

**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA, JAMINAN  
SOSIAL DAN TINGKAT GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA PT. BATIK DANAR HADI  
SURAKARTA**

**SKRIPSI**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Diajukan oleh :

**BRURI ALI MARTOKO**  
**B 100 040 064**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2009**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pembangunan industri sebagai bagian dari usaha pembangunan ekonomi jangka panjang yang diarahkan untuk menciptakan struktur ekonomi yang kokoh dan seimbang yaitu ekonomi dengan titik berat industri yang maju serta didukung oleh pertanian yang tangguh, untuk itu proses industrialisasi lebih dimantapkan guna mendukung perkembangan industri sebagai penggerak utama peningkatan laju pertumbuhan ekonomi dan perluasan lapangan kerja. Selain itu pembangunan industri baik industri besar, menengah atau kecil sebagai upaya untuk meningkatkan nilai tambah diajukan untuk memperluas lapangan kerja dan kesempatan berusaha, menyediakan barang dan jasa yang bermutu dengan harga yang bersaing di pasar dalam negeri dan di pasar luar negeri maupun meningkatkan ekspor dan menghemat devisa negara serta menunjang pembangunan daerah.

Sumber Daya Manusia merupakan asset yang paing berharga dalam suatu perusahaan. Kinerja organisasi/perusahaan sangat dipengaruhi dan bahkan tergantung pada kualitas dan kemampuan kompetitif sumber daya manusia yang dimilikinya. Dengan demikian berarti para pemilik modal sebagai pemilik organisasi/perusahaan baik perorangan atau kelompok atau negara, tidak mungkin dan tidak boleh mengabaikan masalah tenaga kerja atau sumber daya manusia yang dipekerjakan di perusahaanya, tidak terkecuali PT. Batik Danar Hadi Surakarta.

Untuk memperoleh hasil batik yang berkualitas sangat dibutuhkan pengalaman kerja karyawan dan tingkat sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga setiap perusahaan pada umumnya menuntut setiap karyawannya mempunyai semangat dalam bekerja, agar produktivitas yang dihasilkan akan meningkat. Dalam hal ini sumber daya manusia mempunyai arti sebagai berikut : “Sumber daya manusia adalah orang yang bekerja dan berfungsi sebagai asset organisasi/perusahaan yang dapat dihitung jumlahnya (kuantitatif)” (Hadari, 2001 ; 37).

Peningkatan produktivitas karyawan suatu perusahaan tidaklah lepas dari kerja keras pimpinan dalam memotivasi karyawan, antara lain dengan meningkatkan pendapatan karyawan, memperhatikan pengalaman kerja karyawan, menjalin hubungan kerja yang harmonis antara karyawan, sehingga mereka mau bekerja dengan giat. Alasan pimpinan perusahaan memperhatikan kebutuhan fisik karyawan karena mereka menyadari bahwa sebagai manusia, karyawan juga memerlukan kebutuhan-kebutuhan yang bersifat psikologis maupun sosial. Oleh karena itu seorang pimpinan juga memberikan kesempatan kepada semua karyawan untuk menyalurkan aspirasinya, keinginan-keinginannya, maupun keluhan-keluhan yang dirasakan demi kemajuan suatu perusahaan. Upaya-upaya tersebut dilakukan dengan maksud agar produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.

Dalam penelitian ini penulis mengambil obyek penelitian adalah karyawan bagian produksi pada perusahaan tekstil Danar Hadi Surakarta karena pada bagian produksi adalah faktor yang dapat mempengaruhi dari

volume penjualan perusahaan, sehingga perusahaan perlu memperhatikan kesejahteraan karyawan bagian produksi dengan memberikan kebijakan mengenai pengalaman kerja, jaminan sosial dan tingkat gaji, sehingga memotivasi kinerja karyawan guna mencapai produktivitas kerja yang diharapkan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian lebih lanjut tentang industri manufaktur yang memproduksi batik dengan meninjau dari segi produktivitas tenaga kerja, dimana akan dipengaruhi oleh beberapa variabel yaitu : tingkat gaji, jaminan sosial dan pengalaman tenaga kerja. Untuk itu penulis akan menyusunnya dengan judul : “ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA, JAMINAN SOSIAL DAN TINGKAT GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA”.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah pengalaman kerja, jaminan sosial dan tingkat gaji mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Batik Danar Hadi Surakarta?
2. Manakah variabel independen (pengalaman kerja, jaminan sosial atau tingkat gaji) yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Batik Danar Hadi Surakarta?

### **C. Pembatasan Masalah**

Dengan adanya keterbatasan waktu, biaya, tenaga, dan supaya penelitian ini dapat dilakukan secara mendalam maka tidak semua masalah akan diteliti, peneliti hanya membatasi pada masalah sumber daya manusia yang membahas tentang pengalaman kerja, jaminan sosial dan tingkat gaji dimana ketiga faktor tersebut mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

### **D. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Untuk menganalisis signifikansi pengaruh pengalaman kerja, jaminan sosial dan tingkat gaji terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Batik Danar Hadi Surakarta.
- b. Untuk menganalisis manakah variabel independen (pengalaman kerja, jaminan sosial atau tingkat gaji) yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Batik Danar Hadi Surakarta.

### **E. Manfaat Penelitian**

Kegunaan yang diharapkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan yang berhubungan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

b. Bagi Pihak Lain

Untuk melengkapi penelitian yang sudah ada dalam bidang yang sama dan sebagai masukan bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian yang sejenis.

## **F. Sistematika Skripsi**

Penulisan penelitian dilakukan melalui penulisan per bab yang dimaksudkan untuk lebih memperjelas penulisan yang dilakukan. Adapun sistematikanya dapat dijabarkan seperti dibawah ini:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Dalam bab ini menjelaskan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan skripsi.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang mendasari dan relevan dengan penelitian tinjauan terhadap penelitian terdahulu dan hipotesis.

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab ini terdiri dari kerangka pemikiran, lokasi penelitian, populasi, sampel, dan teknik sampling, data dan sumber data, metode pengumpulan data, instrumen penelitian, definisi operasional variabel dan pengukurannya dan metode analisis data.

#### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini berisi latar belakang perusahaan, struktur organisasi, perusahaan, hasil analisis data dan pembahasannya dengan pembuktian hipotesis penelitian dan pembatasan masalah.

#### **BAB V PENUTUP**

Penutup berisi simpulan dari serangkaian pembahasan skripsi dan saran-saran yang perlu untuk disampaikan baik untuk subyek penelitian maupun bagi penelitian selanjutnya.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**