

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Mengingat semakin pesatnya persaingan dalam dunia bisnis dan kondisi perekonomian yang tidak menguntungkan memaksa para pengusaha untuk selalu giat dalam berusaha agar perusahaannya dapat tetap menghasilkan laba yang maksimal, sehingga dapat membantu perkembangan usahanya.

Perusahaan yang memakai tenaga kerja manusia akan mendapat hasil yang lebih tinggi bila tenaga kerja tersebut mempunyai pengalaman kerja yang banyak. Tenaga kerja yang berpengalaman akan bisa dan semakin terampil dalam melakukan pekerjaan sesuai kemampuannya. Oleh karena itu untuk meningkatkan kemampuan tenaga kerja, perusahaan harus menjalankan usaha dengan lebih memfokuskan pada upaya mengembangkan kemampuan tenaga kerjanya. Untuk mencapai tujuan tersebut, peran sumber daya manusia sangatlah menentukan kesuksesan perusahaan. Dalam hal ini perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya hendaknya memperhatikan kesejahteraan karyawan dalam bekerja.

Produktivitas kerjamerupakan suatu bagian yang sangat penting pada suatu perusahaan. Perusahaan menginginkan karyawannya untuk bekerja dengan sungguh-sungguh sesuai dengan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai produktivitas kerja yang baik. Usaha yang ditempuh oleh

perusahaan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan, terlebih dahulu harus memperhatikan faktor pendidikan dan pengalaman kerja.

Perusahaan juga perlu memperhatikan umur karyawan, umur dari seorang karyawan dapat mempengaruhi hasil kerjanya. Tenaga kerja yang masih muda cenderung mempunyai fisik yang lebih muda akan menghasilkan produk yang lebih banyak, sehingga pada akhirnya akan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

Besarnya peranan karyawan dan pengalaman kerja pada perusahaan dapat diukur dengan produktivitas, untuk mendapat hasil proses produksi yang baik pimpinan perusahaan melakukan kerja sama demi kelancaran usaha yang akan meningkatkan produksinya. Dengan bertambahnya pengalaman kerja dalam memproduksi barang, maka akan diperoleh penurunan biaya yang relatif efisien sehingga semakin lama pengalaman kerja seseorang semakin tinggi produktivitas kerjanya.

Pada umumnya suatu perusahaan dalam melakukan seleksi terhadap calon karyawan selalu menyertakan pengalaman masa kerja sebagai bahan pertimbangan dalam rekrutmen karyawan. Dengan masa kerja yang cukup panjang dan lama diharapkan mereka memiliki kemampuan lebih besar dibandingkan dengan yang belum berpengalaman. Masa kerja seseorang berkaitan dengan pengalaman kerjanya, karyawan yang telah lama bekerja pada perusahaan tertentu mempunyai berbagai pengalaman yang berkaitan dengan bidangnya masing-masing. Dalam pelaksanaan kerja sehari-hari karyawan menerima berbagai input

mengenai pelaksanaan kerja dan berusaha untuk memecahkan berbagai persoalan yang timbul, sehingga dalam segala hal kehidupan karyawan menerima informasi atau sebagai pelaku segala kegiatan yang mereka lakukan dalam perusahaan maka karyawan tersebut telah memperoleh pengalaman kerja. (Alex S. Nitisemito, 1996:6)

Pendidikan diartikan sebagai pendidikan formal yang dicapai atau diperoleh di bangku sekolah. Pendidikan formal yang ditempuh merupakan modal yang sangat penting karena dengan pendidikan seseorang mempunyai kemampuan dan dengan mudah mengembangkan diri dalam bidang kerjanya. Proses pendidikan formal yang umumnya telah dijalani oleh karyawan adalah SD, SMP, dan SMA. Tingkat pendidikan karyawan dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan karena dapat membuktikan bahwa semakin tinggi tingkat pendidikan yang dimiliki maka karyawan semakin mampu mengembangkan kemampuannya.

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang akan dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul: **“Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Furniture CV, Mugiharjo Di Boyolali”**.

B. Rumusan Masalah

Dengan melihat latar belakang diatas maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh antara tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan furniture CV. Mugiharjo di Boyolali?
2. Faktor manakah dari factor tingkat pendidikan dan pengalaman kerja yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan furniture CV. Mugiharjo di Boyolali?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan furniture CV. Mugiharjo di Boyolali.
2. Untuk mengetahui Faktor manakah dari factor tingkat pendidikan dan pengalaman kerja yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan furniture CV. Mugiharjo di Boyolali.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin didapat dari hasil penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan akan memperluas wawasan dan menambah pengetahuan dalam bidang sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Penulis

Untuk mengembangkan wawasan ilmu pengetahuan yang didapat dibangku kuliah.

- b. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan bagi perusahaan yang berupa informasi-informasi tentang tingkat pendidikan dan pengalaman kerja guna meningkatkan produktivitas karyawan.

- c. Lembaga Pendidikan

Sebagai referensi atau penelitian pada masa yang akan datang khususnya fakultas ekonomi.

E. Sistematika Penulisan

Dalam sistematika penulisan ini akan dibahas hal-hal sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan beberapa hal yang menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, dan manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisi tentang pengertian tentang tingkat pendidikan, pengertian pengalaman kerja, pengertian produktivitas kerja.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam metode penelitian berisi jenis penelitian, populasi sampel, dan teknik sampling, data sumber data, metode pengumpulan data, definisi operasional variabel, instrument penelitian, uji instrument penelitian, metode analisis data.

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini memuat gambaran umum perusahaan, analisa diskriptif, analisis data, dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Berisikan kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN