

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEEFEKTIFAN
ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA
MANAJERIAL”**

**(Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan
Surakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

SUM RAHMANI PAMUNGKAS
B 200 100 312

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEEFEKTIFAN
ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA
MANAJERIAL” (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah
Eks Karesidenan Surakarta)**

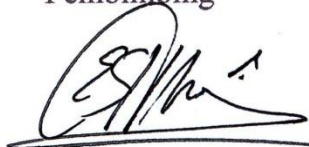
Yang ditulis oleh:

SUM RAHMANI PAMUNGKAS
B200 100 312

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

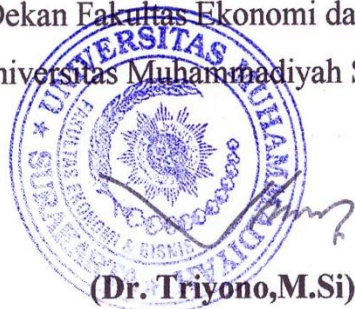
Surakarta, Maret 2014

Pembimbing


(Eko Sugiyanto, SE, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUM RAHMANI PAMUNGKAS**
NIRM : **10.6.106.02030.50312**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP ANGGARAN PARTISIPATIF
DALAM PENINGKATAN KINERJA
MANAJERIAL (Studi Kasus pada Rumah Sakit
Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan
Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2014

Yang membuat pernyataan,

(SUM RAHMANI P)

MOTTO

Barang siapa menginginkan kebahagiaan di dunia, wajiblah ia memiliki ilmu, dan barang siapa ingin selamat dan berbahagia di akhirat, wajiblah ia mengetahui ilmunya dan barang siapa menginginkan keduanya, wajiblah ia memiliki ilmu tentang keduanya.

(Hr. Bukhari dan Muslim)

Sebesar-besar keuntungan di dunia adalah menyibukkan diri setiap waktu pada aktivitas yang akan memberikan manfaat paling banyak di hari akhir, menyia-nyiakan waktu lebih berbahaya daripada kematian, karena menyia-nyiakan waktu dapat memutuskanmu dari Allah dan hari akhir, sedang kematian memutuskanmu di dunia dan penghuninya.

(Ibnu Qayyim Al Jauziyah)

Hidup tak semudah mengembalikan telapak tangan, besar –kecilnya hambatan akan selalu ada, jadikanlah hambatan itu sebagai dorongan atau motivasi untuk menatap masa depan yang indah dengan niat yang ikhlas

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya kupersembahkan kepada :

- Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan pesan moril dan materiil sampai skripsi ini dapat terselesaikan.
- Mbak Retno, Mas Sis, Mas Arie, Mbak Vina dan Mbak Putri tercinta terima kasih atas kasih sayang, nasihat dan dukungannya.
- Teman-teman seperjuanganku “accounting cerhia” kebersamaan kita takkan pernah terlupakan terima kasih atas support dari kalian semua.
- Almamaterku tercinta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Sampel yang digunakan sebanyak 51 responden yaitu manajer menengah yang terdapat pada Rumah Sakit Umum Daerah Eks Karesidenan Surakarta.

Variabel independen penelitian ini adalah partisipasi anggaran. Variabel *moderating* penelitian ini adalah gaya kepemimpinan. Sedangkan variabel dependen penelitian ini adalah kinerja manajerial. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada manajer yang bekerja pada Rumah Sakit Umum Daerah Eks Karesidenan Surakarta. Penelitian ini menggunakan metode survey. Data yang dikumpulkan diolah menggunakan model analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat hasil uji t bahwa tingkat signifikansi partisipasi anggaran sebesar 0,022. Sedangkan gaya kepemimpinan juga berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat hasil uji t bahwa tingkat signifikansi hubungan partisipasi anggaran dengan gaya kepemimpinan sebesar 0,023.

Kata kunci : partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, kinerja manajerial

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan Surakarta)”.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan akademis mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan-kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan dapat teratasi. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Zulfikar, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Eko Sugiyanto, SE, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan.
4. Dosen-dosen akuntansi yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, terima kasih atas doa dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
5. Ayah dan Ibu atas kasih sayang, doa dan yang tak henti-hentinya memberikan support moral maupun spritual.
6. Mbak Retno, Mas Sis, Mas Arie, Mbak Vina, Mbak putri tersayang yang telah memberikan nasihat dan dukungan.
7. Sahabat terbaikku, deasyy, dhewie, nea, bul”(sushie), monicha, r a, moenda, lizza, aniex, ayu yang telah memberikan semangat dan dorongan. Terima kasih atas bantuan, doa dan hari-hari indah yang telah kita lalui. Semoga persahabatan ini tetap terjaga.
8. Indah yang telah menjadi partner terbaikku

9. Teman-teman accounting cheria angkatan 2010
10. Three, Herwhie, Nurul, Endah dan semua teman-teman yang ada di bumi TEXAZ tercinta.
11. Berbagai pihak yang tidak mungkin disebutkan satu-persatu yang telah membantu menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga karya ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan

Surakarta, Maret 2014



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaaf Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan.	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Anggaran	8
1.1 Pengertian Anggaran.....	8
1.2 Karakteristik Anggaran.....	9

1.3 Tujuan dan Manfaat Anggaran.....	10
1.4 Fungsi Anggaran.....	11
1.5 Macam-Macam Anggaran.....	13
1.6 Administrasi Anggaran.....	15
2. Proses Penyusunan Anggaran.....	16
3. Partisipasi Anggaran.....	18
4. Kinerja Manajerial.....	19
5. Gaya Kepemimpinan.....	23
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	31
1. Partisipasi Anggaran Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial.	31
2. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel.....	33
C. Metode Pengambilan Sampel.....	34
D. Sumber Data.....	34
E. Teknik Pengumpulan Data.....	35
F. Pengukuran Variabel.....	35
1. Variabel Dependen (Kinerja Manajerial).....	35

2. Variabel Moderating (Gaya Kepemimpinan).....	36
3. Variabel Independen (Partisipasi Anggaran).....	36
G. Metode Analisis Data.....	37
1. Statistik Deskriptif.....	37
2. Pengujian Kualitas Data.....	37
a. Validitas.....	38
b. Reliabilitas.....	38
3. Pengujian Asumsi Klasik.....	38
a. Normalitas.....	39
b. Multikolinearitas.....	39
c. Heteroskedastisitas.....	39
4. Pengujian Hipotesis.....	40
a. Analisis Regresi Berganda.....	40
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	40
c. Uji t.....	41
d. Uji F.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Penelitian.....	43
B. Deskriptif Data Penelitian.....	46
1. Deskriptif Responden.....	46
2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	49
C. Pengujian Instrumen.....	50
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50

a. Uji Validitas.....	50
b. Uji Reliabilitas.....	52
D. Analisis Data.....	52
1. Pengujian Asumsi Klasik.....	52
a. Normalitas.....	52
b. Multikolinearitas.....	53
c. Heteroskedastisitas.....	54
2. Pengujian Hipotesis.....	55
a. Analisi Regresi Linear Berganda.....	55
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	57
c. Uji t.....	57
d. Uji F.....	59
E. Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP.....	62
A. Simpulan	62
B. Keterbatasan Penelitian.....	63
C. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Perhitungan Jumlah Sampel.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menduduki Jabatan...	48
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Organisasi.	49
Tabel 4.8 Deskripsi Statistik.....	49
Tabel 4.9 Hasil Validitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner dan Data Mentah

Lampiran 2. Tabulasi Data

Lampiran 3. Statistik Deskriptif

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linier Berganda

Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 7. Tabel