

**ANALISIS KEMAMPUAN INTELEKTUAL, KEMAMPUAN FISIK,  
SIKAP TERHADAP PEKERJAAN, DAN PERILAKU WAKTU KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. AIR MANCUR SOLO**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

**ALI MAHMUDI**  
**B 1000 90 177**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2013**

## PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:  
**ANALISIS KEMAMPUAN INTELEKTUAL, KEMAMPUAN FISIK,  
SIKAP TERHADAP PEKERJAAN, DAN PERILAKU WAKTU KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. AIR MANCUR SOLO.**

Yang ditulis oleh:


**ALI MAHMUDI**

**B 1000 90 177**

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Juni 2013

Pembimbing



( Nur Achmad, SE, M.Si )



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

( Dr. Triyono, M.Si )



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ALI MAHMUDI**  
NIRM : **09.6.106.02016.50177**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **ANALISIS KEMAMPUAN INTELEKTUAL,  
KEMAMPUAN FISIK, SIKAP TERHADAP  
PEKERJAAN, DAN PERILAKU WAKTU  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. AIR MANCUR SOLO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **20 Juni 2013**

Yang membuat pernyataan,

**Ali Mahmudi**

## **MOTTO**

**“Jika ingin makmur setahun tanamlah jagung, jika ingin makmur puluhan tahun tanamlah pohon, dan jika ingin makmur ratusan tahun maka didiklah orang.”**

**(H.M. Dian Nafi’)**

**“Jadilah manusia seperti elang yang berani terbang di angkasa walaupun sendirian, yang tidak takut oleh badai dan ancaman lainnya. Janganlah menjadi bebek yang beraninya bergerombol dan takut terhadap tuannya.”**

**(H.M. Dian Nafi’)**

**“Anggap dan kerjakanlah segala sesuatu sebagai panggilan keluhuran dalam hidup”**

**(H.M. Dian Nafi’)**

## **PERSEMBAHAN**

1. Bapak dan Ibu di rumah (Bapak H. Ahmad Zaini dan Ibu Hj. Suwarni) yang telah memberikan segalanya do'a, dukungan dan kasih sayang.
2. Adikku Ahmad Miftahul Dhuha yang saya banggakan.
3. Bapak H.M. Dian Nafi' Dan Ibu Hj. Muratafiah Mubarakah yang telah membimbing, memotivasi, serta memberikan nasehat.
4. Sahabat karib yang selalu mencurahkan tenaga untuk kemajuan saya (Khoirul, Bangkit Alamsyah, Taufik Tri I, Joko Wibowo, Raditya Alfatasani, Puput Susanto, Hendratno Catur Nugroho, Damara Andri Nugraha, Istiqomah, Dewi Nurhayati, Novita Suryanto, Septiana Tri Hastuti, Dona Nur Syifa).
5. Teman – teman PP. Al Muayyad Windan (Ahmad Zainal Arifin,Eko Rohmadi, Danang Susanto, Zainuddin, Ahmad Rif'an, Agus Azam, Edy Wahono, Muhammad Saefulloh, Rifqi MS, Hantoro Hanafi, Chasanatu Muniroh, Hanna Mazia Novia) dan semua santriwan – santriwati PP. Al Muayyad Windan yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu.
6. Crew Gesma FM 97,6 Mhz ( Armand, Tia Alfira, Rama, Arya, Dimas, Yudha, Tita, Bayu Nughy).
7. Almamaterku Univeritas Muhammadiyah Surakarta.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Teriring rasa syukur Alhamdulillah penulis sampaikan atas segala nikmat yang telah diberikan- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam kepada nabi muhammad SAW, keluarga, sahabat, ajmaiin.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menghaturkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Drs. H. Agus Muqorrobin, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen.
3. Bapak Nur Achmad, SE, M.Si selaku pembimbing utama. Terima kasih atas bantuan, arahan, dan nasehatnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Ibu dosen serta Staff Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kepala HRD PT. Air Mancur Solo yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di PT. Air Mancur Solo.
6. Teman-teman PP. Almuayyad Windan, Gesma FM, OBC (Out Bond Call) Telkom Solo yang senantiasa memberikan dukungan.
7. Ayu Anisa Fitriana yang memberikan motivasi, dukungan, dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua teman-teman yang tidak memungkinkan disebut satu persatu, terima kasih atas semua bantuannya.

Dengan penuh harap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis  
maupun pembaca yang budiman.

*Wallahul Muwafiq Ila Aqwamitthoriq*

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surakarta, 2013

Penulis

**Ali Mahmudi**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan .....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
B. Kinerja .....	8
C. Kemampuan Kerja .....	12
1. Pengertian .....	12
2. Indikator pengukuran kemampuan .....	16
D. Budaya Kerja .....	17
1. Pengertian .....	17
2. Tujuan Dan Manfaat Budaya Kerja .....	20
3. Prinsip Budaya Kerja .....	21
4. Budaya Kerja (Dalam Ke Indonesiaan) .....	22



5. Arti dan Makna Nilai Budaya Kerja .....	24
E. Penelitian Terdahulu .....	27
F. Hipotesis Penelitian .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Kerangka Pemikiran .....	30
B. Definisi Variabel .....	30
1. Variabel Bebas (Independen) .....	30
2. Variabel Terikat (Dependen) .....	32
C. Lokasi Penelitian .....	32
D. Jenis Dan Sumber Data .....	32
E. Populasi Dan Sampel Penelitian .....	34
F. Teknik Pengumpulan Data .....	34
G. Metode Analisis Data .....	35
1. Uji Validitas .....	35
2. Uji Reliabilitas .....	36
3. Uji Asumsi Klasik .....	36
H. Teknik Analisis Data .....	38
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	39
3. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	40
4. Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	42
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	43
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	43
2. Tujuan Perusahaan .....	44
3. Struktur Organisasi .....	45
B. Karakteristik Responden .....	45
C. Pengujian Instrumen Penelitian .....	48
1. Uji Validitas .....	49
2. Uji Reliabilitas .....	52
D. Pengujian Asumsi Klasik .....	53

1. Uji Normalitas .....	53
2. Multikolinearitas .....	54
3. Heteroskedastisitas .....	55
E. Pengujian Hipotesis .....	57
1. Analisis Regresi Linier .....	57
2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	59
3. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	64
4. Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	64
F. Pembahasan Hasil Penelitian .....	65
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	67
B. Keterbatasan .....	70
C. Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	46
Tabel 4.2	Distribusi Usia Responden .....	46
Tabel 4.3	Distribusi Tingkat Pendidikan Responden .....	47
Tabel 4.4	Distribusi Lama Bekerja Responden .....	48
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Intelektual .....	49
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Fisik .....	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Sikap Terhadap Pekerjaan .....	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Waktu Kerja .....	51
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	52
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.11	Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Internal Dan Eksternal Terhadap Perilaku Kerja Pegawai .....	9
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Air Mancur .....	45
Gambar 4.2 Uji Normalitas Data .....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian dari PT. Air Mancur Solo .....	71
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....	72
Lampiran 3 Data Responden .....	73
Lampiran 4 Uji t .....	74
Lampiran 5 Uji F .....	75
Lampiran 6 Tabel r .....	76
Lampiran 7 Output Analisis Data .....	77

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kemampuan intelektual, kemampuan fisik, perilaku waktu kerja, dan sikap terhadap pekerjaan terhadap kinerja karyawan di PT. Air Mancur dan menganalisis variabel manakah yang paling dominan dalam pengaruh kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai informasi dan pedoman dalam penentuan strategi menajada hubungan pelanggan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi liner berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi ( $R^2$ ). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Air Mancur Solo, sampel penelitian adalah 100 karyawan atau responden dengan random sampling sebagai teknik pengambilan sampel. Teknik random sampling yaitu teknik pengambilan sampel dimana setiap populasi mendapatkan kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi sampel. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel kemampuan fisik ( $X_2$ ) sebesar 2,555, variabel Perilaku waktu kerja ( $X_4$ ) sebesar 4,390 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu nilai  $t_{tabel}$  1,985. Sedangkan variabel kemampuan intelektual ( $X_1$ ) sebesar -2,333, dan variabel sikap terhadap pekerjaan ( $X_3$ ) sebesar 1,924 tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karena  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,985. Variabel perilaku waktu kerja ( $X_4$ ) adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena variabel perilaku waktu kerja mempunyai koefisien regresi yang lebih besar dibandingkan dibandingkan dengan variabel=variabel yang lain, yaitu sebesar 0,406. Dari hasil uji F diperoleh hasil nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $13,581 > 3,07$ ) hal ini berarti variabel kemampuan intelektual ( $X_1$ ), kemampuan fisik ( $X_2$ ), sikap terhadap pekerjaan ( $X_3$ ), dan perilaku waktu kerja ( $X_4$ ) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Sedangkan hasil analisis uji determinasi ( $R^2$ ) diperoleh angka koefisien  $R^2$  sebesar 0,364.

**Kata Kunci :** kemampuan intelektual, kemampuan fisik, sikap terhadap pekerjaan, perilaku waktu kerja, kinerja karyawan.