

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU SD DI KECAMATAN LAWEYAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat
Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Di Susun Oleh :

KUMIATI
F 100 080 171

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

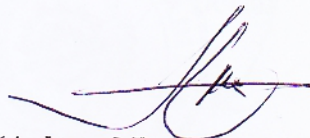
**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU SD DI KECAMATAN LAWEYAN**

Yang diajukan oleh :

KUMIATI
F 100 080 171

Pada tanggal Juli 2014
Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji oleh:

Pembimbing



(Achmad Dwityanto O., S.Psi, M.Si)

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA GURU SD DI KECAMATAN LAWEYAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

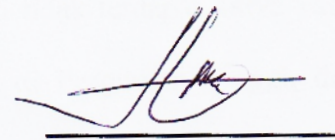
KUMIATI
F 100 080 171

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal Juli 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

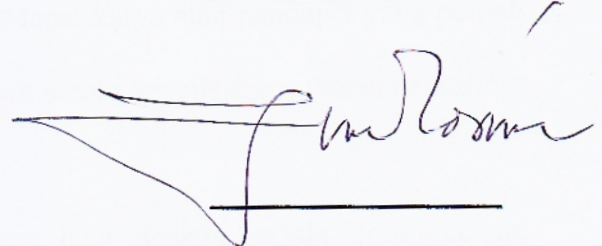
Penguji Utama

(Achmad Dwityanto O., S.Psi, M.Si)



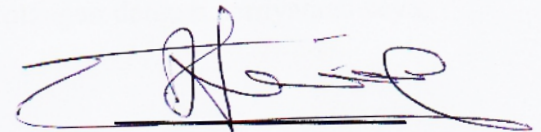
Penguji Pendamping I

Drs. Mohammad Amir, M.Si.



Penguji Pendamping II

Drs.Daliman S.U



Surakarta Juli 2014

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



(Taufik M.Si, Ph.D)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KUMIATI

NIM : F 100 080 171

Fakultas/Jurusan : PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

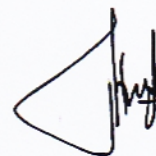
Judul : HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU SD DI KECAMATAN LAWEYAN

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, Juli 2014

Yang menyatakan



(Kumiati)

085 727 205 227

MOTTO

“Setiap perbuatan baik yang tidak dimulai dengan memuji kepada Allah
maka tidak sempurna perbuatan itu.”

(HR Abu Daud)

”Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah
selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh
(urusan yang lain). Dan hanya pada Tuhan-mulah kamu berharap”

(Q.S.Al Insyirah: 6-8)

PERSEMBAHAN

Penulis persembahkan skripsi ini kepada :

- Kedua orang tua yang selalu membimbing,
serta mendoakan untuk kebaikan anak-anak
tercinta.
- Suami dan anak tercinta
- Almamater

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi, yang penulis beri judul **"Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru SD di Kecamatan Laweyan"**.

Penulis dalam menyelesaikan skripsi banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, serta dorongan yang sangat berharga dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan yang baik ini dari lubuk hati yang paling dalam, serta dengan perasaan ikhlas, penulis menghaturkan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Taufik Kasturi, S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Achmad Dwiyanto., selaku pembimbing utama yang telah rela meluangkan waktunya, memberikan bimbingan dan petunjuk demi terselesainya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku Penguji Pendamping I dan Bapak Daliman S.U, selaku Penguji Pendamping II yang selalu sabar mengarahkan, memberi saran serta memberikan ide-ide untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Susatyo Yuwono, Spsi, M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak arahan dalam proses akademik dari awal hingga akhir studi penulis.

5. Suami tercinta Wawan Aji Sabekti dan dua anak tercinta Safinatun Naja Sabekti, Asiyah Naja Sabekti yang senantiasa selalu memberikan motivasi, semangat, dan Doanya serta pengertiannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh keluarga besar penulis yang senantiasa selalu memberikan dukungan moril dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Seluruh keluarga besar Corps Psychopala yang selalu menjadi rumah kedua bagi penulis selama penulis di fakultas psikologi dari awal sampai terselesaikannya skripsi.
8. Seluruh Pimpinan, staf pengajar dan staf karyawan di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dalam pengambilan data penelitian.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan berharap Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga karya sederhana ini dapat memberikan hikmah dan manfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Surakarta, Juli 2014

(Penulis)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 8
A. Kinerja Guru	8
1. Pengertian Kinerja Guru	8
2. Kedudukan Guru	10
3. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	17
4. Penilaian Kinerja Guru.....	21

B. Kepuasan Kerja.....	26
1. Pengertian Kepuasan Kerja	26
2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja....	29
3. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	34
C. Hubungan antara kepuasan Kerja dengan Kinerja	37
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	41
B. Definisi Operasional.....	41
C. Subyek Penelitian	43
D. Metode Pengumpulan Data.....	44
E. Alat Pengumpulan Data.....	45
F. Validitas dan Reliabilitas	50
G. Metode Analisis Data.....	51
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	54
A. Orientasi Kancan Penelitian	54
1. Deskripsi Singkat Lokasi Penelitian.....	54
2. Subjek Penelitian	55
B. Persiapan Pengumpulan Data	55
1. Penyusunan Alat Pengumpul Data	55
C. Pelaksanaan Penelitian	58
1. Penentuan Subjek Penelitian	58
2. Pelaksanaan Penelitian	58
3. Pelaksanaan Skoring.....	59

4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	60
5. Pelaksanaan Skoring untuk Uji Hipotesis	62
D. Analisis Data	63
1. Uji Asumsi	63
2. Hasil Analisis Data	64
E. Pembahasan	66
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Komposisi Aitem <i>Blueprint</i> Kepuasan Kerja	48
2. Komposisi Aitem <i>Blueprint</i> Kinerja	49
3. Keadaan Sampel Guru SD Se-Kecamatan Laweyan	55
4. Komposisi Aitem <i>Blueprint</i> Kepuasan Kerja.....	56
5. Komposisi Aitem <i>Blueprint</i> Kinerja Guru	57
6. Cara Penskoran Aitem Pernyataan Skala.....	57
7. Sebaran Aitem Skala Kepuasan Kerja yang Valid dan Gugur.....	61
8. Sebaran Aitem Skala Kinerja Guru yang Valid dan Gugur	62
9. Kategorisasi dan Prosentase Kepuasan Kerja	66
10. Kategorisasi dan Prosentase Kinerja.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru.....	79
Lampiran 2	Skala Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru	84
Lampiran 3	Hasil Validitas dan Reliabilitas	88
Lampiran 4	Hasil Normalitas dan Linearitas.....	98
Lampiran 5	Hasil Kolerasi Product moment dan Hasil Analisis Non Parametrik....	104
Lampiran 6	Hasil Stepwise.....	105
Lampiran 7	Norma Kategorisasi....	110
Lampiran 8	Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian	112

ABSTRAK

Hubungan Antara Kepuasan kerja dengan Kinerja Guru SD di Kecamatan Laweyan

Peran guru sangat penting dalam kedudukannya sebagai pemberi pembelajaran kepada siswa sebagai generasi bangsa, Guru sebagai elemen kunci dalam sistem pendidikan, khususnya di sekolah. Guru sebagai seorang profesional mempengaruhi profesi pada kualitas kerjanya, kinerja seorang guru merupakan pengendali operasi dalam pendidikan, sehingga jika kinerja guru (*individual Performance*) baik maka kinerja pendidikan (*corporate Performance*) itu juga akan baik. Salah satu faktor penentu keberhasilan sekolah adalah kinerja dan produktivitas para guru, kepuasan kerja guru dapat meningkatkan produktivitas kerja dan disiplin kerja. Selain itu, kepuasan kerja dapat menekankan tingkat keluarnya guru dan banyaknya respons ketidakpuasan, dengan adanya kinerja yang baik, produktivitas mengajar guru pun meningkat dan sebaliknya.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah: (1) Mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja pada guru. (2) Mengetahui tingkat kepuasan guru. (3) Mengetahui tingkat kinerja pada guru. (4) Mengetahui sumbangan efektif kepuasan kerja terhadap kinerja guru.

Populasi dalam penelitian ini adalah guru-guru SD baik swasta maupun negeri di kecamatan Laweyan dengan jumlah populasi 1.817 orang dari 58 SD. Jumlah sampel dalam penelitian ini hanya 4 SD, yaitu 2 SD negeri dan 2 SD swasta. SDN Tegalayu Surakarta, SD Djama'atul Ichwan Surakarta, SDN Bratan 2 Laweyan, SD Ta'mirul Islam Surakarta dengan jumlah seluruh guru 94 orang. Pengambilan sampling menggunakan teknik *cluster random sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode angket yang berbentuk skala. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji non parametrik dengan *sperman's rho*.

Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu: (1) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru. Semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi kinerja guru, begitu sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja maka semakin rendah kinerja guru. Hal ini ditunjukkan dengan hasil koefisien korelasi sebesar 0,363 dengan $p = 0,000$ atau $p < 0,01$. (2) Kepuasan kerja pada subjek penelitian tergolong tinggi, ditunjukkan oleh rerata empirik (RE) = 110,49 dan rerata hipotetik (RH) = 90. (3) Kinerja guru pada subjek penelitian tergolong tinggi, ditunjukkan oleh rerata empirik (RE) = 79,60 dan rerata hipotetik (RH) = 62,5. (4) Sumbangan efektif kepuasan kerja terhadap kinerja guru sebesar 13,2% ditunjukkan dengan hasil kuadrat *sperman's rho* sebesar $0,363^2 = 0,132$. Berarti masih terdapat 86,8% variabel lain yang mempengaruhi kinerja guru di luar variabel kepuasan kerja, misalnya: (a) Faktor individu, terdiri dari; kemampuan, ketrampilan, latar belakang keluarga, pengalaman kerja, persepsi, peran, sikap, kepribadian, motivasi; dan, (b) Faktor organisasi, yaitu; struktur organisasi, desain pekerjaan, kepemimpinan, sistem penghargaan (*reward system*).

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Guru