

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
BMT DANA MULIA KECAMATAN NGEMPLAK KABUPATEN
BOYOLALI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah surakarta

Disusun oleh :

ERI IRAWAN

B100100225

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2014

PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan Judul :

PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI BMT
DANA MULIA KECAMATAN NGEMPLAK KABUPATEN BOYOLALI

Nama : Eri Irawan

Nim : B100100225

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi
syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2014

Pembimbing Utama



(Drs. Ma'ruf, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono. SE.M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417
Surakarta – 57102**

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ERI IRAWAN**

NIRM : **B 100 100 225**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI BMT DANA MULIA
KECAMATAN NGEMPLAK KABUPATEN BOYOLALI”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2014


ERI IRAWAN

MOTTO

*Semakin ingin dipuji / dihargai / dihormati / dibalas budi, maka akan semakin sering
kecewa / marah dan sakit hati.*

(Da Gym)

*Dalam keadaan apapun sebisa mungkin kita harus bersyukur, karena nikmat yang
diberikan oleh Allah SWT sangatlah tak ternilai.*

(Haleemch Sae)

*Hidup ini adalah sebuah perjalanan, perjuangan, pengabdian dan persembahan untuk
membahagiakan yang kita sayang.*

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmat-Nya yang telah Ia berikan. Akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

- ❖ Ayah dan Ibuku yang selalu memberikan kasih sayang yang tidak ternilai dan untaian Do'a yang tiada henti selalu mengiringi langkahku.
- ❖ Saudara-saudaraku yang telah banyak mendukung dan memberi semangat hingga saat ini.
- ❖ Sahabat dan teman-temanku yang telah menemaniku selama ini dan selalu mendukungku.
- ❖ Almamaterku FEB UMS.

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pada Koperasi BMT Dana Mulia Kecamatan Ngemplak Kabupaten Boyolali”. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah yang pertama untuk menjelaskan pengaruh dari variabel upah dan variabel insentif terhadap variabel produktivitas tenaga kerja karyawan di BMT Dana mulia. Dan yang kedua adalah untuk menjelaskan variabel independen (upah dan insentif) yang paling berpengaruh positif terhadap variabel produktivitas tenaga kerja karyawan di BMT Dana mulia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Ada pengaruh yang signifikan antara upah dan insentif terhadap produktivitas karyawan Koperasi BMT Dana mulia Kecamatan Ngemplak Kabupaten Boyolali dan juga variabel Upah merupakan faktor yang mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap produktivitas karyawan pada Koperasi BMT Dana mulia Kecamatan Ngemplak Kabupaten Boyolali.

Pada uji asumsi klasik seluruh variabel berdistribusi normal pada uji normalitas, pada uji multikolinieritas tidak terjadi multikolinieritas, dan pada uji heteroskedastisitas tidak terjadi heteroskedastisitas. Pada uji t terbukti variabel upah yang paling berpengaruh, hal ini ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} = 2,826$ Sedangkan nilai uji t pada variabel Insentif $t = 2,611$ Dan pada uji F nilai $F_{hitung} = 14,938 > F_{tabel} = 3,26$, maka H_0 ditolak, sehingga secara bersama-sama ada pengaruh yang signifikan upah dan insentif terhadap produktivitas.

Surakarta, Juli 2014

Pembimbing

(Drs. Ma'ruf, MM)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb

Dengan mengucapkan rasa puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat, rahmat dan hidayah-Nya, karena penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI BMT DANA MULIA KECAMATAN NGEMPLAK KABUPATEN BOYOLALI”.

Skripsi ini disusun dengan maksud Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr.Triyono, M.Si selaku dekan fakultas Ekonomi dan bisnis universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Ma'ruf, MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Bapak dan ibu dosen fakultas Ekonomi dan bisnis universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah menularkan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis.
4. Seluruh staff dan karyawan di fakultas Ekonomi dan bisnis universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu dan bapak yang telah memberikan doa serta bantuan baik materian dan moril.
6. Saudaraku mas joko, mbak airin dan dik iva.

7. Teman-teman seperjuangan yang saling membantu dan mengarahkan dalam proses pembuatan skripsi.
8. Teman dekat yang selalu memberi semangat dan motivasi untuk tetap maju dan fokus.
9. Semua pihak yang membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya.masukan baik kritikan maupun saran yang bersifat membangun bagi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Juli 2014

Penulis

ERI IRAWAN

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Upah.....	6
B. Penggolongan Upah	7
C. Proses Penentuan Upah.....	8
D. Pengertian Insentif	10
E. Tujuan Insentif	11
F. Penggolongan Insentif	12
G. Sistem Pemberian Insentif	13
H. Pengertian Produktivitas	13
I. Indikator-Indikator Produktivitas Karyawan	15
J. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	17
K. Tinggi Rendahnya Produktivitas.....	18
L. Penelitian Terdahulu	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran.....	20
B. Hipotesis	21
C. Jenis Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data	22
D. Populasi Dan Sampel	24
E. Teknik Analisis Data.....	25
1. Uji Instrumen Penelitian	25
a. Uji Validitas	25
b. Uji Reliabilitas	26
2. Uji Asumsi Klasik.....	26
a. Uji Normalitas.....	26
b. Uji Multikolinieritas.....	26
c. Uji Heteroskedastisitas.....	27
3. Analisis Regresi Linier Berganda	28
4. Uji T	28
5. Uji F	29
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	29

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Data	30
1. Deskripsi Responden.....	30
2. Uji Validitas Dan Relibilitas	32
3. Uji Asumsi Klasik.....	36
a. Uji Normalitas.....	36
b. Uji Multikolinieritas.....	37
c. Uji Heteroskedastisitas.....	37
4. Analisis Regresi Linier Berganda	38
5. Uji T	40
6. Uji F	42
7. Koefisien Determinasi (R^2)	43
B. Pembahasan.....	44

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	46
B. Keterbatasan Penelitian.....	46
C. Saran-Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III. 1 Penilaian Skala Likert	24
Tabel IV. 1 Karakteristik Usia Responden	30
Tabel IV. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	31
Tabel IV. 3 Karakteristik Pendidikan Responden.....	31
Tabel IV. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen Upah.....	33
Tabel IV. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Insentif	34
Tabel IV. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas.....	34
Tabel IV. 7 Rangkuman Uji Relibilitas Kuesioner	35
Tabel IV. 8 Hasil Pengujian Normalitas Masing-masing Variabel.....	36
Tabel IV. 9 Hasil Pengujian Multikolinieritas Masing-masing	37
Tabel IV. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	38

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. III. 1. Keangka Pemikiran	20