

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURYA KEBAK TEX KARANGANYAR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

TAUFIK TRI INDRIYANTO
B 1000 90 178

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
"PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SURYA
KEBAK TEX KARANGANYAR".

Yang ditulis oleh :

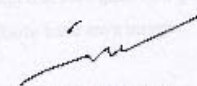
Nama : TAUFIK TRI INDRIVANTO

NIM : B.100090178

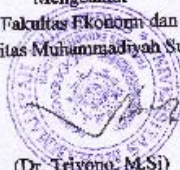
Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, Oktober 2013

Pembimbing


(Ir. Irmawati, M.Si.)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Teiyono, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TAUFIK TRI INDRIYANTO**
NIRM : **09.6.106.02016.090178**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SURYA KEBAK TEX
KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Oktober 2013

Yang Membuat Pernyataan


(TAUFIK TRI INDRIYANTO)

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu pasti ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”
(QS. Al-Insyirah: 6-8)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan teruntuk :

- Bapak dan Ibunda yang telah mengisi dan mendidik aku sampai menjadi sekarang ini.
- Keluarga besarku, terima kasih atas partisipasn dan nasehatnya.
- Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu
- Terima kasih yang tak terhingga ku ucapkan untuk semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu-persatu.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis sampaikan mohon maaf atas segala kekurangan yang ada dalam penulisan ini semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SURYA KEBAK TEX KARANGANYAR” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Oleh karena itu dengan rasa tulus, ikhlas dan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Ir. Irmawati, M.Si., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir.

4. Ibu Zulfa Irawati, SE, M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan saran, bimbingan, serta arahan yang bijaksana.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal dengan berbagai ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
6. Papa dan Mama tercinta terima kasih atas keringat, semangat, dan doa serta kasih sayangmu yang telah merawat dan membesarkan aku tanpa rasa letih,
7. Seluruh sahabat-sahabatku dan adik-adikku yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam meraih cita-cita.
8. Semua teman-teman kelas F angkatan 2009, terima kasih atas kebersamaannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan, maka penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta,

Oktober 2013

Penulis

TAUFIK TRI INDRIYANTO

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL

i

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja	7
B. Kepemimpinan	9
C. Lingkungan Kerja	16

D. Motivasi Kerja	19
E. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
F. Hipotesis Penelitian	28
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian	29
B. Kerangka Penelitian	29
C. Definisi Operasional Variabel.....	30
D. Lokasi Penelitian	32
E. Jenis dan Sumber Data	33
F. Populasi dan Sampel	34
G. Teknik Pengumpulan Data	35
H. Metode Analisis Data	36
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	41
B. Deskripsi Responden	42
C. Analisis Data	44
D. Pembahasan Hasil Analisis Data	61
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan jenis kelamin...	44
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan umur.....	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	21

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur: 1) Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Surya Kebak Tex Karanganyar; 2) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Surya Kebak Tex Karanganyar; 3) Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Surya Kebak Tex Karanganyar; 4) Mengetahui variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan di PT. Surya Kebak Tex Karanganyar dengan mengambil sampel sebanyak 100 orang dengan teknik purposive random sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji signifikan simultan (Uji -F), uji signifikan parsial (Uji- t), dan *R Square*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Berdasarkan analisis regresi berganda diketahui persamaan regresi : $Y = 0,248 + 0,404X_1 + 0,297X_2 + 0,323X_3$. Persamaan tersebut dapat diinterpretasikan sebagai berikut kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin naik kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi atau meningkat pula kinerja karyawan di PT. Surya Kebaktex Karanganyar; (2) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Surya Kebaktex Karanganyar ($t_{hit} > t_{tab} = 4,468 > 1,990$; $\rho = 0,000 < 0,05$); (3) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja di PT. Surya Kebaktex Karanganyar ($t_{hit} > t_{tab} = 2,153 > 1,990$; $\rho = 0,034 < 0,05$); (4) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja di PT. Surya Kebaktex Karanganyar ($t_{hit} > t_{tab} = 2,338 > 1,990$; $\rho = 0,021 < 0,05$); (5) Secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Surya Kebaktex Karanganyar ($F_{hit} > F_{tab} = 55,568 > 2,720$; $\rho = 0,000 < 0,05$); dan (6) Faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Surya Kebaktex Karanganyar adalah variabel kepemimpinan ($\beta = 0,404$), sehingga hipotesis kelima terbukti.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.*