

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RS.ASY-SYIFA' SAMBI**



SKRIPSI

Di Susun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dususun oleh:
AAN EKA YULIANTO
B100100066

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RS.ASY-SYIFA' SAMBI**

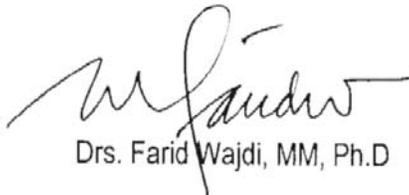
Yang ditulis oleh:

AAN EKA YULIANTO
B 100 100 066

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 18 Juli 2014

Pembimbing

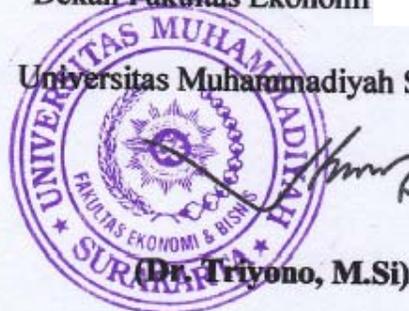


Drs. Farid Wajdi, MM, Ph.D

Mengetahu..

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AAN EKA YULIANTO**
NIRM : **10.6.106.02016.50066**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RSU. ASY-SYIFA”
SAMBI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**18 JULI 2014**.....

Yang membuat pernyataan,

.....**AAN EKA YULIANTO**.....

MOTTO

“ Tidak ada suatu usaha yang sia sia jika kita selalu berdoa dan berserh diri kepada allah SWT ”

“ Sesibuk apapun pekerjaan atau kegiatan yang kita lakukan harus selalu ingat beribadah dan berdoa kepada allah SWT “

“ Tidak ada sesuatu yang di anggap berat bila di kerjakan dengan niat karna Allah SWT “

“ Keberhasilan anda tergantung pada usaha yang anda lakukan saat ini “

“ Sebuah hal yang dirasa sulit pasti akan terasa sulit, tetapi apabila semua hal dirasa mudah untuk dilalui dengan sikap optimis maka hal tersebut akan terasa mudah untuk dilalui dan dijalankan “

PERSEMBAHAN

Setiap goresan tinta pada lembaran karya ini merupakan wujud dari Keagungan dan Hidayah yang diberikan ALLAH SWT kepada umat-Nya dan kepatuhan kepada junjunganku Nabi Muhammad SAW

Setiap detik waktu penyelesaian karya ini merupakan buah getaran doa Ibu, Ayah yang selalu membasuh lelahku dengan kasih sayang.....kalian seperti nafas bagiku

Tempatku berbagi rasaaaaa disetiap waktu, yang selalu menawarkan kesemangatan dalam setiap kemuraman

Setiap pancaran semangat yang terlintas dalam imajiku atas tetesan pengorbanan sahabat-sahabat dekatku terima kasih telah kalian jelmakan mimpi-mimpiku kealam nyata ini

Dan semua keberhasilan akan karya ini merupakan wujud dari hasil usahaku dan doaku untuk mengerti sebuah jati diri

Almamater

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menguji dan menganalisis pengaruh antara motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD Asy-Syifa' sambi. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik random sampling. Jenis data dan sumber data yang saya gunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di dapat dari jawaban responden yang berupa pengisian koesioner dan wawancara dari karyawan rumah sakit Asy-Syifa' sambi. sebanyak 50 responden yang diambil sebagai sampel dalam penelitian ini. Adapun instrumen yang di gunakan untuk menguji layak tidaknya suatu pertanyaan dalam koesioner adalah uji validitas dan uji reabilitas. Untuk metode analisis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji F, uji t (uji F dan R^2). Hasil perhitungan diperolehnya nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. sehingga H_0 ditolak dan menerima H_a , artinya terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil perhitungan Uji t menunjukkan semua nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan didukung nilai signifikansi $< 0,05$, sehingga variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara individual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara variable Motivasi kerja, disiplin kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan RSUD Asy-Syifa Sambi, dan nilai koefisien regresi variabel motivasi kerja (b_1) paling signifikan dibandingkan dengan variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja. Artinya variabel motivasi kerja berpengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSU. ASY-SYIFA, SAMBI”**.

Dalam penulisan ini, penulis mengalami banyak rintangan dan permasalahan baik secara langsung maupun tidak langsung. Namun berkat bimbingan, bantuan moral ataupun materiil, serta saran dari semua pihak yang tidak henti-hentinya memberi semangat. Sehingga tidak ada salahnya dengan kerendahan hati serta perasaan yang tulus dari hati terdalam, penulis memberikan penghargaan berupa ucapan terima kasih atas berbagai bantuan yang telah banyak membantu penulis selama melaksanakan studi sampai terselesaikannya penyusunan penulisan ini, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waskito, SE., MSi selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama ini.
4. Bapak Drs. Farid Wajdi, MM, Ph.D selaku pembimbing utama yang senantiasa dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dari awal sampai terselesainya penulisan skripsi.

5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah meluangkan ilmu kepada penulis, sehingga sangat bermanfaat bagi penulisan skripsi ini.
6. Segenap staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan banyak kemudahan dan bantuannya.
7. Bapak Dul Hajar dan Maryamah selaku orangtuaku tercinta, terima kasih untuk kesabaran dan doa yang tak pernah putus, serta kasih sayang yang tidak tergantikan dan bimbingan yang tidak pernah berhenti yang diberikan kepada penulis.
8. Adik adikku Dwi, Nita yang selalu memberi dukungan, motivasi dan do'anya.
9. Saudara, Om-om, Tante-tante, Budhe, Pakdhe, terimakasih atas do'a dan dukungannya.
10. Ibu Luluk selaku pemimpin RSUD Asy-Syifa sambi yang telah memberikan kesempatan dan memperbolehkan melakukan penelitian.
11. Sahabatku sahabatku Galih, Iksan, Heru, Ferri, Warsito, Agus, Syarif, Nikha, Puji, Civi, Aulia, Putri, dan teman-teman organisasi, teman kerja dan semuanya, (terimakasih yang selalu memberi semangat, kebersamaan, dukungan, keceriaan, bantuan dan doa selama ini.
12. Teman-temanku kelas SDM angkatan 2010 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu trimakasih atas bantuan dan kebersamaan kalian selama ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih, semoga amal dan kebaikannya mendapat balasan dari Allah SWT. Kritik dan saran selalu penulis terima dengan hati terbuka. Penulis berharap semoga skripsi yang sederhana dan jauh dari kesempurnaan ini dapat memberikan manfaat bagi diri penulis maupun pihak lain yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 18 Juli 2014

Penulis

AAN EKA YULIANTO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Pembahasan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Motivasi kerja	8
B. Disiplin kerja.....	15
C. Kepuasan Kepuasan	19
D. Kinerja.....	22
E. Penelitian terdahulu.....	27

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	28
	A. Kerangka Penelitian	28
	B. Definisi Operasional Variabel	29
	C. Populasi dan Sampel	32
	D. Instrument Penelitian.....	33
	E. Metode Pengumpulan Data	34
	F. Metode Analisis Data	34
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	40
	A. Gambaran Umum RSUD Asy-Syifa'	40
	B. Hasil Penelitian	42
	C. Pembahasan	56
BAB V	PENUTUP	62
	A. Kesimpulan	62
	B. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel IV. 2.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel IV. 3.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel IV. 4.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa kerja	44
Tabel IV. 5.	Hasil Uji Deskripsi data Penelitian	45
Tabel IV. 6.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel IV. 7.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel IV. 8.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	48
Tabel IV. 9.	Hasil Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	49
Tabel IV. 10.	Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel IV. 11.	Hasil uji	50
Tabel IV. 12.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel IV. 13.	Hasil Uji multikolinearitas	52
Tabel IV. 14.	Hasil Uji Linier Berganda	53
Tabel IV. 15.	Hasil Uji t	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Penelitian	28
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Hasil Uji Deskriptif
- Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 7 Distribusi Nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%
- Lampiran 8 Distribusi Nilai r_{tabel}
- Lampiran 9 Distribusi Tabel Nilai $F_{0,05}$
- Lampiran 10 Surat Bukti Penelitian