

**PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN ROKOK NOTODJOJO MULYO DI KUDUS**



**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Oleh:*

**Mardhiyah Hayati**  
B 100 990 003

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2003**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK  
NOTODJOJO MULYO DI KUDUS**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Mardhiyah Hayati**  
**NIM: B 100 990 003**

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji pada tanggal:

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

**(Drs. Edy Priyono, MM.)**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**(Drs. Wahyono, Ak., MM.)**

## MOTTO

..... Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri .....

(Q.S. Ar-Ra'd:11)

Allah tiada membebani seseorang melainkan menurut kesanggupannya .....

(Q.S. Al-Mu'minuun:62)

Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah, sesungguhnya tiada orang yang berputus asa dari rahmat Allah itu melainkan orang-orang kafir.

(Q.S. Yusuf:87)

..... bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga, serta bertaqwalah kepada Allah supaya kamu beruntung.....

(Q.S. Ali Imran:200)

Keberhasilan tidak datang begitu saja tanpa suatu usaha sedangkan usaha belum tentu akan membuahkan hasil tanpa diiringi do'a.

(Penulis)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini  
kupersembahkan untuk:

- ↳ Bapak dan Ibu  
tercinta yang selalu  
memberikan do'a restu  
dan dorongan.
- ↳ Kakak dan adik  
tercinta yang selalu  
membangkitkan  
semangatku.
- ↳ Teman-temanku yang  
telah memberi  
bantuan, dorongan dan  
persahabatan.

→ Almamaterku, semoga  
dari sanalah awal  
kesuksesanku.

## KATA PENGANTAR



*Assalaamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Upah Insentif dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus.

Adapun penyusunan skripsi ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik karena bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Wahyono, Ak., MA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imron Rosyadi, SE., Msi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Edy Priyono, MM. selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar telah memberikan bimbingan dan pengarahan sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Dra. Soepatini, SE. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini telah memberikan pengarahan dengan sabar dan bijak.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi UMS yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.
6. Pimpinan perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus yang telah memberikan ijin, waktu dan tempat kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
7. Bapak dan Ibu tercinta yang senantiasa mengiringi langkahku dengan do'a dan kasih sayang yang telah kau berikan.
8. Kakakku tersayang yang telah memberikan dukungan baik secara material maupun spiritual.
9. Sahabat-sahabatku: Ita, Yuni, Robbi, Nia, dan Mbah Indah, semoga persahabatan kita tak pernah putus dan makasih atas semua dukungan serta bantuannya selama ini.
10. Teman-teman di kost "D'Lambe", kebersamaan dengan kalian adalah kenangan paling manis dan tak kan pernah terlupakan. Makasih atas dukungannya dan semoga "D'Lambe" tetap kompak.
11. Semua pihak yang telah membantu penulisia dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

***Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.***

Surakarta, 2003

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAKSI .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Tujuan Penelitian .....	2
D. Manfaat Penelitian .....	3
E. Sistematika Penulisan .....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	5
A. Manajemen Personalia .....	5
1. Pengertian Manajemen Personalia .....	5
2. Fungsi Manajemen Personalia .....	6
B. Upah Insentif .....	8



1. Pengertian Upah Insentif .....	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah .....	9
3. Sifat-sifat Dasar Pengupahan Insentif .....	11
C. Jaminan Sosial .....	11
1. Pengertian Jaminan Sosial .....	11
2. Macam-macam Jaminan Sosial .....	12
D. Produktivitas .....	14
1. Pengertian Produktivitas .....	14
2. Pengukuran Produktivitas .....	15
3. Kegunaan Produktivitas .....	16
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja ...	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	19
A. Kerangka Teoritik .....	19
B. Hipotesis .....	20
C. Data dan Sumber Data .....	20
D. Metode Analisa Data .....	21
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....	27
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	27
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	27
2. Lokasi Perusahaan .....	30
3. Struktur Organisasi .....	30
4. Personalia .....	38
5. Daerah Pemasaran Produk .....	41

6. Proses Produksi .....	43
B. Hasil Analisa Data .....	47
BAB V PENUTUP .....	56
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran .....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1. Jumlah Tenaga Kerja .....	39
Tabel 4.2. Data Upah Insentif Tahun 2000 – 2002 .....	47
Tabel 4.3. Data Jaminan Sosial Tahun 2000 – 2002 .....	48
Tabel 4.4. Data Produktivitas Tahun 2000 – 2002 .....	49

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 4.1. Struktur Organisasi .....	32
Gambar 4.2. Proses Produksi .....	46

## ABSTRAKSI

Perkembangan dunia usaha yang semakin maju dan kompetitif di era globalisasi ini menuntut peningkatan SDM yang dibutuhkan dalam pembangunan. Pembangunan SDM diarahkan pada harkat, martabat, dan kemampuan kerja manusia serta kepercayaan pada diri sendiri, terutama dalam peningkatan kualitas tenaga kerja yang cukup potensial. Dalam hal ini upah insentif dan jaminan sosial juga ikut berperan, karena kedua faktor tersebut merupakan faktor yang penting yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja. Melalui upah insentif yang tinggi dan dengan jaminan sosial yang tercermin dari rasa tanggung jawab perusahaan terhadap karyawan maka akan menciptakan suatu keinginan untuk bekerja lebih giat dan memberikan yang terbaik untuk pekerjaannya sehingga tujuan perusahaan akan mudah tercapai.

Penelitian ini mengambil obyek pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh konstanta sebesar 131,598, koefisien regresi untuk upah insentif ( $X_1$ ) sebesar 0,000003881 dan koefisien regresi untuk jaminan sosial ( $X_2$ ) sebesar 0,000003210, sehingga dapat disimpulkan bahwa upah insentif merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil uji t menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel upah insentif ( $3,375$ )  $>$   $t_{tabel}$  ( $1,960$ ) maka  $H_0$  ditolak berarti upah insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan untuk variabel jaminan sosial diperoleh  $t_{hitung}$  ( $0,235$ )  $<$   $t_{tabel}$  ( $1,960$ ) maka  $H_0$  diterima berarti jaminan sosial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  ( $5,714$ )  $>$   $F_{tabel}$  ( $4,17$ ) berarti upah insentif dan jaminan sosial secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial besarnya koefisien korelasi untuk variabel upah insentif adalah 0,506 sedangkan  $r_{tabel}$  adalah 0,329 artinya upah insentif mempunyai hubungan yang kuat dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk variabel jaminan sosial besarnya koefisien korelasi adalah 0,029 dan  $r_{tabel}$  sebesar 0,329, ini berarti jaminan sosial tidak mempunyai hubungan yang kuat dengan produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil penelitian diatas, dapat diketahui bahwa upah insentif mempunyai pengaruh yang signifikan dan merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus.

## ABSTRAKSI

Perkembangan dunia usaha yang semakin maju dan kompetitif di era globalisasi ini menuntut peningkatan SDM yang dibutuhkan dalam pembangunan. Pembangunan SDM diarahkan pada harkat, martabat, dan kemampuan kerja manusia serta kepercayaan pada diri sendiri, terutama dalam peningkatan kualitas tenaga kerja yang cukup potensial. Dalam hal ini upah insentif dan jaminan sosial juga ikut berperan, karena kedua faktor tersebut merupakan faktor yang penting yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja. Melalui upah insentif yang tinggi dan dengan jaminan sosial yang tercermin dari rasa tanggung jawab perusahaan terhadap karyawan maka akan menciptakan suatu keinginan untuk bekerja lebih giat dan memberikan yang terbaik untuk pekerjaannya sehingga tujuan perusahaan akan mudah tercapai.

Penelitian ini mengambil obyek pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh konstanta sebesar 131,598, koefisien regresi untuk upah insentif ( $X_1$ ) sebesar 0,000003881 dan koefisien regresi untuk jaminan sosial ( $X_2$ ) sebesar 0,000003210, sehingga dapat disimpulkan bahwa upah insentif merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil uji t menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel upah insentif ( $3,375$ )  $>$   $t_{tabel}$  ( $1,960$ ) maka  $H_0$  ditolak berarti upah insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan untuk variabel jaminan sosial diperoleh  $t_{hitung}$  ( $0,235$ )  $<$   $t_{tabel}$  ( $1,960$ ) maka  $H_0$  diterima berarti jaminan sosial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  ( $5,714$ )  $>$   $F_{tabel}$  ( $4,17$ ) berarti upah insentif dan jaminan sosial secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial besarnya koefisien korelasi untuk variabel upah insentif adalah  $0,506$  sedangkan  $r_{tabel}$  adalah  $0,329$  artinya upah insentif mempunyai hubungan yang kuat dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk variabel jaminan sosial besarnya koefisien korelasi adalah  $0,029$  dan  $r_{tabel}$  sebesar  $0,329$ , ini berarti jaminan sosial tidak mempunyai hubungan yang kuat dengan produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil penelitian diatas, dapat diketahui bahwa upah insentif mempunyai pengaruh yang signifikan dan merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada perusahaan rokok Notodjojo Mulyo di Kudus.

Pembimbing Utama

**(Drs. Edy Priyono, MM.)**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi UMS

(Drs. Wahyono, Ak., MM.)