

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**



S K R I P S I

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**HANNA FENDY WIJAYA
B 100 090 218**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

PENGESAHAN

Skripsi berjudul:

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Hanna Fendy Wijaya
NIM : B 100 090 218
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal : Maret 2014

Surakarta, Maret 2014
Pembimbing Utama



Ahmad Mardalis, SE., MBA.

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. H. Triyono, SE, M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HANNA FENDY WIJAYA**
NIRM : **09.6.106.02016.50218**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2014

Yang membuat pernyataan,

(HANNA FENDY WIJAYA)

MOTTO

Dan janganlah kamu campuradukkan yang benar dengan yang bathil dan janganlah kamu sembunyikan kebenaran itu padahal kamu mengetahui.

(Q.S. Al-Baqarah : 42)

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. *Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas kasih sayang, doa, bimbingan, dan perhatian yang tak pernah berhenti yang akan selalu terabadikan selama hidup penulis.*
2. *Keluarga besarku tersayang, tali persaudaraan kita semoga tetap abadi*
3. *Sahabat-sahabatku dan teman-temanku, terima kasih atas support dan kebersamaannya.*
4. *Almamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul: ‘PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA’ ini dapat terselesaikan dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Ahmad Mardalis, SE., MBA., selaku Pembimbing Utama yang telah dengan ikhlas memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen FE UMS yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Pimpinan dan Staf Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan membantu memberikan data-data penelitian
6. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu..

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	9
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
C. Kinerja Karyawan.....	14

1. Pengertian Kinerja	14
2. Pengukuran Kinerja	15
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
D. Motivasi	19
1. Pengertian Motivasi	19
2. Teori Motivasi	21
3. Indikator Pengukuran Motivasi	30
4. Prinsip-prinsip Pemberian Motivasi	32
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Kerangka Pemikiran	35
B. Hipotesis	36
C. Definisi Operasional Variabel	36
D. Jenis Penelitian	37
E. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	38
F. Data dan Sumber Data	38
G. Metode Pengumpulan Data	39
H. Uji Instrumen Penelitian	41
I. Teknik Analisis Data	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	50
A. Statistik Deskriptif	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	52
B. Analisa Data	53

1. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinieritas.....	54
c. Uji Heteroskedastisitas	54
2. Analisis Regresi Ganda.....	55
3. Uji t.....	57
4. Uji F	59
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
C. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	67
A. Simpulan	67
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Hasil Uji Validitas	51
4.2 Hasil Uji Reliabilitas	52
4.3 Hasil Uji Normalitas Data	53
4.4 Hasil Uji Multikolinieritas.....	54
4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	56
4.7 Rangkuman Hasil Uji t	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner (Angket) Penelitian
2. Skor Hasil Angket Penelitian
3. Data Penelitian
4. Uji Validitas Angket
5. Uji Reliabilitas Angket
6. Statistik Deskriptif
7. Uji Normalitas Data
8. Uji Multikolinieritas
9. Uji Heteroskedastisitas
10. Uji Hipotesis
11. Tabel-tabel Signifikansi r , F , dan t

ABSTRAK

Motivasi dalam suatu organisasi perusahaan bertujuan untuk mendorong semangat kerja para karyawan agar mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan ketrampilan demi terwujudnya suatu organisasi. Pimpinan yang mengarahkan melalui motivasi akan menciptakan kondisi dimana karyawan merasa mendapat inspirasi untuk bekerja. Karyawan yang mempunyai motivasi tinggi sangat penting jika hasil-hasil kinerja yang tinggi ingin dicapai secara konsisten. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang penarikan kesimpulannya didasarkan pada angka-angka yang diolah secara statistik. Penelitian dilaksanakan di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berjumlah 496 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 10% dari populasi yaitu 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling* (acak). Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner (angket). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi. Sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan UMS. Artinya motivasi yang dimiliki karyawan akan meningkatkan kinerja. Motivasi ini dapat berupa motivasi untuk mendapatkan pengakuan prestasi, motivasi untuk memperoleh kekuasaan, dan motivasi untuk menjalin pertemanan. Hasil analisis regresi ganda memperoleh yang menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi prestasi, motivasi kekuasaan, dan motivasi pertemanan. Hasil uji t dan uji F menunjukkan bahwa motivasi prestasi, motivasi kekuasaan, dan motivasi pertemanan secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa besar pengaruh variabel motivasi prestasi, motivasi kekuasaan, dan motivasi pertemanan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 55%, sedangkan 45% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Motivasi prestasi memberikan pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan karena nilai t_{hitung} variabel kesejahteraan adalah yang paling besar. Artinya kinerja karyawan akan semakin meningkat jika karyawan memiliki motivasi prestasi yang tinggi

Kata kunci: *motivasi berprestasi, kekuasaan, pertemanan, kinerja karyawan*

