

**PENGARUH MASA KERJA DAN TINGKAT ABSENSI TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
PERUSAHAAN DHARMA MEUBEL, JOGJAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

DWI LAKSONO PRABOWO
B100030507

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2008

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri dari sekumpulan orang dimana mereka saling bekerja sama dalam melakukan kegiatan produksi. Secara teoritik, semakin baik kerja sama dalam kelompok kerja, semakin tinggi produktivitas kelompok mereka.

Sejalan dengan pengembangan kualitas sumber daya manusia, kebutuhan tenaga kerja yang mempunyai produktivitas kerja yang tinggi sangat di perlukan oleh semua pihak yaitu : perusahaan, lembaga swasta dan pemerintah. Hal ini disebabkan peran tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan pekerjaan, dimana prestasi kerja merupakan unsur penting yang harus dimiliki seorang pekerja.

Produktivitas perusahaan yang memakai tenaga kerja manusia akan mendapat hasil yang lebih tinggi bila tenaga kerja tersebut mempunyai pengalaman atau masa kerja yang banyak. Tenaga kerja yang berpengalaman akan biasa dan semakin terampil dalam melakukan pekerjaan sesuai kemampuannya. Produktivitas perusahaan juga di pengaruhi oleh tingkat absensi yang tenaga kerja. Tingkat absensi yang tinggi menunjukkan bahwa semangat kerja seseorang itu rendah. Sebaliknya, tingkat absensi yang rendah menunjukkan bahwa semangat kerja seorang tinggi. Oleh karena itu untuk meningkatkan kemampuan tenaga kerja, perusahaan harus menjalankan usaha

untuk mengembangkan kemampuan tenaga kerjanya. Tujuan dari pengembangan adalah memperbaiki prestasi kerja dalam mencapai hasil yang telah di tetapkan.

B. Perumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang di kemukakan di atas dapat di ketahui bahwa keberhasilan perusahaan didukung oleh produktivitas tenaga kerja. Bagi perusahaan yang memakai tenaga manusia, tingkat produktivitas perusahaan yang tinggi dapat di capai dengan banyak pekerja yang telah berpengalaman dan adanya penurunan absensi di kalangan pekerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka perumusan masalah dari penelitian ini adalah:

“Apakah masa kerja dan tingkat absensi berpengaruh dan mempunyai hubungan yang erat terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja dan faktor manakah yang paling berpengaruh terhadap peningkatan tersebut pada perusahaan Dharma Meubel Jogjakarta”.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh masa kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja pada perusahaan Dharma Meubel

2. Untuk mengetahui faktor dominan manakah yang paling berpengaruh antara masa kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja Dharma Meubel

D. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian diharapkan dapat di gunakan sebagai bahan pertimbangan bagi pimpinan perusahaan dalam usaha perekrutan tenaga kerja yang berpengalaman dan penurunan tingkat absensi kalangan tenaga kerja agar dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja di perusahaan Dharma Meubel di masa yang akan datang.

E. Sistematika Skripsi

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika skripsi.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi penelitian terdahulu, pengertian tenaga kerja, persyaratan tenaga kerja, pengertian produktivitas, produktivitas tenaga kerja, pengukuran produktivitas, manfaat produktivitas, pengertian pengalaman kerja, pengertian tingkat absensi, hubungan pengalaman kerja dan tingkat absensi terhadap produktivitas, dan teori-teori yang relevan yang mendukung penulisan skripsi ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

Berisi tentang kerangka pemikiran, hipotesa, data dan sumber data, rencana analisa data

BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi tentang gambaran umum dan obyek penelitian, data-data yang di peroleh dari penelitian, analisa data, pembahasan dan hasil penelitian

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran- saran.