

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DAN LIRIS DI SUKOHARJO**



Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Syarat-Syarat Guna
Mencapai Derajat Sarjana Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

INDRO YULIWANTO

B 100 040 299

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2008

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di dalam era globalisasi dan perdagangan bebas, arus barang, jasa, modal, teknologi, dan sumber daya manusia sudah dapat menembus dan melewati batas-batas ruang dan waktu sebuah Negara. Hal itu karena arus globalisasi bergerak bebas, tanpa Negara itu harus mampu mengatur dan mengelola arus barang, jasa, modal, teknologi dan sumber daya manusia yang keluar dan masuk seoptimal mungkin sebagai suatu bagian yang penting dari daya saing Negara. Bergerak bebasnya arus sumber daya ini secara global memerlukan pemikiran baru tentang bagaimana mengelola arus sumber daya global ini.

Menghadapi era globalisasi, tantangan berbagai bidang khususnya dalam menyediakan jasa menjadi semakin besar, persaingan antar perusahaan harus meningkatkan sumber daya yang ada salah satunya sumber daya manusia. Obyek sumber daya manusia dalam perusahaan merupakan faktor yang sangat menentukan dalam aktivitas perusahaan.

Dinamika dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang ada, antara lain diciptakan oleh pola hubungan antar pribadi, baik antar pemimpin dengan bawahan ataupun antar bawahan di lingkungan tersebut. Dengan iklim hubungan yang sehat dan terbuka diantara jenjang di lingkungan organisasi akan menumbuhkan keharmonisan hubungan diantara

mereka dalam menciptakan kerukunan, produktivitas, motivasi kerja. Keberhasilan suatu organisasi antara lain tidak lepas dari faktor pendekatan dari segi hubungan. Pendekatan yang dimaksud dalam hal ini adalah pendekatan kepemimpinan melalui keserasian hubungan antar manusia dan antar bagian yang ada dalam suatu organisasi. Dengan sistem hubungan yang tepat dan serasi akan bisa terwujud suatu bentuk kerjasama yang baik dan harmonis sehingga akan dapat menghasilkan sesuatu yang memenuhi ketentuan dan standar.

Keselarasan dan keharmonisan hubungan antara manusia dalam organisasi akan menciptakan kondisi yang positif. Hubungan timbal balik yang harmonis antara manusia tersebut, baik hubungan pribadi maupun kepentingan kedinasan tertentu akan berpengaruh terhadap produktivitas, serta kreativitas kerja karyawan di lingkungannya. Namun kesemuanya tidak lepas dari figure dan gaya kepemimpinannya para pemimpin dilingkungannya tersebut.

Kesuksesan para pemimpin sangat banyak dipengaruhi oleh kepemimpinannya, yang mencakup kemampuan memimpin dan interaksi sesama pemimpin, bawahan atasan, organisasi, serta lingkungan. Pengalaman dari seseorang sangat dipengaruhi cara pengambilan keputusan dan kinerja dari organisasi yang dipimpin. Setiap pemimpin akan memperlihatkan gaya kepemimpinannya kedalam situasi tertentu melalui ucapan, sikap dan tingkah laku yang dirasakan diri sendiri maupun oleh orang lain sehingga

menimbulkan motivasi atau dorongan bagi mereka untuk berbuat berperilaku sesuai dengan apa yang dikehendaki organisasi.

Dalam perusahaan, aspek manusia harus dibangkitkan melalui motivasi untuk mencapai produktivitas tinggi. Karyawan tidak hanya tergantung pada gaji untuk bekerja secara maksimal, tetapi juga sangat dipengaruhi penampilan pimpinannya. Bila karyawan mengetahui cara dan kearah mana perusahaan akan dikembangkan oleh atasannya, maka bangkitlah motivasi karyawan untuk bekerja secara maksimal. Seorang pimpinan memang harus mampu bertindak sebagai motivator agar bawahan mau memberikan konstribusinya bagi kemajuan perusahaan.

Itulah sebabnya kepemimpinan dan motivasi mempunyai kaitan yang erat dengan produktivitas kerja. Hal tersebut disebabkan keberhasilan seorang pemimpin dalam menggerakkan orang lain dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sangat tergantung pada kewibawaan, dan juga pemimpin itu dalam menciptakan motivasi didalam diri setiap bawahan, kolega, maupun atasan pemimpin itu sendiri.

Berdasarkan uraian diatas, maka kemampuan yang dimiliki oleh seorang pemimpin dalam implementasinya harus dikelola sedemikian rupa disesuaikan dengan situasi dan kondisi bawahan dan lingkungan kerja serta budaya organisasi yang ada. Hal ini akan menimbulkan kerjasama yang baik dan kemitraan yang sempurna, diantara elemen-elemen yang ada, dan pada akhirnya akan memacu motivasi dan produktivitas kerja.

Didalam menciptakan suasana kerja, pemimpin bebas memakai gaya kepemimpinan sejauh mampu menggerakkan orang lain. Bebas bukan berarti menurut kehendak sendiri tetapi mengerti derajat situasional bawahan. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin akan menimbulkan motivasi apabila gaya tersebut sesuai dengan harapan bawahan, sebaliknya apabila yang diterapkan pemimpin tidak sesuai dengan harapan maka akan menurunkan motivasi bawahan. Gaya kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap efektivitas seorang pemimpin. Pemilihan gaya yang benar disertai motivasi yang tepat dapat mengarahkan pencapaian tujuan perseorangan maupun perusahaan.

Komitmen untuk memajukan perusahaan secara bersama akan meningkatkan produktivitas seluruh karyawan. Berdasarkan uraian diatas, dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan meningkatnya produktivitas kerja karyawan maka mempermudah perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan

Keadaan diatas yang melatarbelakangi penulis untuk mengadakan penelitian yang selanjutnya penulis tuangkan dalam karya ilmiah yang berbentuk skripsi dengan judul : **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DAN LIRIS DI SUKOHARJO**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Apakah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas karyawan.

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah

Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan pada PT. DANLIRIS DI SUKOHARJO untuk menentukan kebijaksanaan terhadap seluruh aktivitas dan kegiatan yang dilaksanakan oleh perusahaan serta peningkatan usaha pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif.

2. Bagi Penulis

Memberikan perbendaharaan atau penambahan pengetahuan bagi penulis sendiri dalam rangka memantapkan teori yang pernah diperoleh dibangku kuliah.

3. Bagi Pihak Lain yang Berkepentingan

Berguna sebagai perbandingan dan sebagai bahan masukan bagi peneliti lain yang mengambil bidang yang sama.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

Adapun sistematika skripsi disusun sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika skripsi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini diuraikan teori yang relevan dengan permasalahan, teori-teori kepustakaan yang melandasi penelitian serta mendukung di dalam pemecahan masalah yaitu studi tentang kepemimpinan, motivasi kerja, serta teori-teori tentang produktivitas kerja.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini memuat kerangka pemikiran, Hipotesis data dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, definisi operasional variabel, pengujian instrument penelitian serta metode analisis data.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini menerangkan gambaran umum tentang perusahaan, analisis data dan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran-saran yang nantinya dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN