

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP
KEPUASAN KERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

HAPPY SHOLEKAH JADIDAH

B200100259

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertadatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN
KERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan
Yogyakarta)

Yang ditulis oleh:

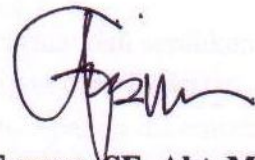
HAPPY SHOLEKAH JADIDAH

B200100259

Penandatanganan berpendapat bahwa Usulan Penelitian tersebut telah memenuhi
syarat untuk diterima:

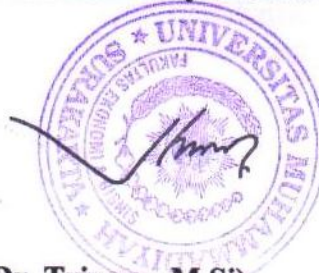
Surakarta, Februari 2014

Pembimbing



(Fauzan, SE, Akt, MSi)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	HAPPY SHOLEKAH JADIDAH
NIRM	:	10.6.106.02030.50259
Jurusan	:	AKUNTANSI
Judul Skripsi	:	PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN <i>LOCUS OF CONTROL</i> TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi empiris di Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2014
Yang membuat pernyataan,

(HAPPY SHOLEKAH JADIDAH)

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu sudah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(Qs. Al Insyirah :6-8)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib manusia SEBELUM merubah apa yang ada pada dirinya”

(Qs.Al-Ra'd 13-11)

Sabar bukanlah sifat pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya mengharapkan ridho Allah SWT. Apabila kegagalan datang, bukan Allah yang menjadi tempat kesalahan dilemparkan tetapi segera koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap dijalani Illahi.

(Abu Tholib)

Dan mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan mengerjakan shalat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuk, (yaitu) orang-orang yang meyakini bahwa mereka akan menemui Tuhannya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya.

(Qs. Al-Baqarah : 45-46)

PERSEMBAHAN

Terucap dan seiring doa serta syukur, skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Allah SWT atas segala nikmat, karunia, limpahan rahmat dan berkah serta keagungan-Mu sehingga pikiran, hati, dan tangan ini dapat menyelesaikan skripsi ini dengan berbagai kemudahan.
- Kedua orang tua tercinta, dengan tetes keringat dan air mata yang tak hentihentinya memberikan do'a, kasih sayang dan bimbingan hingga meraih gelar sarjana.
- Keluarga besar, dukungan kalian senantiasa memberikanku kekuatan tersendiri bagi jiwa ini untuk menapaki jalan hidup. Dan semoga Allah SWT senantiasa mempererat hati dengan indah dan abadi antara kami.
- Sahabat-sahabat tercinta yang tak pernah lelah memberikan cinta dan kasih sayang serta motivasi tersendiri dalam mewujudkan mimpi-mimpi kami.
- Sahabat dan teman-teman akuntansi 2010
- Almamater

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian dengan data primer, metode pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan metode *convenience sampling* berdasarkan kemudahan. Populasi dalam penelitian ini adalah akuntan publik pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta. Jumlah kuisioner yang terkumpul sebanyak 38. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,004 ($p < 0,05$). Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,013 ($p < 0,05$). Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,004 ($p < 0,05$). Sedangkan variabel *locus of control* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,252 ($p > 0,05$).

Kata kunci : *komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, locus of control, kepuasan kerja auditor*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi empiris di Kantor Akuntan Publik Surakarta dan Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, MM selaku Pembimbing Akademik yang dengan sabar dan ikhlas memberikan masukan, arahan, serta bimbingan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak dan Ibu Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh studi.
5. Para responden penelitian atas kesediaannya memberikan waktu dan tenaga untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
6. Papa dan Mama yang telah memberikan doa, motivasi, serta bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.

7. Untuk kakakku Denny, Indhira yang menyemangati dan memberikan dorongan materiil sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan adik-adikku Rizky, Dino yang telah menghibur Happy disaat Happy merasa jenuh.
8. Untuk Sahabatku tercinta Della Kusuma, Fitri Cinta, Lusy Nanda, Ocsakybany, Candra, Andri, Baskoro yang selalu ada disaat senang, susah dan yang selalu mendengarkan cerita-ceritaku serta Niken Pratiwi dan Dila Aprilia yang telah memberikan spirit dan pelajaran tentang makna persahabatan, keilmuan, dan pergaulan dalam membentuk kepribadian penulis.
9. Untuk temen-temenku, Mutiara Tyfani, Rica, Nuri, Anis, Fadhila, Dewi, Nissa, Krisna dan temen sekelas A terima kasih ya, senang mengenal kalian.
10. Teman-teman angkatan 2010.
11. Rekan-rekan dan semua pihak yang telah membantu dalam penelitian, penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini, masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasannya ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Februari 2014
Penulis

Happy Sholekah Jadidah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN ABSTRAK.....	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Literatur	12
1. Komitmen Organisasi	12
2. Gaya Kepemimpinan	16
3. Motivasi Kerja	19
4. <i>Locus of Control</i>	22
5. Kepuasan Kerja.....	23
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	29
C. Kerangka Berfikir	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	39
B. Populasi dan Sample	39
C. Sumber Data	40

D. Metode Pengumpulan Data.....	40
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	42
F. Metode Analisis Data.....	44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Diskriptif Obyek Penelitian	51
B. Pengujian Data	57
1. Uji Kualitas Data.....	57
2. Uji Asumsi Klasik.....	62
3. Uji Hipotesis	64
C. Pembahasan	70
1. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja auditor	70
2. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja auditor	71
3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja auditor	71
4. Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap kepuasan kerja auditor...	72
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	75
B. Keterbatasan Penelitian	76
C. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL IV.1	Daftar Kantor Akuntan Publik Yang Menerima Kuesioner...	52
TABEL IV.2	Tingkat Pengiriman Kuesioner	53
TABEL IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
TABEL IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
TABEL IV.5	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
TABEL IV.6	Karakteristik Berdasarkan Jabatan Kerja	55
TABEL IV.7	Karakteristik Berdasarkan Pengalaman Kerja	56
TABEL IV.8	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	57
TABEL IV.9	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	58
TABEL IV.10	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	59
TABEL IV.11	Hasil Uji Validitas <i>Locus Of Control</i>	60
TABEL IV.12	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	61
TABEL IV.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	61
TABEL IV.15	Hasil Uji Normalitas	62
TABEL IV.14	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
TABEL IV.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
TABEL IV.17	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	65
TABEL IV.20	Hasil Uji F	67
TABEL IV.19	Hasil Uji Statistik T.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Surat Keterangan Penelitian

LAMPIRAN 2 : Daftar Pertanyaan Kuesioner

LAMPIRAN 3 : Data Tabulasi Responden

LAMPIRAN 4 : Hasil SPSS