

## DAFTAR PUSTAKA

- Amriany, F., Probowati, Z., & Atmadji, G. (2004). Iklim Organisasi yang Kondusif Meningkatkan Kedisiplinan Kerja. *Anime. Indonesian Psychological Journal*, 19, 179-193.
- Arikunto, S. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2001). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Campbell. (2000). *Mengembangkan Kreativitas (terjemahan Mangunhardjana)*. Yogyakarta: Kanisius.
- Davis, K & Newstrom, J.W. (2002). *Perilaku dalam Organisasi (terjemahan Agus Darma)*. Jakarta: Erlangga.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Masagung.
- Helmi, A., F. (1996). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*, tahun IV, 32-42.
- Kaho, Y., R. (2001). Pengukuran Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19, 116-138.
- Litwin, T., D. & Stringer. (2001). *Educational Administration and Enviromental Psychology*. Boston: McGraw Hill.
- Mamik. (2009). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7, 370-379.
- Nitisemito, S., A. (1992). *Management Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priyatno. D. 2009. *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS versi 17*. Yogyakarta :
- Rasimin, B., S. (2000). Manusia dalam Industri dan Organisasi. *Makalah*. Yogyakarta: UGM.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siwantara, W., I. (2010). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Motivasi Kerja serta Iklim Organisasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Dosen

- Politeknik Negeri Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 4, 89-101.
- Steers, R., M. (1995). *Efektifitas Organisasi (terjemahan Pujaatmaja)*. Jakarta: Erlangga.
- Susilo, P. B. (2002). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Sutrisno, E. & Desanti, N. (2011). Perkembangan Kecerdasan Emosi dan Iklim Organisasi Pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Eksos*, 7, 96-105.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Vivi & Rorlen. (2007). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan terhadap Kinerja Karyawan. *Business & Management Journal Bunda Mulia*, 3, 51-59.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.