

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN P.T. DANLIRIS SUKOHARJO**



S K R I P S I

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Kesarjanaan
Jenjang Strata 1**

Oleh :
Syarif Amarrullah Dwi Putro
NIM : B 100 040 309

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2009**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia sebagai salah satu unsur produksi merupakan faktor paling penting dan utama di dalam segala bentuk organisasi. Faktor penting di sini sifatnya sangat kompleks sehingga perlu mendapatkan perhatian, penanganan dan perlakuan khusus di samping faktor produksi yang lain.

Sumber Daya Manusia mempunyai peranan yang besar dalam suatu organisasi. Keberhasilan mencapai tujuan organisasi datang dari perilaku karyawannya sendiri. Oleh karena itu para karyawanlah yang membentuk struktur organisasi dan memanfaatkan teknologi. Lagi pula para karyawanlah yang mengadakan tanggapan terhadap variasi dan tekanan lingkungan.

Tenaga kerja atau sumber daya manusia merupakan faktor yang mutlak diperlukan dalam suatu organisasi, baik pada instansi pemerintah, perusahaan-perusahaan atau pada usaha-usaha sosial dimana ia mendapatkan suatu balas jasa atau imbalan tertentu. Tenaga kerja dapat diartikan sebagai buruh, karyawan, pekerja, pegawai yang hakekatnya mempunyai maksud yang sama. Oleh karena itu manajemen sumber daya manusia merupakan sarana untuk meningkatkan kualitas manusia, dan tentunya dengan memperbaiki sumber daya manusia maka manajemen sumber daya manusia adalah proses kegiatan yang terutama dimaksudkan untuk menentukan kebutuhan tersebut memang tersedia mengelola segala sesuatu yang menyangkut kepentingan mereka yang sudah ada dalam organisasi dan senantiasa mengembangkan

kemampuan dan motivasi agar benar-benar dapat mencapai sasaran organisasi yang sudah ditentukan dan sudah direncanakan.

Kedisiplinan dalam bekerja dapat diartikan sebagai suatu dedikasi yang diberikan perusahaan agar para karyawan dapat meningkatkan status kerjanya kepada status yang lebih tinggi dalam suatu bidang tertentu. Untuk lebih meningkatkan kedisiplinan kerja para karyawan perusahaan, perusahaan memberikan suatu rangsangan yang berupa bonus yang diharapkan bisa mendongkrak motivasi untuk bekerja dengan sungguh-sungguh. Bonus tersebut meliputi, tunjangan kesejahteraan, upah insentif, kenaikan jabatan, kenaikan gaji, jaminan sosial, kompesasi, serta kebutuhan-kebutuhan yang lainnya yang dapat digunakan sebagai motivasi karyawan.

Untuk mewujudkan karyawan yang memiliki disiplin dan kinerja yang tinggi diperlukan pula peran yang besar dari pimpinan organisasi. Dalam meningkatkan kinerja karyawan diperlukan analisis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhinya dengan memperhatikan akan kebutuhan dari para karyawannya, diantaranya adalah kebutuhan akan prestasi dalam kinerja para karyawan yang bekerja secara disiplin dan mentaati aturan perusahaan.

Kepemimpinan pada suatu organisasi yang melayani masyarakat luas dikembangkan sistem kepegawaian yang mantap dengan pengembangan karier yang berdasarkan prestasi kerja, kemampuan yang profesional, keahlian dan ketrampilan, serta kemantapan sikap mental melalui upaya pendidikan pelatihan, penugasan, bimbingan yang sehat didukung oleh sistem informasi kepegawaian yang mantap, dilengkapi dengan sistem pemberian penghargaan yang wajar.

Berdasarkan pada latar belakang tersebut, maka peneliti ingin melakukan penelitian yang berhubungan dengan faktor sumber daya manusia di PT. DANLIRIS Sukoharjo dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. DANLIRIS Sukoharjo”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Apakah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. DANLIRIS Sukoharjo.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. DANLIRIS Sukoharjo.

D. Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat pada banyak pihak, yaitu

1. Manfaat Teoritis

Manfaat Teoritis yang akan diperoleh adalah sebagai berikut:

- a. Menambah wawasan sastra pengetahuan penulis dalam hal sumber daya manusia khususnya dibagian personalia.
- b. Hasil penelitian ini dapat menambah atau menggali khasanah ilmu pengetahuan ataupun wawasan tentang sumber daya manusia.

2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis yang akan diperoleh adalah sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian ini dapat dipergunakan sebagai bahan referensi bagi siapa saja yang membutuhkan atau menginginkan bahan referensi tersebut.
- b. Hasil penelitian ini dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang terkait atau berhubungan guna membuat suatu kebijaksanaan yang berhubungan dengan masalah sumber daya manusia.

3. Manfaat bagi pimpinan PT. DANLIRIS Sukoharjo.

Sebagai bahan pertimbangan dalam rangka pengambilan keputusan di bidang sumber daya manusia, khususnya menyangkut kinerja karyawan yang ada hubungannya dengan karakteristik individu, pekerjaan dan kebutuhan akan berprestasi dalam menggapai visi.

4. Manfaat bagi karyawan

Sebagai bahan informasi dan acuan untuk meningkatkan kinerjanya dalam bekerja di PT. DANLIRIS Sukoharjo.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II TUJUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan dibahas teori-teori dan pengertian yang berkaitan atau berhubungan dengan kepemimpinan, motivasi, serta tentang teori-teori dari kinerja.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini akan dibahas mengenai kerangka pemikiran, hipotesis, definisi operasional variabel, populasi dan sampel, data yang diperlukan, teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini berisi tentang sejarah dan perkembangan perusahaan, struktur organisasi perusahaan dan analisis data perusahaan.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran-saran yang nantinya dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN