

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. DANAR HADI
SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhamamdiyah Surakarta

Oleh :

BANGKIT ALAMSYAH

NIM. B.100090203

**JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
"PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. DANAR ILADI SURAKARTA".

Yang ditulis oleh :

Nama : BANGKIT ALAMSYAH

NIM : B.100090203

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, Mei 2013

Pembimbing

(Drs. Ma'ruf, MM.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Drs. Triyono, S.E, M.Si)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BANGKIT ALAMSYAH**
NIRM : **09.6.106.02016.090203**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
DANAR HADI SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Mei 2013

Yang Membuat Pernyataan

(BANGKIT ALAMSYAH)

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu pasti ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan teruntuk :

- Bapak dan Ibunda yang telah mengisi dan mendidik aku sampai menjadi sekarang ini.
- Keluarga besarku, terima kasih atas partisipasn dan nasehatnya.
- Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu
- Terima kasih yang tak terhingga ku ucapkan untuk semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu-persatu.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis sampaikan mohon maaf atas segala kekurangan yang ada dalam penulisan ini semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. DANAR HADI SURAKARTA” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Oleh karena itu dengan rasa tulus, ikhlas dan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Ma'ruf, MM., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir.
4. Bapak Muhammad Sholahuddin, SE, MSi selaku pembimbing akademik yang telah memberikan saran, bimbingan, serta arahan yang bijaksana.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal dengan berbagai ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
6. Papa dan Mama tercinta terima kasih atas keringat, semangat, dan doa serta kasih sayangmu yang telah merawat dan membesarkan aku tanpa rasa letih,
7. Seluruh sahabat-sahabatku dan adik-adikku yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam meraih cita-cita.
8. Semua teman-teman kelas D angkatan 2009, terima kasih atas kebersamaannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan, maka penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Mei 2013

Penulis

BANGKIT ALAMSYAH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kepemimpinan	6
B. Kemampuan Kerja	13
C. Kinerja	17
D. Kerangka Pemikiran	21

E. Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
F. Hipotesis	24
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	25
C. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	26
D. Jenis dan Sumber Data	28
E. Teknik Pengumpulan Data	29
F. Teknik Uji Instrumen.....	29
G. Uji Asumsi Klasik	31
H. Alat Analisis Data	33
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	39
B. Deskripsi Responden	44
C. Analisis Data	46
D. Pembahasan Hasil Analisis Data	60
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan jenis kelamin...	44
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan umur.....	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	21

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Danar Hadi Surakarta; 2) Menganalisis pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Danar Hadi Surakarta; 3) Menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Danar Hadi Surakarta.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 1.350 orang yang bekerja di PT. Danar Hadi Surakarta dengan mengambil sampel sebanyak 93 orang dengan teknik purposive random sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji signifikan simultan (Uji -F), uji signifikan parsial (Uji- t), dan *adjusted R Square*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Berdasarkan analisis regresi berganda diketahui persamaan regresi : $Y = 4,477 + 0,396X_1 + 0,406X_2$. Persamaan tersebut dapat diinterpretasi-kan sebagai berikut kepemimpinan dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin naik kepemimpinan dan kemampuan kerja karyawan maka semakin tinggi atau meningkat pula kinerja karyawan di PT. Danar Hadi Surakarta; (2) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di PT. Danar Hadi Surakarta ($t_{hit} > t_{tab} = 4,117 > 1,990$; $\rho = 0,000 < 0,05$); (3) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja di PT. Danar Hadi Surakarta ($t_{hit} > t_{tab} = 5,542 > 1,990$; $\rho = 0,000 < 0,05$); (4) Secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Danar Hadi Surakarta ($F_{hit} > F_{tab} = 33,092 > 3,110$; $\rho = 0,000 < 0,05$).

Kata kunci : *Kepemimpinan, Kemampuan Kerja, Kinerja.*