

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI

KERJA KARYAWAN

“Studi Kasus di Pondok Pesantren Moderen Islam Assalam Kota Surakarta”



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Studi Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

NILA TANIA

B 100 090 129

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :
**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN” Studi Kasus PPMI Assalam Kota Surakarta”**

Yang dipersiapkan dan disusun Oleh :

Nama : NILA TANIA

NIM : B 100 090 129

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada tanggal

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Mei 2013

Pembimbing Utama,



Lukman Hakim, SE, M.Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Dr. Triyono, SE, M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NILA TANIA**
NIRM : **09.6.106.02016.50129**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN "Studi Kasus Pondok Pesantren
Assalam Kota Surakarta"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Mei 2013

Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

NILA TANIA

MOTTO

Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.

(Andrew Jackson)

Rahmat sering datang kepada kita dalam bentuk kesakitan, kehilangan dan kekecewaan; tetapi kalau kita sabar, kita segera akan melihat bentuk aslinya.

(Joseph Addison)

Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.

(Khalil Gibran)

Suatu hal yang mustahil akan mampu kita kerjakan dengan berdo'a dan berusaha (penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

Allah SWT yang memberikan hidup dan mengatur kematian setiap makhluk, tanpaNya tulisan ini tiada bermakna, semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua amin....

Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan, dan juga doa yang tak pernah putus selalu mengiringi langkahku.

Suami ku tercinta Aryo Prakoso yang selalu memberikan aku semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Buah hati ku tersayang (dalam kandungan) yang selalu menemani ku ketika lemburan skripsi memenuhi kamar ku

Sahabatku desi, dwi, okta, gustin, diana dan dira yang selama ini telah menjadi shabat terbaik dan selalu membantu dan memberiku saran selama ini.

Almamatrku

KATA PENGANTAR



Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis ucapkan kepada Allah SWT, yang selalu memberikan kekuatan, kesabaran, dan kasih sayang-Nya yang tiada batas. Penulis menyadari sepenuhnya, hanya dengan rahmat, hidayah dan ma'unah (pertolongan)-Nya semata-mata, skripsi dengan judul “ **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**” (Studi Kasus Di PPMI Assalam Surakarta)” ini dapat terselesaikan.

Sholawat dan salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat, dan umatnya, karena perjuangannya yang telah menegakkan ajaran-ajaran Islam tanpa mengenal lelah, sehingga umat manusia terbebaskan dari kebodohan.

Penulis haturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, perkenankan penulis mengucapkan rasa terima kasih, khususnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr.Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Lukman Hakim, SE, M. Si selaku Pembimbing Utama yang banyak memberikan masukan, dan juga sabar membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Sholahuddin, SE, M. Si selaku Pembimbing Akademik yang banyak membimbing penulis di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Para Responden : Bapak Ahmad, Bapak Iskandar, Bapak Hari.s, Bapak Nanang, Bapak Sunarman, Bapak Hartanto, Bapak Ali Kasim yang telah membantu penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan informasi yang sangat bermanfaat sampai dengan terlaksananya skripsi ini.
8. Bapak, Ibu tercinta terima kasih atas segala do'a, dukungan, dorongan, pengorbanan, nasehat dan kasih sayang kalian.
9. Buat sahabat-sahabatku Desi, Dwi, Okta, Yustin, Diana, dan Dira terima kasih atas kebersamaan kita selama menempuh pendidikan dikampus ini.
10. Suami ku tercinta Aryo Prakoso dan buah hati ku tersayang.
11. Semua sahabat-sahabatku angkatan 2009, yang selalu mengisi hari-hari perkuliahan penuh dengan canda-tawa, perdebatan dan pertengkaran, terima kasih karena kalian telah memberikan warna dalam perjalanan perkuliahanku.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun telah memberikan dukungan motivasi dan telah membangkitkan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini,

Berkat keterlibatan semua pihak di ataslah skripsi yang penulis kerjakan dan dapat terselesaikan. Sehubungan dengan itu izinkan sekali lagi penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada terhingga, semoga apa yang kita kerjakan bermanfaat dan menjadi bagian dari amal shaleh.

Karena keterbatasan penulis, tentunya skripsi ini banyak kekurangan dan sangat jauh dari kesempurnaan dan idealitas, oleh karena itu kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dari semua pihak. Akhirnya penulis

berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat dan dapat menambah wawasan keilmuan khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Surakarta, Mei 2013

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Nilia Tania' written in a cursive style.

NILIA TANIA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan Skripsi	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Budaya Organisasi	11
B. Motivasi Kerja	16
1. Pengertian Motivasi	16

2. Macam- Macam Motivasi	20
3. Teori Motivasi	21
C. Penelitian Terdahulu	29
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Kerangka Penelitian.....	34
B. Hipotesis	36
C. Jenis dan Sumber Data.....	36
D. Metode Pengumpulan Data.....	36
E. Populasi dan Sampel.....	37
F. Devinisi Operasional Variabel	38
G. Alat Analisis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
1. Sejarah Berdirinya PPMI	48
2. Program PPMI Assalam.....	50
3. Struktur Organisasi PPMI	53
B. Deskripsi Responden	54
C. Deskripsi Data Penelitian.....	56
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
E. Pengujian Asumsi Klasik	68
F. Analisa Data dan Pembahasan	72

BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Keterbatasan Penelitian.....	78
C. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

4.1	Distribusi Jenis Kelamin	54
4.2	Distribusi Umur Responden	55
4.3	Distribusi Jenjang Pendidikan	55
4.4	Distribusi Lama Bekerja.....	56
4.5	Deskriptif Data Inovasi dan Pengambilan Resiko	57
4.6	Deskriptif Data Penelitian Terhadap Detail Organisasi	58
4.7	Deskriptif Data Penelitian Hasil Orientasi	58
4.8	Deskriptif Data Penelitian Orientasi Manusia	59
4.9	Deskriptif Data Penelitian Tim Orientasi	60
4.10	Deskriptif Data Penelitian Sifat Agresifitas.....	61
4.11	Deskriptif Data Penelitian Stabilitas	61
4.12	Deskriptif Data Penelitian Motivasi Kerja	62
4.13	Hasil Validitas Variabel Inovasi dan Pengambilan Resiko	63
4.14	Hasil Validitas Variabel Perhatian Terhadap Detail Organisasi..	64
4.15	Hasil Validitas Variabel Hasil Orientasi	64
4.16	Hasil Validitas Variabel Orientasi Manusia	65
4.17	Hasil Validitas Variabel Tim Orientasi.....	65
4.18	Hasil Validitas Variabel Sifat Agresifitas	66
4.19	Hasil Validitas Variabel Stabilitas	66
4.20	Hasil Validitas Variabel Motivasi Kerja	67

4.21	Hasil Uji Reliabilitas	68
4.22	Hasil Pengujian Normalitas	69
4.23	Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	70
4.24	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	71
4.25	Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda.....	72
4.26	Hasil Uji Ketepatan Parameter Penduga (Uji t).....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar

3.1	Kerangka Pemikiran.....	34
4.1	Struktur Organisasi PPMI Assalam Surakarta.....	53

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan di pondok pesantren Assalam yang terdiri inovasi dan pengambilan resiko(*innovation dan risk taking*), perhatian terhadap detail organisasi (*attention to detail*), hasil orientasi (*out come orientation*), orientasi manusia (*people orientation*), tim orientasi (*Team orientation*), sifat agresifitas (*aggressiveness*), stabilitas (*stability*). Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan yang di hadapi pondok pesantren dalam hal mengidentifikasi budaya organisasi dalam memotivasi karyawan pondok pesantren Assalam.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan Pondok Pesantren Assalam, yang berjumlah 70. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode sensus, sehingga sampel penelitian adalah 70 karyawan Pondok Pesantren Assalam.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa budaya organisasi yang terdiri inovasi dan pengambilan resiko (*innovation dan risk taking*), perhatian terhadap detail organisasi (*attention to detail*), hasil orientasi (*out come orientation*), orientasi manusia (*people orientation*), tim orientasi (*Team orientation*), sifat agresif (*aggressiveness*), stabilitas (*stability*) secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di pondok pesantren Assalam, hal ini terbukti dari hasil analisis uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $35,108 > 2,17$ dengan probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa perhatian terhadap detail organisasi (*attention to detail*) mempunyai nilai koefisien *beta* sebesar 0,858 yang lebih besar jika dibandingkan dengan variabel yang lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa perhatian terhadap detail organisasi (*attention to detail*) merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di Pondok Pesantren Assalam.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi kerja.