

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan masyarakat saat ini, Sumber Daya Manusia mempunyai peranan penting, yaitu berfungsi sebagai modal di dalam organisasi bisnis yang dapat diwujudkan kedalam eksistensi organisasi. Pada setiap organisasi, tenaga kerja manusia merupakan bagian penting dalam pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan, baik itu perusahaan besar maupun kecil. Jadi, perusahaan tanpa manusia itu tidak akan berfungsi. Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri dari sekumpulan orang dimana mereka saling bekerjasama dalam melakukan kegiatan produksi. Secara teoritis, semakin baik kerjasama dalam kelompok kerja, semakin tinggi produktivitas kelompok tersebut.

Sejalan dengan pengembangan kualitas sumber daya manusia, kebutuhan tenaga kerja yang mempunyai produktivitas kerja tinggi sangat diperlukan oleh semua pihak yaitu : perusahaan, lembaga swasta dan pemerintah. Hal ini disebabkan peran serta tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan pekerjaan, dimana produktivitas kerja merupakan unsur penting yang harus dimiliki. Tenaga kerja yang jumlahnya besar harus dapat diubah menjadi asset yang bermanfaat bagi perusahaan, karena tenaga kerja merupakan faktor penentu kearah tujuan yang dicapai pada perusahaan secara efektif dan efisien untuk berbagai keahlian, keterampilan, dan kesempatan harus dibekalkan kepada tenaga kerja sesuai dengan kemampuannya tetapi masalah tenaga kerja atau kepegawaian ada hambatan.

Pengaruh masalah kepegawaian yang ada, diantara tingginya tingkat absensi, tingginya tingkat keterlambatan jam kerja. Jika suatu perusahaan tingkat absensinya tinggi kemungkinan prestasi kerja karyawan juga rendah. Disamping itu perusahaan harus memikirkan pula tingkat absensi, karena akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Dalam suatu perusahaan apabila tingkat perputaran dan tingkat absensi tinggi, dengan

perkataan lain seringkali karyawan untuk terlambat dan tidak masuk kerja maka produktivitas kerja karyawan akan menurun, sehingga sulit bagi perusahaan dalam mencapai target yang diharapkan dan akhirnya dapat merugikan perusahaan.

Secara umum setiap perusahaan menginginkan adanya kemajuan dalam usaha dan selalu meningkatkan produktivitasnya. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, pimpinan perusahaan harus memberikan motivasi kepada karyawan. Produktivitas perusahaan yang memakai tenaga kerja manusia akan mendapat hasil yang lebih bila tingkat absensi karyawan rendah dan tenaga kerja tersebut mempunyai pengalaman kerja yang banyak. Tenaga kerja yang berpengalaman akan semakin terampil dalam melakukan pekerjaan sesuai kemampuannya. Tingkat absensi yang tinggi menunjukkan bahwa semangat kerja seseorang itu rendah. Sebaliknya, tingkat absensi yang rendah menunjukkan bahwa semangat kerja seseorang tinggi. Oleh karena itu meningkatkan kemampuan tenaga kerja, perusahaan harus menjalankan usaha untuk mengembangkan perusahaan. Tujuan dari pengembangan yaitu untuk memperbaiki produktivitas tenaga kerja dalam mencapai hasil yang maksimal.

Demikian penjelasan bahwa tingkat absensi dan pengalaman kerja mempunyai peranan penting bagi perusahaan karena mempengaruhi produktivitas perusahaan. Berdasarkan latar belakang tersebut, dalam penelitian ini penulis mengambil judul :
"PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN PENGALAMAN KRRJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SPBU PERTAMINA PASTI PAS DI AYODYA PURWODADI"

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan Latar Belakang yang telah diuraikan, maka dapat dirumuskan pokok permasalahannya sebagai berikut :

1. Apakah tingkat absensi mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan?
2. Manakah yang paling dominan pengaruhnya variabel tingkat absensi atau pengalaman kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan?
3. Apakah tingkat absensi dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian

Suatu kegiatan atau aktivitas tentunya mempunyai tujuan. Demikian juga dengan penelitian yang akan penulis laksanakan. Adapun tujuan diadakannya penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh tingkat absensi terhadap produktivitas kerja karyawan pada SPBtJ Pertamina Pasti Pas "AYODYA" di Purwodadi.
2. Untuk mengetahui variabel manakah yang paling dominan pengaruhnya antara tingkat absensi dan pengalaman kerja terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja karyawan di SPBU Pertamina Pasti Pas "AYODYA" di Purwodadi.
3. Untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh tingkat absensi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada SPBU Pertamina Pasti Pas "AYODYA" di Purwodadi.

D. Manfaat Penelitian

Ada beberapa manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini, yakni sebagai berikut :

1. Untuk peneliti, penelitian ini dapat menambah wawasan pengetahuan tentang pengaruh tingkat absensi dan pengalaman kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Untuk perusahaan diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk menentukan kebijakan demi kemajuan perusahaan di masa yang akan datang.
3. Untuk fakultas diharapkan dapat menjadi acuan untuk dijadikan sebagai pengembangan teori yang sudah ada.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

Untuk memudahkan dalam pemahamannya, maka penelitian memformulasikan skripsi ini dengan sistematika berikut :

- BAB I. Merupakan bab pendahuluan yang berisi tentang gambaran umum dan permasalahan yang akan dibahas dalam pendahuluan ini yaitu berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan skripsi yang digunakan.
- BAB II. Merupakan bab tinjauan pustaka yang akan membahas tentang landasan teori, meliputi tingkat absensi, pengalaman kerja, peningkatan produktivitas kerja karyawan, hasil penelitian sebelumnya.
- BAB III. Merupakan bab yang mengemukakan tentang metode penelitian yang terbagi dalam kerangka pemikiran, hipotesis, populasi dan sampel, definisi operasional, pengukuran variabel, metode pengumpulan data, dan analisis data.

BAB IV. Merupakan bab mengenai pelaksanaan teknik pengumpulan data serta hasil penelitian yang berisi tentang gambaran umum perusahaan dan analisa hasil penelitian.

BAB V. Merupakan bab mengenai penutup, dalam bab ini dikemukakan tentang kesimpulan dan saran dari penulis terhadap topik penelitian dalam skripsi.