

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR DALAM PEMILIHAN KARIR AKUNTAN
PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK BAGI MAHASISWA
JURUSAN AKUNTANSI
(Studi Kasus Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta Dan
Universitas Sebelas Maret Surakarta Tahun 2013)**



NASKAH PUBLIKASI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh:

TIYA DEWI FEBRIANA

B 200 100 205

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Artikel Naskah Publikasi dengan judul:

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR DALAM PEMILIHAN KARIR AKUNTAN PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK BAGI MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI
(Studi Kasus Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta Dan Universitas Sebelas Maret Surakarta Tahun 2013)**

**Nama : TIYA DEWI FEBRIANA
NIM : B 200100205**

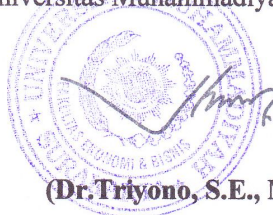
Penandatanganan berpendapat bahwa Artikel Naskah Publikasi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, Februari 2014
Pembimbing



(Fauzan, S.E., Ak, M.Si.)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Priyono, S.E., M.Si.)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR DALAM PEMILIHAN KARIR AKUNTAN
PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK BAGI MAHASISWA
JURUSAN AKUNTANSI
(Studi Kasus Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta Dan
Universitas Sebelas Maret Surakarta Tahun 2013)**

ABSTRAKSI

Semakin pesatnya pertumbuhan ekonomi tentunya membuat banyak angkatan kerja bersaing untuk mendapatkan pekerjaan. Tidak terkecuali bagi lulusan mahasiswa ekonomi jurusan akuntansi baik pada perguruan tinggi negeri maupun swasta. Persaingan di dunia bisnis tentunya mendorong mereka untuk menjadi mahasiswa yang berkualitas dan siap memasuki dunia kerja. Untuk itu mereka harus dibekali kemampuan baik sejak dari bangku kuliah maupun di luar kuliah agar mereka mampu berkompetensi di dunia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor - faktor yang berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik dan non akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Faktor – faktor tersebut terdiri dari variabel penghargaan finansial/gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada mahasiswa akuntansi angkatan 2010 dan 2011 Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret Surakarta. Sampel yang digunakan sebanyak 110 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *convenience sampling* yang merupakan teknik pemilihan sampel berdasarkan kemudahan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji kualitas data yang terdiri atas uji validitas dan uji reliabilitas serta uji hipotesis yang terdiri dari analisis regresi logistic , uji t dan uji F dan pengujian koefisien determinasi dengan bantuan *SPSS versi 17.00*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa hanya nilai-nilai sosial yang berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi, sedangkan faktor – faktor lain seperti penghargaan finansial/gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi.

Kata kunci: pemilihan karir, gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

PENDAHULUAN

Semakin pesatnya pertumbuhan ekonomi tentunya membuat banyak angkatan kerja bersaing untuk mendapatkan pekerjaan. Tidak terkecuali bagi lulusan mahasiswa ekonomi jurusan akuntansi baik pada perguruan tinggi negeri maupun swasta. Persaingan di dunia bisnis tentunya mendorong mereka untuk menjadi mahasiswa yang berkualitas dan siap memasuki dunia kerja. Untuk itu mereka harus dibekali kemampuan baik sejak dari bangku kuliah maupun di luar kuliah agar mereka mampu berkompetensi di dunia kerja (Enggar Nursasi dan Yuyuk Liana, 2009).

Ditinjau secara umum (objektif), karir dipandang sebagai suatu urutan-urutan posisi yang diduduki oleh seseorang selama jangka waktu hidupnya, sedangkan ditinjau dari sudut pandang subjektif karir dipandang sebagai perubahan – perubahan dalam nilai, sikap dan motivasi yang terjadi karena seseorang menjadi tua (Eva Wany, 2011). Kedua perspektif tersebut sama-sama terfokus pada individu, yang menganggap bahwa orang memiliki beberapa tingkat pengendalian terhadap nasib mereka sehingga mereka akan dapat memanipulasi peluang atau kesempatan untuk memaksimalkan keberhasilan dan kepuasan yang berasal dari karier mereka.

Wijayanti (2001) dalam Dian Putri Merdekawati dan Ardiani Ika Sulistyawati (2011) menambahkan bahwa pilihan karir mahasiswa akuntansi dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai- nilai sosial, lingkungan kerja, keamanan kerja, dan kemudahan mengakses lowongan pekerjaan. Dengan adanya faktor-faktor tersebut tentunya akan membantu kita untuk mengetahui karir apa yang diminati oleh lulusan mahasiswa akuntansi.

Menurut (Samsudin, 2010) dalam Yoesdhita Agisio Chirdiansyah, (2012). Perencanaan Karir adalah suatu perencanaan tentang kemungkinan seseorang karyawan suatu organisasi atau perusahaan sebagai individu meniti proses kenaikan pangkat atau jabatan sesuai persyaratan dan kemampuannya.

Pada dasarnya penelitian ini mengacu dari penelitian yang dilakukan Dian Putri Merdekawati dan Ardiani Ika Sulistyawati, (2011). Penelitian ini

menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa terhadap faktor finansial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas tidak berpengaruh signifikan pada pemilihan karir sebagai akuntan publik. Sedangkan persepsi mahasiswa terhadap pelatihan professional, pengaruh professional, nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan. Perbedaan pada penelitian kali ini adalah waktu penelitian, populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 akuntansi Reguler karena mereka rata-rata sudah memiliki perencanaan karir jadi lebih memudahkan mereka mengambil keputusan dalam memilih karir.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Dian Putri Merdekawati dan Ardiani Ika Sulistiyawati (2011) yang meneliti Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. Dalam penelitian ini mengambil sampel dari mahasiswa jurusan akuntansi dari 6 (enam) perguruan tinggi swasta di Kota Semarang. Sampel yang digunakan 125 responden dan merupakan mahasiswa semester VI. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini dengan menggunakan uji ANOVA.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan studi kasus untuk menganalisis faktor - faktor dalam pemilihan karir akuntan publik dan non akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret Surakarta pada tahun 2013. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan menggunakan survei. Penelitian survei adalah penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data (Suharsimi, 2002).

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *convenience sampling*. Metode *convenience sampling* ini memilih sampel dari elemen populasi yang datanya di peroleh peneliti saat melakukan survei pada Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret di Surakarta, sehingga sering disebut juga pemilihan sampel berdasarkan

kemudahan. (Sugiyono, 2006). Penelitian ini akan menggunakan sampel mahasiswa akuntansi angkatan tahun 2010 dan 2011.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan data primer yang merupakan persepsi mahasiswa mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam memilih profesi akuntan publik maupun non akuntan publik.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Sampel penelitian yang dalam penelitian ini adalah 110 mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret Surakarta. Di dalam pengambilan sampelnya penelitian ini menggunakan metode *convenience sampling*.

Dari hasil penyebaran kuesioner didapatkan tabel distribusi kuesioner, yaitu sebagai berikut :

**Tabel
Distribusi Kuesioner**

Kuesioner yang disebar	110
Kuesioner yang tidak kembali	(0)
Kuesioner kembali	110
Kuesioner yang di outliers	(17)
Kuesioner yang dipakai	93
<i>Responden Rate</i>	$93/100 \times 100\% = 84,5\%$

Sumber: Data primer yang diolah, tahun 2013

Sebelum dilakukan pengujian hipotesis, dilakukan analisis statistik deskriptif dengan tujuan untuk mengetahui nilai-nilai variabel dalam penelitian ini. Berikut ini adalah tabel statistik deskriptif yang menerangkan nilai minimum, maksimum, mean dan standar deviasi variabel penelitian:

Tabel
Statistik Deskriptif

Variabel	Nilai Minimum	Nilai Maksimum	Nilai Rata-Rata	Standar Deviasi
GAJI	3,00	15,00	12,50	2,376
PEL.PROF	4,00	20,00	16,16	2,728
PENG.PROF	7,00	20,00	16,17	2,492
NNS	12,00	30,00	21,42	3,443
LK	13,00	35,00	25,74	3,912
PPK	3,00	10,00	8,49	1,457
PERSON	1,00	5,00	4,14	0,867

Sumber: Data primer yang diolah, tahun 2013

Dari 93 responden ini, skor untuk penghargaan finansial (GAJI) terkecil (minimum) adalah 3,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 15,00 yang memiliki rata-rata sebesar 12,50, standar deviasi sebesar 2,376. Skor untuk pelatihan professional (PEL.PROF) terkecil (minimum) adalah 4,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 20,00 yang memiliki rata-rata sebesar 16,16, standar deviasi sebesar 2,728. Skor untuk pengakuan professional (PENG.PROF) terkecil (minimum) adalah 7,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 20,00 yang memiliki rata-rata sebesar 16,17, standar deviasi sebesar 2,492. Skor untuk nilai sosial (NNS) terkecil (minimum) adalah 12,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 30,00 yang memiliki rata-rata sebesar 21,42, standar deviasi sebesar 3,443. Skor untuk lingkungan kerja (LK) terkecil (minimum) adalah 13,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 35,00 yang memiliki rata-rata sebesar 25,74, standar deviasi sebesar 3,912. Skor untuk pertumbuhan pasar kerja (PPK) terkecil (minimum) adalah 3,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 10,00 yang memiliki rata-rata sebesar 8,49, standar deviasi sebesar 1,457. Terakhir, skor untuk personalitas (PERSON) terkecil (minimum) adalah 1,00 dan skor terbesar (maksimum) sebesar 5,00 yang memiliki rata-rata sebesar 4,14, standar deviasi sebesar 0,867.

Deskripsi responden berdasarkan jenis karir yang diinginkan disajikan dalam tabel berikut:

**Tabel
Jenis Karir Responden**

Jenis Karir	Frekuensi	Persen
Akuntan	56	60,22
Non Akuntan	37	39,78
Jumlah	93	100,00

Sumber: Data primer yang diolah, tahun 2013

Dari tabel di atas diketahui bahwa responden dalam penelitian ini yakni mahasiswa akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret Surakarta, sebagian besar menginginkan karir sebagai akuntan, yakni sebanyak 56 responden atau 60,22%, dan yang menginginkan berkarir non akuntan ada sebanyak 37 responden atau 39,78 %.

Uji validitas digunakan untuk menguji sejauh mana ketepatan alat ukur dapat mengungkapkan konsep gejala/kejadian yang diukur. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi. Pengujian validitas selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel
Hasil Pengujian Validitas**

No	Korelasi	R Tabel	Keterangan
Gaji / Penghargaan Finansial			
1	0,831	0,1716	Valid
2	0,820	0,1716	Valid
3	0,744	0,1716	Valid
Pelatihan Profesional			
1	0,869	0,1716	Valid
2	0,851	0,1716	Valid
3	0,629	0,1716	Valid
4	0,785	0,1716	Valid
Pengakuan Profesional			
1	0,727	0,1716	Valid
2	0,709	0,1716	Valid
3	0,623	0,1716	Valid
4	0,693	0,1716	Valid

Nilai-Nilai Sosial			
1	0,533	0,1716	Valid
2	0,616	0,1716	Valid
3	0,594	0,1716	Valid
4	0,702	0,1716	Valid
5	0,559	0,1716	Valid
6	0,506	0,1716	Valid
Lingkungan Kerja			
1	0,539	0,1716	Valid
2	0,612	0,1716	Valid
3	0,583	0,1716	Valid
4	0,396	0,1716	Valid
5	0,522	0,1716	Valid
6	0,637	0,1716	Valid
7	0,582	0,1716	Valid
Pertimbangan Pasar Kerja			
1	0,846	0,1716	Valid
2	0,892	0,1716	Valid
Personalitas			
1	1,000	0,1716	Valid

Dari tabel di atas dapat diperoleh bahwa dari tidak satupun indikator indikator yang dinilai gugur dalam menjelaskan suatu variabel. Hal ini dapat diidentifikasi dari nilai korelasi yang lebih besar dari r tabel yaitu $df=N-2=91$ atau dapat dilihat nilai r tabel sebesar 0.1716 .

Uji Reliabilitas dimaksudkan untuk menguji konsistensi kuesioner dalam mengukur suatu konstruk yang sama atau stabilitas kuesioner jika digunakan dari waktu ke waktu. Reliabilitas instrumen penelitian diuji menggunakan rumus koefisien *Cronbach's Alpha*. Jika nilai koefisien alpha > 0,60 maka disimpulkan bahwa intrumen penelitian tersebut handal atau reliabel. Dengan bantuan *SPSS Versi 17,00* hasil uji reliabilitas dijabarkan sebagai berikut :

Tabel
Hasil Pengujian Reliabilitas

Variabel	r alpha
Gaji / Penghargaan Finansial	0,708
Pelatihan Profesional	0,786
Pengakuan Profesional	0,622
Nilai-Nilai Sosial	0,610
Lingkungan Kerja	0,609
Pertimbangan Pasar Kerja	0,673
Personalitas	1,000

Sumber : Data primer yang diolah, tahun 2013

Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa semua variabel mempunyai koefisien alpha $> 0,6$ sehingga dapat dikatakan semua konsep pengukur variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel. Untuk selanjutnya item-item pada masing-masing konsep variabel tersebut layak digunakan sebagai alat ukur dalam pengujian statistik.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian mengenai faktor-faktor yang berpengaruh dalam pemilihan profesi akuntan publik dan non akuntan publik bagi mahasiswa jurusan akuntansi, dapat diambil kesimpulan bahwa : 1) penghargaan Finansial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret dengan nilai signifikansi sebesar $0,360 > 0,05$. 2) pelatihan Professional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret. dengan nilai signifikansi sebesar $0,985 > 0,05$, 3) pengakuan Professional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret dengan nilai signifikansi sebesar $0,359 > 0,05$, 4) nilai – Nilai Sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret dengan nilai

signifikansi sebesar $0,026 < 0,05$, 5) lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret dengan nilai signifikansi sebesar $0,444 > 0,05$, 6) pertimbangan Pasar Kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret dengan nilai signifikansi sebesar $0,402 > 0,05$, dan 7) personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Universitas Sebelas Maret dengan nilai signifikansi sebesar $0,067 > 0,05$.

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. Definisi Karier. <http://kamusbahasaIndonesia.org>. Diakses tanggal 23 Oktober 2013, 19.17.
- Chan, Andi Setiawan. 2012. *“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi”*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi – Vol 1, No. 1, Januari 2012.
- Chirdiansyah, Yoesdhita Agisio. 2008. *“Perbedaan Persepsi, Motivasi, Dan Minat Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2008 Universitas Brawijaya Atas Pemilihan Bidang Kerja Setelah Menjadi Sarjana Akuntansi”*. (Studi pada FEB Universitas Brawijaya).
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate: Dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Indrawati, Novita. 2009. *“Motivasi Dan Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)”*. Pekbis Jurnal, Vol.1, No.2, Juli 2009: 124-130.
- K.S, Christine Dwi dan Arif Setiawan. 2012. *“Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karirnya Sebagai Auditor Di KAP (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Maranatha Dan Universitas Parahyangan)”*. Jurnal Ilmiah Akuntansi ISSN:2086-4159 Nomor 08 Tahun ke-3 Bulan Mei-Agustus 2012.
- Kosidin. 2012. *“Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) berdasarkan Jenis Kelamin dan Program Studi”*. Jurnal Akuntansi Volume 1, Nomor 2, Nopember 2012.
- Mahmud, Amir. 2008. *“Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntan”*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Vol 3 No.1 Februari, Tahun 2008.
- Merdekawati, Dian Putri Dan Ardiani Ika Sulistyawati. 2011. *“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”*. Aset, Maret 2011, hal.9-19 Vol. 13 No. 1 ISSN 1693-928X.
- Nursasi, Enggar dan Yuyuk Liana. 2009. *“Analisis Pemilihan Karir Profesi Dan Non Profesi Bagi Mahasiswa Jurusan Akuntansi (Studi pada Mahasiswa STIE Malangkeucecwara Malang)”*. JABM VOLUME 16, NOMOR 2, AGUSTUS 2009.

- Putra, Wirmie Eka. 2011 "Analisis Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Universitas Jambi Mengenai Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir". Jurnal Investasi Vol.7 No. 1 Juni 2011, Hal.1-13.
- T. Indriana NurAini Dian. 2009 "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Kelas Sore Universitas Semarang)" . Jurnal USM, 2009.
- Tengker, Victor S.G. dan Jenny Morasa, 2007. "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)".(Studi pada Jurusan Akuntansi FE Unsrat Manado).
- Wany,Eva. 2011 "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Pemilihan Karier Akuntan Publik".Media Mahardhika Vol. 10.No. 1 Sepetember 2011.
- Widiatami, Anna Kania, dan Nur Cahyonowati. 2013 "Determinan Pilihan Karir Pada Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi S1 Universitas Diponegoro)". DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING Volume 2, Nomor3, Tahun 2013 Halaman 1-11.
- Widyasari, Yuanita. 2010 "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Membedakan Pemilihan Karir (Studi pada Universitas Diponegoro dan UNIKA Soegijapranata)". Skripsi S1, Undip, Semarang, Dipublikasikan.