

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
KESEJAHTERAAN DENGAN SEMANGAT KERJA  
PADA PT.HAMUDHA PRIMA MEDIA  
SKRIPSI**

**Untuk memenuhi  
Sebagian persyaratan dalam mencapai derajat S-1**



**Diajukan oleh :**

*Maya Khusnia Purwaningsih*

**F 100 070 050**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2013**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
KESEJAHTERAAN DENGAN SEMANGAT KERJA  
PADA PT.HAMUDHA PRIMA MEDIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas MuhammadiyahSurakarta  
Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh derajat sarjana S-1  
Psikologi**

*Diajukan oleh :*

**Maya Khusnia Purwaningsih  
F 100 070 050**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2013**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
KESEJAHTERAAN DENGAN SEMANGAT KERJA  
PADA PT.HAMUDHA PRIMA MEDIA**

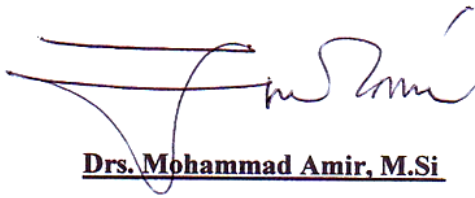
*Disusun oleh :*

**Maya Khusnia Purwaningsih  
F 100 070 050**

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing Utama



**Drs. Mohammad Amir, M.Si**

tanggal 2\ Maret 2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
KESEJAHTERAAN DENGAN SEMANGAT KERJA  
PADA PT.HAMUDHA PRIMA MEDIA**

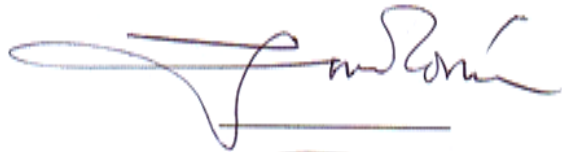
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**Maya-Khusnia Purwaningsih  
F 100 070 050**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal, 25 Maret 2013  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

**Drs. Mohammad Amir, M.Si**



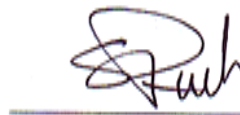
Penguji pendamping I

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si**





Penguji pendamping II

**Setiyo Purwanto, S.Psi, M.Si**



Surakarta, 29 Mei 2013  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan,



**(Susatyo Yuwono, S.Psi. M.Si)**

## MOTTO

✚ Urusan kita dalam kehidupan ini bukanlah untuk mendahului orang lain, tetapi untuk melampaui diri kita sendiri, untuk memecahkan rekor kita sendiri, dan untuk melampaui hari kemarin dengan hari ini.

( Stuart B. Johnson )

✚ Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan, jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan, tapi lihatlah sekitarmu dengan penuh kesadaran.

( James Thurber )

✚ Hidup dengan melakukan kesalahan akan tampak lebih terhormat daripada selalu benar karena tidak pernah melakukan apa-apa.

( George Bernard Shaw )

## PERSEMBAHAN

*Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk mereka yang selalu dalam hati penulis:*

- ❖ *Ayahanda dan Alm.Ibunda yang tiada hentinya memberikan kasih sayang & kepercayaannya.*
  
- ❖ *Mas Anton Heriyanto, S.T suami tersayang yang dengan tulus mencintai dengan apa adanya dan selalu menemani penulis dalam suka dan duka.*
  
- ❖ *Bapak dan Ibu mertua penulis tercinta yang memberikan pengarahan dan dorongan moral.*
  
- ❖ *Sebagai rasa tanggung jawab pada diri penulis sendiri.*

## KATA PENGANTAR

### بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil 'alamin asholatuwassalamu 'ala rasulilla. Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan dan bimbingan yang berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si**, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku penguji pertama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran yang sangat membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Beserta seluruh staff pengajar dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan ijin kepada penulis dalam melaksanakan penelitian dan yang telah memberikan bimbingan dan ilmu serta kemudahan pada penulis selama masa studi.
2. **Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si**, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dengan penuh kesabaran dan keikhlasan sehingga membantu penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
3. **Bapak Setiyo Purwanto, S.psi, M.Si**, selaku penguji kedua yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran yang sangat membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. **Bapak Drs. Soleh Amini, M.Si**, selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa mengarahkan penulis selama menempuh studi.

5. Kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda dan Almarhum Ibunda yang telah memberikan banyak pembelajaran dan kasih sayang.
6. Kakak-kakakku tercinta, Mas Wid dan Mas Ari atas bimbingan dan masukkannya yang telah diberikan.
7. Suamiku tersayang, Mas Anton Heriyanto, S.T yang telah memberikan warna dalam kehidupan, kepercayaannya dan semangat yang diberikan kepada penulis sehingga penulis merasa mampu melakukan dan menciptakan sesuatu.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat pahal yang sesuai dan berlipat Allah SWT. Amiin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wabillaitaufiq wal hidayah

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 2013

Penulis



## DAFTAR ISI

|                                    | <b>Halaman</b> |
|------------------------------------|----------------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN .....         | i              |
| HALAMAN JUDUL .....                | ii             |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....          | iii            |
| HALAMAN PENGESAHAN .....           | iv             |
| HALAMAN MOTTO .....                | v              |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....          | vi             |
| KATA PENGANTAR .....               | vii            |
| DAFTAR ISI .....                   | ix             |
| DAFTAR TABEL .....                 | xii            |
| DAFTAR LAMPIRAN .....              | xiii           |
| ABSTRAKSI .....                    | xiv            |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>          |                |
| A. Latar Belakang Masalah .....    | 1              |
| B. Tujuan Penelitian .....         | 11             |
| C. Manfaat Penelitian .....        | 12             |
| <b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>      |                |
| A. Semangat Kerja .....            | 13             |
| 1. Pengertian Semangat .....       | 13             |
| 2. Proses Timbulnya Semangat ..... | 14             |

|   |    |
|---|----|
| 3. Pengertian Semangat Kerja .....  | 15 |
| 4. Faktor – faktor yang mempengaruhi<br>semangat kerja .....                      | 18 |
| 5. Aspek – aspek semangat kerja .....   | 20 |
| 6. Akibat – akibat turunnya semangat kerja .....                                  | 22 |
| B. Persepsi Terhadap Kesejahteraan .....  | 24 |
| 1. Pengertian Persepsi .....  | 24 |
| 2. Pengertian Kesejahteraan Karyawan .....  | 25 |
| 3. Pengertian persepsi terhadap kesejahteraan .....                               | 27 |
| 4. Faktor – faktor yang mempengaruhi<br>kesejahteraan karyawan .....              | 28 |
| 5. Aspek – aspek Kesejahteraan Karyawan .....                                     | 29 |
| 6. Program Kesejahteraan Karyawan .....   | 32 |
| C. Hubungan antara Persepsi Terhadap Kesejahteraan dengan<br>Semangat Kerja ..... | 35 |
| D. Hipotesis .....  | 40 |
| <br><b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>   |    |
| A. Identifikasi Variabel Penelitian .....   | 41 |
| B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....                                 | 41 |
| C. Subjek Penelitian .....  | 43 |

|   |    |
|---|----|
| D. Metode Pengumpulan Data .....                | 44 |
| E. Validitas dan Reliabilitas .....             | 49 |
| F. Metode Analisis Data .....                   | 52 |
| <br>BAB IV. LAPORAN PENELITIAN                  |    |
| A. Persiapan Penelitian .....                   | 56 |
| 1. Orientasi tempat penelitian .....            | 56 |
| 2. Persiapan alat pengumpulan data .....        | 58 |
| B. Pelaksanaan Penelitian .....                 | 61 |
| 1. Penentuan subjek penelitian .....            | 61 |
| 2. Pelaksanaan <i>try out</i> terpakai .....    | 61 |
| 3. Pelaksanaan skoring .....                    | 63 |
| 4. Perhitungan validitas dan reliabilitas ..... | 63 |
| C. Analisis Data .....                          | 65 |
| D. Pembahasan .....                             | 67 |
| <br>BAB V. PENUTUP                              |    |
| A. Kesimpulan .....                             | 72 |
| B. Saran – saran .....                          | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                            | 76 |
| LAMPIRAN .....                                  | 79 |

## DAFTAR TABEL

| <b>Tabel</b> |  | <b>Halaman</b> |
|--------------|--|----------------|
| I.           | Jumlah absensi karyawan PT.Hamudha Prima<br>Media Boyolali periode 23 maret - 22agustus 2012 ..... | 4              |
| II.          | <i>Blue Print</i> Skala Persepsi terhadap Kesejahteraan .....                                      | 47             |
| III.         | <i>Blue Print</i> Skala Semangat Kerja .....   | 48             |
| IV.          | <i>Blue Print</i> Skala Persepsi terhadap Kesejahteraan<br>Sebelum penelitian .....                | 59             |
| V.           | <i>Blue Print</i> Skala Semangat Kerja Sebelum Penelitian .....                                    | 60             |
| VI.          | Validitas dan Reliabilitas Skala .....   | 64             |

## DAFTAR LAMPIRAN

| <b>Lampiran</b>  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| A. Hasil Perhitungan Validitas dan Reliabilitas                    |                |
| Skala Persepsi terhadap Kesejahteraan .....                        | 80             |
| B. Hasil Perhitungan Validitas dan Reliabilitas                    |                |
| Skala Tingkat Semangat Kerja .....                                 | 89             |
| C. Uji Asumsi Normalitas Sebaran dan Uji Linieritas Hubungan ..... | 99             |
| D. Hasil Analisis <i>Product Moment</i> .....                      | 105            |
| E. Skala Penelitian .....  | 110            |
| F. Kurva Kategorisasi .....  | 125            |
| G. Surat Ijin Penelitian dan Surat Keterangan Penelitian .....     | 128            |

## ABSTRAKSI

### **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KESEJAHTERAAN DENGAN SEMANGAT KERJA PADA PT.HAMUDHA PRIMA MEDIA**

Semangat kerja berpengaruh pada sikap individu dalam kehidupan kerja, individu dengan semangat kerja yang rendah cenderung bersikap negatif dalam perilakunya dan merasa tidak ada dorongan untuk bekerja, dan tidak ada kemampuan dan kesanggupan untuk bekerja dengan ikhlas, giat dan konsekuen, sebaliknya individu dengan semangat kerja yang tinggi cenderung bersikap positif dalam perilakunya, dia mampu melihat bahwa dirinya memiliki dorongan untuk bekerja, dan memiliki kemampuan dan kesanggupan untuk bekerja dengan ikhlas, giat dan konsekuen. Individu yang mempunyai semangat kerja rendah cenderung mempunyai persepsi terhadap kesejahteraan yang negatif, sedangkan individu yang mempunyai semangat kerja yang tinggi maka cenderung menciptakan persepsi yang positif terhadap kesejahteraan.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) hubungan persepsi terhadap kesejahteraan dengan semangat kerja, 2) mengetahui tingkat persepsi terhadap kesejahteraan, 3) mengetahui tingkat semangat kerja, 4) mengetahui peran persepsi terhadap kesejahteraan dengan semangat kerja. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap kesejahteraan dengan semangat kerja pada PT.Hamudha Prima Media.

Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang berstatus pegawai tetap di PT.Hamudha Prima Media Daerah Boyolali. Pengambilan sampel menggunakan studi populasi. Subjek penelitian berjumlah 53 orang. Dari analisis data diketahui koefisien korelasi variabel persepsi terhadap kesejahteraan dengan semangat kerja ( $r$ ) = 0,876  $p < 0,01$ , berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kesejahteraan dengan semangat kerja. Koefisien determinan ( $r^2$ ) = 0,768, berarti sumbangan efektif persepsi terhadap kesejahteraan terhadap semangat kerja sebesar 76,8%, dengan demikian masih terdapat 23,2% faktor-faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja selain persepsi terhadap kesejahteraan.

Dari hasil penelitian diketahui mean empirik persepsi terhadap kesejahteraan sebesar 114,679 dengan mean hipotetik sebesar 105. Hal ini menunjukkan subjek penelitian mempunyai tingkat persepsi terhadap kesejahteraan yang tergolong sedang. Subjek juga mempunyai semangat kerja tergolong sedang. Ditunjukkan mean empirik semangat kerja sebesar 141,396 dengan mean hipotetik sebesar 127,5.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kesejahteraan dengan semangat kerja. Hal ini berarti persepsi terhadap kesejahteraan dapat dijadikan prediktor untuk mengukur semangat kerja.