

HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA

KARYAWAN PT. BUKIT ASAM (PERSERO) Tbk.

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Pesyaratan

Dalam Memenuhi Derajat Sarjana S-1



Diajukan Oleh :

Dimas Arya Nugraha

F100090183

Kepada

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

APRIL 2013

**HUBUNGAN ANTARAKOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT.BUKIT ASAM (PERSERO)TBK**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

Diajukan Oleh:

Dimas Arya Nugraha

F 100 090 183

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT.BUKIT ASAM (PERSERO)TBK**

Disusun Oleh:

Dimas Arya Nugraha

F100090183

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing Utama



Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si,PSI

Surakarta, 8 Januari 2014

HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT.BUKIT ASAM (PERSERO)TBK

Yang diajukan oleh :

Dimas Arya Nugraha

F 100 090 183

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 8 Januari 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

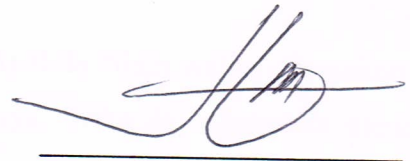
Penguji Utama

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi



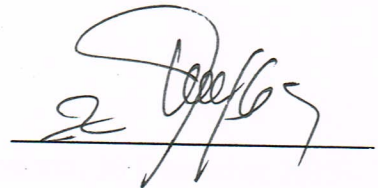
Penguji Pendamping I

Achmad Dwiyanto, S.Psi, M.SI



Penguji Pendamping II

Dra.ZahrotulUyun, M. Si



Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi)

LEMBAR PERNYATAAN

Bismillahirrohmannirohim

Yang bertanda tangan dibawah ini saya

Nama : Dimas Arya Nugraha

NIM : F 100 090 183

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARAKOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PT.BUKIT ASAM (PERSERO)TBK”** ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar – benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat maupun meminta ke biro jasa pembuatan skripsi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat. Apabila dilain waktu ditemukan hal – hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Allhamdulillahhirobbilallamin

Surakarta, 30 Desember 2013



Yang menyatakan

(Dimas Arya Nugraha)

08812610606

MOTTO

“Berangkat dengan penuh keyakinan, Berjalan dengan penuh keikhlasan, Istiqomah dalam menghadapi cobaan. Yakin, Ikhlas dan Istiqomah”

(M.Zainuddin Abdul Madjid)

“ Ketika kita berani memulai sesuatu maka kita harus berani pula untuk mengakhirinya “

PERSEMBAHAN

Dengan segala kemurahan hati, cinta dan doa, karya yang sederhana ini penulis
berikan kepada :

Bapak dan Ibu atas doa dan kasih sayang yang tak pernah berhenti dalam
memberikan Motivasi dan support yang sangat besar

Keluarga besar yang selalu senantiasa mengingatkan arti dari tanggung jawab
dalam setiap menjalani tugas dan kewajiban sebagai seorang anak

Orang – orang yang telah mendukung dengan kasih sayang dan cinta dalam
perjalanan hidup penulis

Terima kasih untuk kebersamaan yang tulus selama ini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr, Wb

Penulis panjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini dapat terwujud dan selesai dengan baik karena adanya bantuan dari berbagai macam pihak maka dari itu, dengan rendah hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. **Allah SWT** yang telah memberikan kelancaran selama proses pembuatan karya ini, atas ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan karya ini.
2. **Orang tua**, terima kasih Bapak Supaimin dan Ibu Dwiwati yang selama ini memberikan dukungan, motivasi dan doa yang sangat luar biasa.
3. **Kakak tercinta**, terima kasih untuk saudariku Eka Listya Anggraini atas dorongan dan doa selama ini.
4. **Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si.**, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian demi terselesainya skripsi ini, juga telah berkenan memberikan pengarahan, saran serta petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
5. **Bapak/Ibu Direktur dan seluruh karyawan PT. Bukit Asam (Persero)tbk**, terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada penulis sehingga berkenan memberikan izin penelitian.

6. **Bapak Yudha dan I Wayan Dana, Ibu Diah, Ibu Martalena dan Ibu Veni** serta semua staf karyawan Satuan Kerja Pengembangan SDM, selaku pembimbing peneliti dan memberikan arahan selama peneliti melakukan penelitian di PT.Bukit Asam (Persero)tbk.
7. **Ibu Usmi Karyani, S.Psi, M.Si**, selaku dosen pembimbing akademik terima kasih atas bantuan dan bimbingan selama penulis menjalani studi.
8. **Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi UMS**, yang telah memberikan bekal ilmu selama penulis menimba ilmu, serta seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi yang telah membantu dalam kelancaran penulisan ini.
9. **Orang – orang terdekat**, terima kasih kepadaSinta, Arya, Dewi, Drajat, Ega, Lucky, Oca, Reninta, Risca, Kresna, Yusup, Sari, Ridho, broto, Tiwi, terima kasih atas dukungan, doa, dan kebersamaan kita selamaini.
10. **Teman – teman kost santoso**, Jefri, Fuad dan Dhita Lutfi yang telah memberikan hiburan dan dukungan bagi peneliti.
11. **Teman – teman angkatan'09**, terima kasih atas kerjasama, kebersamaan selama ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satuper satu, terima kasih atas dukungan dan doanya.

Harapan penulis semoga karya ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi perkembangan dunia psikologi serta tidak terhenti pada penelitian ini saja.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Surakarta, 22 Desember 2013

Penulis

Dimas Arya Nugraha

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Kinerja Karyawan	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan	9
2. Aspek – aspek Kinerja karyawan.....	11

	3. Faktor – Faktor Kinerja Karyawan	12
	4. Penilaian Kinerja Menggunakan Konsep Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	14
	B. Kompetensi Kerja.....	17
	1. Pengertian Kompetensi	17
	2. Aspek – Aspek Kompetensi	21
	3. Faktor – Faktor Kompetensi.....	23
	C. Hubungan antara Kompetensi Kerja dengan Kinerja Karyawan	26
	D. Hipotesis.....	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
	A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	32
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
	1. Kinerja Karyawan	32
	2. Kompetensi	33
	C. Subjek Penelitian.....	33
	1. Populasi	33
	2. Sampel.....	37
	3. Teknik Sampling	37
	D. Metode Pengumpulan Data	38
	1. Skala Kompetensi.....	39
	2. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	41
	E. Validitas Dan Reliabilitas	43

	1. Validitas	43
	2. Reliabilitas.....	44
	F Metode Analisis Data	45
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN	47
	A. Persiapan Penelitian	47
	1. Orientasi Kancan Tempat Penelitian	47
	2. Persiapan Alat Pengumpulan Data	50
	B. Pengumpulan Data	54
	1. Penentuan Subjek Penelitian	54
	2. Pelaksanaan Pengumpulan Data	54
	3. Pelaksanaan Skoring untuk Uji Validitas dan Reliabilitas .	56
	4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	57
	5. Penyusunan Alat Ukur Setelah Ujicoba	59
	6. Skoring untuk Uji Hipotesis	59
	C. Analisis Data	60
	1. Uji Asumsi	60
	a. Uji normalitas	60
	b. Uji Linieritas	60
	2. Uji Hipotesis.....	61
	3. Sumbangan Efektif	61
	4. Kategorisasi	61
	D. Pembahasan.....	63

BAB V	PENUTUP.....	72
	A. Kesimpulan	72
	B. Saran – saran	72
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN.....		79

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Kinerja Bukit Asam tahun 2011.....	5
2. Kerangka Konseptual	30
3. <i>Blue Print</i> Skala Kompetensi	40
4. Indikator Penilaian untuk General Manajer, Senior Manajer, Manajer, asisten Manajer.....	41
5. Indikator Penilaian untuk Jabatan Fungsional Senior Manajer, Manajer, asisten Manajer.....	42
6. Indikator Penilaian Jabatan Supervisor/setingkat atau Pelaksana.....	43
7. <i>Blue Print</i> Skala Kompetensi	50
8. Indikator Penilaian untuk General Manajer, Senior Manajer, Manajer, asisten Manajer.....	51
9. Indikator Penilaian untuk Jabatan Fungsional Senior Manajer, Manajer, asisten Manajer.....	52
10. Indikator Penilaian Jabatan Supervisor/setingkat atau Pelaksana.....	53
11. Susunan Aitem Skala Kompetensi yang Valid dan Gugur	58
12. Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	58
13. Susunan Aitem setelah <i>Try Out</i>	59
14. Kategorisasi, Frekuensi dan Prosentase kompetensi.....	62
15. Uji hipotesisi, <i>Product Moment</i> , Sumbangan Efektif, Kategorisasi	62
16. Prosentase Kompetensi	67
17. Prosentase Kinerja Karyawan 3 Semester Terakhir.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Uji validitas dan reliabilitas skala Kompetensi <i>try out</i>	80
2. Data Penelitian	101
3. Uji Normalitas.....	105
4. Uji Linieritas	107
5. <i>Product Moment</i>	112
6. Kategorisasi.....	111
7. <i>Blue Print</i> Skala Kompetensi	120
8. Skala Pengukuran.....	125
9. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai(PPKP).....	128
10. Surat izin Penelitian.....	139
12. Surat Keterangan Penelitian.....	140
13. Surat keterangan analisis data	141

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 1 Komposisi Pegawai berdasarkan pendidikan.....	5
2. Gambar 2 Dinamika Psikologis	30
3. Gambar 3 Struktur Organisasi PTBA	35
4. Gambar 4 Struktur Jabatan UPTE (Unit Penambangan Tanjung Enim) ...	36
5. Gambar 5 Struktur Jabatan dari Manajer sampai Supervisor	36

HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK

Abstraksi

Dimas Arya Nugraha

Susatyo Yuwono

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Peran sumber daya manusia yang sebelumnya hanya sebagai penunjang telah berubah menjadi strategis, dimana pengelolaan sumber daya manusia di tunjukan agar organisasi dapat beroperasi dengan efisien sehingga tercapai sasaran kerja dalam perusahaan. Kinerja merupakan perbandingan hasil kerja yang di capai oleh karyawan dengan standart yang telah ditentukan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kompetensi kerja. kompetensi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi, begitu juga sebaliknya kompetensinya rendah menghasilkan kinerja yang rendah juga. Namun, saat ini kinerja karyawan sedang mengalami penurunan.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu : Untuk mengetahui hubungan antara kompetensi kerja dengan kinerja karyawan PT. Bukit Asam (Persero) tbk. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara kompetensi kerja dengan kinerja karyawan.

Subjek dalam penelitian ini 120 orang karyawan. Sampel diambil dari penyaringan karyawan PTBA. Cara yang digunakan untuk menentukan pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Karakteristik sampelnya adalah sebagai berikut : 1) Karyawan PTBA baik putra maupun putri. 2) Karyawan telah bekerja di PTBA minimal 3 tahun. 3) karyawan memiliki jabatan dari Manager hingga Pelaksana. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala kompetensi dan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu : 1) ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kompetensi kerja dengan kinerja karyawan PT. Bukit Asam (persero) tbk. 2) kompetensi berperan sebesar 73% dan koefisien dterminan (r^2) = 0,730 dalam mempengaruhi kinerja karyawan. 3) tingkat kinerja karyawan mengalami peningkatan pada setiap semesternya. 4) tingkat kompetensi karyawan dan kinerja karyawan tergolong baik dan sangat baik.

Kata kunci : *Kompetensi , Kinerja karyawan, Penilaian Prestasi Kerja Pegawai*