

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S-1**



Oleh :

ANISA DEWI AMBARSARI

F 100 090 033

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S-1**

Oleh :

ANISA DEWI AMBARSARI

F 100 090 033

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

Diajukan oleh:

ANISA DEWI AMBARSARI

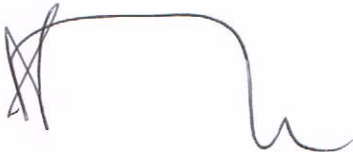
F 100 090 033

Telah Disetujui Untuk Dipertahankan

Di hadapan Dewan Penguji Skripsi S-1

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'S' followed by a horizontal line and a wavy tail.

Susatyo Yuwono, S. Psi., M.Si.

Tanggal : 14 Oktober 2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

Diajukan Oleh:
ANISA DEWI AMBARSARI
F 100 090 033

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

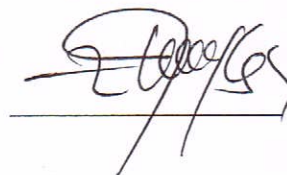
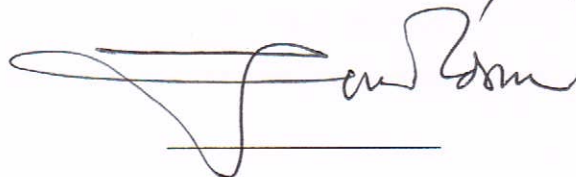
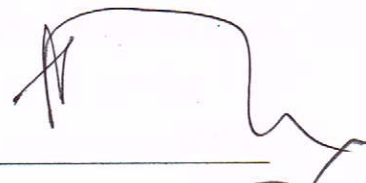
Pada tanggal : 08 November 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama
Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

Penguji Pendamping I
Drs. Mohammad Amir, M.Si

Penguji Pendamping II
Dra. Zahrotul Uyun, S.Psi, M.Si



Surakarta, 08 November 2013
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,



Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si.

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirohim

Yang bertanda tangan di bawah ini saya

Nama : Anisa Dewi Ambarsari

NIM : F 100 090 033

Fakultas/jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA CV. SINAR ABADI”** ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa hasil karya ini benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat maupun meminta ke biro jasa pembuatan skripsi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Alhamdulillahirobilalamin.

Surakarta, 14 Oktober 2013

Yang menyatakan



(Anisa Dewi A.)

MOTTO

- **Katakanlah: “Sesungguhnya sembahyangku, ibadahku, hidupku, dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan Semesta Alam”**

(Q.S. Al-An’am:162)

- **....kemudian, apabila engkau telah membulatkan tekad, maka bertawakalah kepada Allah....**

(Q.S. Ali ‘Imran:159)

- **“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan itu adalah untuk dirinya sendiri.”**

(Q.S. Al-Ankabut:6)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- Bapak (AGUS SUHADI) dan Ibu (AGUSTYANI) terima kasih atas kasih sayang dan tak hentinya memberi do'a serta kerja keras selama ini, kasih dan sayangmu tak terlupakan sepanjang masa.
- Kakak dan Adik ku tersayang (mbak DESY RIMA AMBARSARI dan ACHMAD BUYUNG MAHARDIKA) terima kasih do'a, bantuan dan dukungannya selama ini.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada peneliti. Sungguh tiada daya dan upaya kecuali atas kehendak'Nya. Penyusunan skripsi ini akan menjadi mustahil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari pihak-pihak terkait, untuk itu Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti dalam penelitian ini, sekaligus selaku pembimbing yang telah sabar dan teliti memberi bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Daliman, SU selaku pembimbing akademik terima kasih atas bantuan serta bimbingan selama penulis menjalani studi.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si. selaku penguji I terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si. selaku penguji II terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan perusahaan CV. Sinar Abadi Klaten dan seluruh staff karyawan CV. Sinar Abadi Klaten yang telah memberi ijin mengadakan penelitian.

6. Roga Harya yang telah menemani, membantu dan memberikan dukungan moril sampai skripsi ini terselesaikan.
7. Teman-teman seperjuangan, Hernika R., Atik Rahma, Fika Wahyu, Siti Muniroh, Nadea Fitria, Irfan Effendi dan Tejo Lukito yang telah membantu dan memberikan dorongan moril sampai terselesainya skripsi ini.
8. Teman-teman Fakultas Psikologi khususnya angkatan 2009 yang tidak dapat disebutkan satu persatu serta keluarga besar kelas A 2009 yang telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis.
9. Para informan, terima kasih atas kesediaan dan kerjasamanya selama pelaksanaan penelitian ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, 14 Oktober 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Loyalitas Kerja.....	9
1. Pengertian Loyalitas.....	9

	2. Pengertian Loyalitas Kerja.....	10
	3. Aspek – Aspek Loyalitas Kerja.....	11
	4. Faktor – Faktor Loyalitas Kerja	14
	B. Persepsi Terhadap Kompensasi.....	18
	1. Pengertian Persepsi	18
	2. Pengertian Persepsi Terhadap Kompensasi	19
	3. Aspek – Aspek Persepsi Terhadap Kompensasi	20
	C. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi dengan Loyalitas Kerja.....	23
	D. Hipotesis	26
BAB III	METODE PENELITIAN.....	27
	A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	27
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
	C. Subjek	28
	D. Metode Pengumpulan Data	29
	E. Validitas Dan Reliabilitas	33
	1. Validitas	33
	2. Reliabilitas	33
	F. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN.....	35
	A. Persiapan Penelitian	35
	1. Orientasi Kancan Penelitian.....	35
	2. Penyusunan Alat Pengumpul Data.....	37

3.	Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas	39
a.	Uji Validitas	39
b.	Uji Reliabilitas	41
B.	Pelaksanaan Penelitian	42
1.	Penentuan Subyek Penelitian	42
2.	Pelaksanaan Penelitian	43
3.	Pelaksanaan Skoring	43
C.	Analisis Data	44
1.	Uji Asumsi	44
a.	Uji Normalitas	44
b.	Uji Linieritas	45
2.	Uji Hipotesis	45
3.	Sumbangan Efektif.....	45
4.	Kategorisasi.....	46
D.	Pembahasan.....	48
BAB V	PENUTUP.....	52
A.	Kesimpulan	52
B.	Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. <i>Turn-over</i> Karyawan CV. Sinar Abadi	3
Tabel 2. Rekapitulasi Absensi Karyawan CV. Sinar Abadi	4
Tabel 3. Keterangan <i>Favorable</i> dan <i>Unfavorable</i>	29
Tabel 4. <i>Blueprint</i> Loyalitas Kerja	30
Tabel 5. <i>Blueprint</i> Persepsi terhadap Kompensasi	32
Tabel 6. Susunan Aitem Skala Persepsi terhadap Kompensasi	38
Tabel 7. Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja	39
Tabel 8. Susunan Aitem Skala Persepsi terhadap Kompensasi yang Valid dan Gugur	40
Tabel 9. Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja yang Valid dan Gugur	41
Tabel 10. Kategorisasi Persepsi terhadap Kompensasi	47
Tabel 11. Kategorisasi Loyalitas Kerja.....	47

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Dinamika Psikologis Persepsi terhadap Kompensasi dengan Loyalitas Kerja.....	25
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Persepsi terhadap Kompensasi.....	56
2. Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Loyalitas Kerja	58
3. Uji Normalitas Sebaran	60
4. Uji Linieritas Hubungan.....	61
5. Hasil Analisis <i>Product Moment</i>	64
6. Kategorisasi Skala Persepsi terhadap Kompensasi	67
7. Grafik Prosentase Kategorisasi Skala Persepsi terhadap Kompensasi	69
8. Kategorisasi Skala Loyalitas Kerja	70
9. Grafik Prosentase Kategorisasi Skala Loyalitas Kerja	72
10. Skala Penelitian.....	73
11. Surat Keterangan Analisis Data	86
12. Surat Keterangan Penelitian.....	88

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA CV. SINAR ABADI

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui hubungan persepsi terhadap kompensasi dengan loyalitas kerja; (2) Untuk mengetahui tingkat persepsi terhadap kompensasi karyawan; (3) Untuk mengetahui tingkat loyalitas kerja karyawan; (4) Untuk mengetahui berapa persen sumbangan efektif persepsi terhadap kompensasi dengan loyalitas kerja di CV. Sinar Abadi. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi karyawan dengan loyalitas kerja di CV. Sinar Abadi Klaten.

Populasi penelitian adalah 67 karyawan yang bekerja di industri CV. Sinar Abadi Klaten. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala yaitu skala persepsi terhadap kompensasi karyawan dan loyalitas kerja.

Hasil analisis data dengan menggunakan korelasi *product moment* diperoleh $r_{xy} = 0,585$ dengan $p = 0,00$ ($p < 0,01$), hal ini menunjukkan bahwa hipotesis diterima, yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kompensasi karyawan dengan loyalitas kerja. Tingkat persepsi terhadap kompensasi karyawan subyek penelitian tergolong tinggi, tingkat loyalitas kerja subyek penelitian tergolong tinggi, sedangkan sumbangan efektif persepsi terhadap kompensasi karyawan terhadap loyalitas kerja sebesar 34,3%.

Kata kunci: *Persepsi terhadap kompensasi karyawan, loyalitas kerja karyawan, karyawan CV. Sinar Abadi Klaten*