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu ku limpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW.

Ku persembahkan tugas akhir ini untuk orang tercinta dan tersayang atas kasihnya yang berlimpah.

Teristimewa Ayahanda (Alm Gofar) dan Ibundaku Dwi Hastuti tercinta, tersayang, terkasih, dan yang terhormat. Kupersembahkan sebuah tulisan dari didikan kalian yang ku aplikasikan dengan ketikan hingga menjadi barisan tulisan dengan beribu kesatuan, berjuta makna kehidupan, tidak bermaksud yang lain hanya ucapan TERIMA KASIH yang setulusnya tersirat dihati yang ingin ku sampaikan atas segala usaha dan jerih payah pengorbanan untuk anakmu selama ini. Hanya sebuah kado kecil yang dapat ku berikan dari bangku kuliahku yang memiliki sejuta makna, sejuta cerita, sejuta kenangan, pengorbanan, dan perjalanan untuk dapatkan masa depan yang ku inginkan atas restu dan dukungan yang kalian berikan. Tak lupa permohonan maaf ananda yang sebesar-sebesarannya, sedalam-dalamnya atas segala tingkah laku yang tak selayaknya diperlihatkan yang membuat hati dan perasaan ayah dan ibu terluka, bahkan teriris perih.

Ku bermohon dalam sujudku pada Mu ya Allah, ampunilah segala dosa-dosa orang tuaku, bukakanlah pintu rahmat, hidayat, rezeki bagi mereka yang Allah, maafkan atas segala kekhilafan mereka, jadikan mereka ummat yang selalu bersyukur dan menjalankan perintah-Mu. Dan jadikan hamba Mu ini anak yang selalu berbakti pada orang tua, dan dapat mewujudkan mimpi orang tua serta membalas jasa orang tua walaupun jelas terlihat bahwa jasa orang tua begitu besar, takkan terbalas oleh dalam bentuk apapun. Kabulkan do'aku ya Rabb. Aamiin.

Tersayang dan yang sangat ku hormati, Ayahanda Muhammad Anwar Khawari. Terimakasih atas motivasi yang telah kau berikan, atas doa mu yang selalu mengiringiku, tak sekedar dari bibir tapi dari hati yang bersih dan tulus ku teteskan air mata penyesalan atas segala kesalahan yang pernah saya lakukan pada mu. Terucap kata maaf untuk mu, karena selalu mengabaikan nasehat mu. Selalu terdiam dan pergi dengan keluhan bila kata-kata keras yang penuh pengetahuan kau lemparkan pada ku. Tapi yakinlah, tak ku jadikan sebagai dendam melainkan motivasi yang ku kemas dalam harapan. Berharap apa yang kau katakan akan ku wujudkan. Ku berdoa agar suatu saat nanti kita jadi partner saudara yang akur, kompak dan dapat membahagiakan orang tua. Amin ya Rabbal 'alamin.

Tersayang dan yang sangat ku hormati, Nenek dan Mbak Yanti. Terimakasih atas dukungannya, sarapan pagi penuh kasih sayang sebagai pengganti orang tua di pagi hari di rumah. Selalu dihidangkan sebelum berangkat sekolah hingga kuliah. Maafkan atas semua kesalahan yang pernah ku perbuat. Ya Allah ampunkan dosa-dosa mereka dan sayangilah mereka dengan melebihi sayang mereka padaku.

Tante Ning, Tante Endang, Saudara dan keluarga besar yang ku miliki. Terimakasih sebesar-besarnya atas do'a dan dukungannya serta motivasi motivasi hidup yang sangat berguna.

Tak lupa, sahabat dan teman sehidup semati, seperjuangan, sependeritaan, Heru Hartono, Aulia Uswa, Dwi “Quinsha” Lestari, Diajeng Lala Ikhtilafili, Puji Hartanti, Syarif Bawazir, Diantik Herwidy, Civi Erika, Aan Eka Yulianto, Novita Rahmawati, Baharudin Yusuf, Galih Wihatmoyo. haha..lebay!!, perkuliahan dan hari-hari ku akan tidak ada rasa jika tanpa kalian , pasti tidak ada yang akan dikenang, tidak ada yang diceritakan pada masa depan. Ku ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya. Mohon maaf jika ada salah kata. Sukses buat kalian semua. Masa depan milik kita generasi muda (walaupun nantinya bakalan tua). Hahah.

Teman-teman Manajemen Bisnis klas A dan F, Sasti, Erwin, Dyah, Ayuk, Ihsan, Andri gendut, Dian, Candra, Mega, Nunung, Ita, Bella, Anton, Guntur, Iswatun “Ana”, Yani, Diana, Ahmad, Nika, Febriarta, Putri, Alif, Iin, dll yang membuat kelas jadi lebih berwarna.

Buat keluarga di HEMa Manajemen, Omjin, Kempleng, Warsito, Zidny, Yunita, Pram, Agung, Novi, Indun, Arbayu, Verly, Diana, Yessy, Cupang, Mimi, Atok, Wahyu, Dina, Yusman, Galuh, Denok, Kokom, Amanda, Ayuk, Dodik, Franky, Niken. Miken, Tutut, Pink, Anggra, Putri, Acil, Rosi, Bilal, Fajar, Syaiful, Sri, Citra, dan semua elemen HEMa Manajemen so thanks you make me a fighter.

Buat keluargaku di BEM FEB UMS, Lilis Nikita, Haqqi, Emi, Amna, Intan, Aisha, Rizal, Habib, Ayip, Aisyah, Ina, Diki, Endah, Dyah, Sofi, Baihaqi, Agus, Erien. PPA Merubah segalanya hahah

Tak lupa juga buat keluarga di kos-kosan lama sampe baru , Bunda Chien kos-kosan makasi udah ngasi tarif murah, itu pun telat bayar juga, hahaha, maaf ya buk kalo selama di kos buat situasi tidak aman dan tentram.

Untukmu yang jauh disana, terkadang mata ini iri kepada hati, karena kau ada di hatiku, namun tak tampak di mataku. Aku tidak memiliki alasan pasti mengapa sampai saat ini masih ingin menunggumu, meski kau tak pernah meminta untuk di tunggu dan diharapkan. Hati ini meyakini bahwa kau ada, meski entah di belahan bumi mana. Yang aku tahu, kelak aku akan menyempurnakan hidupku denganmu, disini, disisiku.

Untuk Keluarga baruku di kebumen, yang sudah menampung saya ketika melaksanakan tugas disana. Terima kasih banyak bapak, ibu. Jasamu akan saya ingat sampai tua. Insyaallah saya akan kesana lagi.

Dan untuk yang kusayangi dan yang kuhormati para dosen ku, dosen pembimbingku dan almamaterku untuk dedikasinya yang sedemikian besar bagi kampus dan dunia pendidikan terutama pada Manajemen Bisnis. Pak Min dan Mbak Yani sebagai staff yang udah bersedia saya repotkan. Pak Farid makasi banyak ya pak atas bimbingan nya, maaf pak udah banyak merepotkan.

Semoga semangat pengabdian nya akan terus menyala hingga ujung usia.

Pelajaran dalam liku akhir perkuliahan, cobaan dalam penyusunan dan pembuatan program Tugas Akhir ku.

Astaghfirullah atas segala cobaan. Alhamdulillah ku tuturkan atas segala nikmat yang KAU berikan.

Ku hentakkan jemari ini dengan penuh perasaan, hingga ku teteskan air mata kebahagiaan dan ku akhiri dengan petikan “Alhamdulillahirobbil’alamin” dan tombol titik pada keyboard laptop ku untuk mengakhiri persembahan ini.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 8 Maret 2014

Penulis

Muhammad Fery Pasifik

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
ABSTRAKSI.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penulisan.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Pembahasan.....	6

BAB II	LANDASAN TEORI	
A.	Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B.	Disiplin Kerja	11
1.	Pengertian Kedisiplinan Kerja	11
2.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	12
3.	Sasaran Pokok Penerapan Disiplin Kerja	13
C.	Kerangka Pemikiran	15
D.	Hipotesis	17
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Jenis Penelitian	18
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	18
1.	Populasi	18
2.	Sampel	19
3.	Teknik Sampling	19
C.	Definisi Operasional Variabel	19
D.	Jenis dan Sumber Data	21
E.	Metode Pengumpulan Data.....	22
F.	Uji Instrumen Penelitian	22
G.	Metode Analisis Data	24

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	29
1. Sejarah UMS	29
2. Filosofi, Visi, Misi, dan Tujuan	34
3. Unit Pelaksana Teknis dan Penunjang	37
B. ANALISIS DATA	39
1. Deskriptif Responden Penelitian	39
2. Deskripsi Data Penelitian	42
3. Uji Instrumen Penelitian	44
4. Uji Analisis Penelitian	49
2. PEMBAHASAN	64

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	67
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Luas Ruang Sarana-Prasarana UMS	41
Tabel V.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel V.2 Karakter Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	43
Tabel V.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel V.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	44
Tabel V.5 Deskripsi Data Penelitian.....	45
Tabel V.6 Kategori Data Variabel Penelitian	46
Tabel V.7 Hasil Uji Validitas Variabel Tujuan dan Kemampuan ...	47
Tabel V.8 Hasil Uji Validitas Variabel Teladan Pimpinan	47
Tabel V.9 Hasil Uji Validitas Variabel Balas Jasa	48
Tabel V.10 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan	48
Tabel V.11 Hasil Uji Validitas Variabel Waskat	49
Tabel V.12 Hasil Uji Validitas Variabel Sanksi Hukuman	49
Tabel V.13 Hasil Uji Validitas Variabel Hubungan Kemanusiaan ...	50
Tabel V.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan	50
Tabel V.15 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel V.16 Hasil Uji Korelasi	52
Tabel V.17 Hasil Uji Regresi-Linear Berganda	53
Tabel V.18 Hasil Uji t	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Daftar Kuesioner
- Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif
- Lampiran 5 Hasil Uji Kuantitatif
- Lampiran 6 Distribusi Nilai r_{tabel}
- Lampiran 7 Distribusi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 8 Distribusi Nilai $f_{0.05}$

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	17

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Tujuan penelitian ini untuk: (1) Menganalisis sejauh mana faktor tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, hubungan kemanusiaan terhadap kedisiplinan karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta, baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri. (2) Menganalisis faktor manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Populasi adalah semua karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berjumlah 200 orang. Sampel diambil 50 orang dengan mengambil 25% dari total populasi yang ada. Sumber data diperoleh dari penyebaran kuesioner, teknik analisis data menggunakan: uji korelasi, uji regresi linear berganda, uji R Square, uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan: (1) Uji t menunjukkan bahwa secara sendiri-sendiri tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, hubungan kemanusiaan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. (2) Uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, hubungan kemanusiaan

berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. (3) Uji regresi linear berganda diperoleh nilai koefisien regresi sanksi hukuman mempunyai nilai koefisien regresi paling besar, sehingga sanksi hukuman merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kedisiplinan karyawan dibanding dengan variabel lain,

Kata Kunci: Tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, hubungan kemanusiaan, kedisiplinan karyawan