

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, PENGEMBANGAN
KARIER DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RSU DI BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

Zella Rifqi Fathurrahman

B200090084

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, PENGEMBANGAN
KARIER DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RSU DI BANJARNEGARA”

Yang disusun dan dipersiapkan oleh :

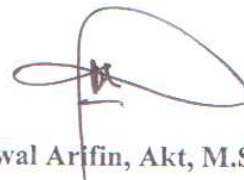
ZELLA RIFQI FATHURRAHMAN

B200 090 084

Penanda tangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2013

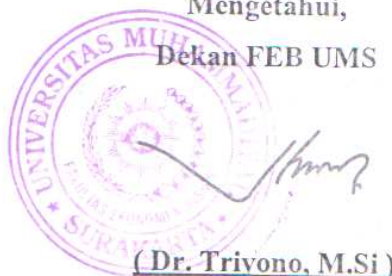
Pembimbing



(Drs. Atwal Arifin, Akt, M.Si)

Mengetahui,

Dekan FEB UMS



(Dr. Trivono, M.Si)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417
Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZELLA RIFQI FATHURRAHMAN**
NIRM : **09.6.106.02030.50084**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI,
PENGEMBANGAN KARIER, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN RSUD BANJARNEGARA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,2013

Yang bertanda tangan di bawah ini

(ZELLA RIFQI FATHURRAHMAN)

Motto

“Sesungguhnya orang yang paling mulia di sisi Allah adalah orang yang paling taqwa di antara kalian. . ”

(QS. Al- Hujurat: 13)

Jadikanlah sholat dan sabar sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu.

(QS. Al Baqarah : 45)

Bencana akibat kebodohan adalah sebesar- besar musibah seorang manusia.

(al- Ghazali)

Ilmu lebih utama daripada harta. Sebab ilmu warisan para nabi adapun harta adalah warisan Qorun, Firaun dan lainnya. Ilmu lebih utama dari harta karena ilmu itu menjaga kamu, kalau harta kamulah yang menjaganya.

(Ali bin Abi Thalib)

Hal yang mudah akan sulit jika yang pertama dipikirkan adalah kata sulit, yakinlah bahwa kita memiliki kemampuan.

(Hitam Putih)

Jangan menyerah sebelum bertarung.

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang tak henti-hentinya selalu kupanjatkan, sebuah karya kecil kupersembahkan untuk:

- Bapak dan Ibuku yang selalu memberikan kasih sayang tak ternilai serta untaian doa yang tiada henti selalu mengiringi langkahku.
- Adikku yang membuatku untuk menjadi teladan yang baik serta keluarga besarku yang selalu memberikan kritik dan saran yang membangun untukku.
- Teman – temanku, terima kasih telah menemani, membantu, memotivasi dan menjadi pendengar setiaku selama ini.
- Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb,

Syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIER DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSU DI BANJARNEGARA”**. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, motivasi, ide, saran dan bimbingan dari semua pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Maka pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas petunjuk, ridho, anugerah, dan kebahagiaan untukku.
2. Kedua orang Tua saya dan Adik saya yang selalu memberikan kasih sayang, cinta, motivasi, doa, semangat, dan kebahagiaan kepadaku dengan setulus hati.
3. Bapak Drs. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Dr. Fatchan Ahcyani, M.Si selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Banu Witono, SE, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan penulis selama perkuliahan.
6. Bapak Drs. Atwal Arifin, Akt, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan membimbing penulis.
7. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, terimakasih telah membekali penulis dengan banyak ilmu, serta seluruh staf dan karyawan FEB UMS yang telah memberikan pelayanan dan fasilitas dengan baik.
8. Karyawan RSUD Bnajarnegara dan RS Emanuel Banjarnegara yang telah mengizinkan penulis dan membantu dalam pelaksanaan penelitian.
9. Teman-teman saya Ahmad, Hermawan, Lian, Fauzy, Anggi, Bobby, Ucup, Agus, Bowo, Adif, Mono, Desta, Tya, Lia, Silvi, Aya, Ica, Ria, Nia, Anis, Swastika dan semua teman – temanku kelas C angkatan 2009 yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu, terimakasih atas semuanya.
10. Teman-teman saya Wawan, Agung, Angga, Oda, Naya, Lina, Ririn dan semuanya terimakasih.
11. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Semoga amal kebaikan bapak dosen, ibu dosen, karyawan FEB UMS, karyawan RSU di Banjarnegara dan teman-temanku, serta pihak-pihak yang membantu secara langsung maupun yang secara tidak langsung selama penyusunan skripsi ini mendapat balasan dari Allah SWT.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga karya kecil ini dapat bermanfaat bagi segenap pembaca dan peneliti selanjutnya. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2013



Zella Rifqi Fathurrahman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja.....	10
B. Disiplin	15

C. Motivasi.....	17
D. Pengembangan Karier	24
E. Kepemimpinan	28
F. Penelitian Terdahulu.....	32
G. Kerangka Penelitian	34
H. Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	37
C. Data dan Sumber	38
D. Metode Pengumpulan Data	39
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	40
F. Pengujian Instrumen.....	42
G. Metode Analisis Data	44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Statistik Deskriptif.....	50
B. Uji Instrumen Penelitian.....	54
C. Uji Asumsi Klasik	60
D. Uji Hipotesis.....	62
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	71
B. Keterbatasan	72

C. Saran.....	72
---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perspektif Disiplin Kerja.....	16
Tabel 4.1	Sampel Penelitian.....	50
Tabel 4.2	Tingkat Pengembalian Kuesioner	51
Tabel 4.3	Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	52
Tabel 4.4	Karakteristik Pendidikan Responden.....	52
Tabel 4.5	Karakteristik Umur Responden	53
Tabel 4.6	Karakteristik Masa Kerja Responden	53
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja	55
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Disiplin.....	55
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Motivasi	56
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier.....	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	62
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
Tabel 4.16	Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.17	Hasil Analisis regresi Linear Berganda.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Uji Validitas Kinerja
- Lampiran 3 Uji Validitas Disiplin
- Lampiran 4 Uji Validitas Motivasi
- Lampiran 5 Uji Validitas Pengembangan Karier
- Lampiran 6 Uji Validitas Kepemimpinan
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas Kinerja
- Lampiran 8 Uji Reliabilitas Disiplin
- Lampiran 9 Uji Reliabilitas Motivasi
- Lampiran 10 Uji Reliabilitas Pengembangan Karier
- Lampiran 11 Uji Reliabilitas Kepemimpinan
- Lampiran 12 Uji Normalitas
- Lampiran 13 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 14 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 15 Regresi Linear Berganda
- Lampiran 16 Surat ijin penelitian KESBANGPOLINMAS Kab. Banjarnegara
- Lampiran 17 Surat ijin penelitian BAPEDA Kab. Banjarnegara
- Lampiran 18 Surat rekomendasi research/survey dari BAPEDA
- Lampiran 19 Surat ijin penelitian RSUD Banjarnegara
- Lampiran 20 Surat ijin penelitian RS Emanuel Banjarnegara
- Lampiran 21 Surat keterangan penelitian RSUD Banjarnegara

Lampiran 22 Surat keterangan penelitian RS Emanuel Banjarnegara

Lampiran 23 Surat validasi

Lampiran 24 Tabulasi kuesioner

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi, Pengembangan Karier, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Di Banjarnegara.

Penelitian yang dilakukan penulis adalah penelitian dengan metode survey, yaitu dengan cara mengumpulkan informasi dari responden dengan menggunakan kuesioner. Penelitian dilaksanakan terhadap karyawan RSUD Di Banjarnegara yaitu RSUD Banjarnegara dan RS Emanuel Banjarnegara. Populasi penelitian berjumlah 761 orang sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 45 responden. Teknik yang digunakan dalam penelitian adalah purposive sampling yaitu teknik pengambilan sampel anggota populasi yang informasinya diperoleh dengan menggunakan pertimbangan tertentu.

Dari penelitian yang dilaksanakan diperoleh hasil uji t sebagai berikut : H_1 untuk variabel disiplin adalah sebesar $0,000 < 0,05$ jadi H_1 diterima, disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. H_2 untuk variabel motivasi adalah sebesar $0,001 < 0,05$ jadi H_2 diterima, motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. H_3 untuk variabel pengembangan karier adalah sebesar $0,889 > 0,05$ jadi H_3 ditolak, pengembangan karier tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. H_4 untuk variabel kepemimpinan adalah sebesar $0,000 < 0,05$ jadi H_4 diterima, kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kinerja, disiplin, motivasi, pengembangan karier, kepemimpinan