

DAFTAR PUSTAKA

- Agus dan Made. 2010. Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap Semangat kerja karyawan dan kinerja karyawan Pada PT. United Indobali Denpasar. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Amrullah. 2012. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makasar*. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Makasar.
- Anthony, N., Vijay Govindarajan. 2005. *Management Control System*, edisi kesebelas. Jakarta: Salemba Empat.
- Arep, I. dan H. Tanjung. 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Universitas Trisakti, Jakarta.
- Arikunto, Suharsini, 1998, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI, Vol.1 No. 1, pp.63-74.
- Dwipasari, Lita (2008). *Kompensasi dan kedisiplinan sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan Bank Jatim*. Jurnal keuangan dan perbankan, Vol 12. Np. 3 september 2008. hal 494-503. Universitas merdeka malang.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Handoko T, Hani. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan S.P. Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasiyatno, Didik (2009). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan. *Jurnal Ekonomi*, 2009. Faculty Of Economics University. Balikpapan.
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Herdian, Anoki. 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*. (Online), (<http://eprint.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf>.diakses 29 September)
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Indriantoro, N, Supomo, 1988. *Metodologi Penelitian Bisnis : untuk akutansi dan Manajemen*, BPFE UGM, Yogyakarta
- Lies Indriyani. 2009. "Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Mediasi.” *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi*, No. 26, Th. XVI, pp. 117-127
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang. 2004. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta
- Martoyo, Susilo. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama, BPFE Yogyakarta
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Maulita Eka Hapsari. 2009. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro (Tidak Dipublikasikan)
- Mendenhall, W., Beaver, R.J, dan Beaver, B.M, 1992, *Probability and Statistics*, Duxbury, an imprint of Thompson Brooks/cole. United States of America
- Mulyadi, 2002. *Auditing*. Edisi 6. Jakarta : Salemba Empat
- Mutiara S. Panggabean, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia : untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nurtjahjani, Fullchis (2008). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT PLN (persero) APJ malang. *Jurnal administrasi dan bisnis*, volume 2, nomor 1, juni 2008, ISSN 1987-726X.
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Akuntansi Kebijakan Kinerja Karyawan*, BPFE, Yogyakarta.
- Rivai. Harif A. 2005. *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Individual*. *Kajian Bisnis*. Vol. 3. September-Desember 2005, 272-286.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge, 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. 2001. *Statistik Parametrik*, Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sekaran, Uma. 2000. *Research Methods for Business, A Skill-Building Approach*. America: Thirt Edition, John Wiley & Sons, Inc.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri dan Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Pustaka LP3ES.
- Siti dan Ida (2009). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir, lingkungan Kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja Pegawai sekretariat daerah kabupaten karanganyar Dengan keyakinan diri (*self efficacy*) Sebagai variabel pemoderasi. STIE AUB Surakarta.
- Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : C.V Andi Offset.
- Wardani, Eka (2009). Pengaruh kompensasi, keahlian dan motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Pembangkitan jawa bali Unit

pembangkitan Muara Tawar. Jurnal *Manajemen* 2009. Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Gunadarma.

Winardi, J. 1992. Motivasi dan Pemasalahan Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Windy dan Gunasti. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review* Volume 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228. STIE Perbanas Surabaya.

Zubaidah. 2012. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada CV. Mandiri Palembang. *Jurnal Manajemen, Volume 1, No.2, April 2012*. Ekonomi Universitas Palembang.