

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Produktivitas merupakan suatu masalah yang sangat penting bagi perusahaan. Agar tercapai produktivitas yang tinggi harus diupayakan peningkatan produktivitas masing-masing faktor produksi seperti tanah, tenaga kerja, modal, mesin, peralatan atau bahan mentah, tenaga listrik dan teknologi. Namun diantara semua faktor produksi tersebut sumber daya manusia memegang peranan penting dalam peningkatan produktivitas karena alat-alat produksi dan teknologi pada hakekatnya adalah hasil karya manusia.

Menurut Simanjuntak (1985; 34) produktivitas dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti pendidikan, ketrampilan, disiplin, motivasi, sikap dan tingkah laku, gizi dan kesehatan lingkungan kerja, teknologi, manajemen, sarana produksi, tingkat upah dan jaminan sosial.

Masing-masing faktor penentu produktivitas tersebut perlu penelaahan lebih mendalam. Namun disini akan dikupas masalah yang sangat mempengaruhi produktivitas dan mempunyai hubungan erat dengan produktivitas yaitu faktor pengalaman kerja dan tunjangan kesejahteraan.

Pengalaman kerja yang baik yang dimiliki oleh seorang karyawan akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang bersangkutan, sehingga akan tercapai apa yang menjadi tujuan perusahaan yaitu produktivitas yang tinggi. Perusahaan tidak menghendaki karyawan yang ada

bekerja seenaknya, tetapi lebih menekankan dan menghendaki karyawan bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan dengan lebih giat, efektif dan efisien. Untuk mewujudkan kondisi tersebut maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhinya diantaranya faktor tunjangan kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan, agar mereka lebih bersemangat dalam menjalankan pekerjaannya.

Tunjangan kesejahteraan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebab tunjangan yang diterima dapat memuaskan dan memberikan semangat kerja pada karyawan. Tumbuhnya semangat kerja dan kepuasan kerja karyawan dapat meningkatkan produksi perusahaan, tetapi itu tidak terealisasi dengan baik tanpa dukungan penuh dari pihak manajemen maupun dari pihak karyawan itu sendiri.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka dalam penelitian ini di ambil judul “ **Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja pada PG. Tasikmadu Karanganyar** “.

B. Perumusan Masalah

Dalam penelitian ini akan dibahas tentang produktivitas kerja yang dibatasi pada faktor pengalaman kerja dan tunjangan kesejahteraan dalam kaitannya dengan produktivitas tenaga kerja. Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas dapat dirumuskan masalahnya, yaitu :

“Apakah pengalaman kerja dan tunjangan kesejahteraan dapat mempengaruhi produktivitas kerja pada perusahaan”.

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui dan membuktikan secara empirik pengaruh pengalaman kerja dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi perusahaan diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan didalam mencari pemecahan masalah produktivitas kerja karyawan yang dihadapi.
2. Bagi Civitas Akademi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, untuk menambah pengetahuan terutama di bidang sumber daya manusia.