

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT ISLAM KLATEN**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas-tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

RIDWAN SETYAWAN
NIM : B 100 980 022

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2003

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT ISLAM KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ridwan Setyawan

NIM : B. 100 980 022

Yang dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk dapat diterima.

Surakarta, 5 Mei 2003

Pembimbing Utama

Edy Purwo Saputro, SE. MSi

Mengetahui,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Ekonomi

DEKAN

Drs. Wahyono, Ak, MA

MOTTO

**YEN SIRO KASINUNGAN NGELMU KANG MARAK AKE AKEH
WONG SENENG, OJO SIRA MALAH RUMANGSA PINTER,
JALARAN MANAWA GUSTI MUNDHUT BALI NGELMU KANG
MARAKAKE SIRA KALIKA IKU, SIRA UGA BANJUR KAYA WONG
SEJENE,
MALAH BISA AJI GODHOG JATI AKING
(RONGGOWARSITO)**

**SA BEGJA – BEGJANE WONG ISIH BEGJA KANG ELING LAN
WASPADA.
(NONE)**

**TAK ADA YANG ABADI, BILA KITA TAK MENCARI UNTUK
MENJADIKAN HIDUP BERARTI, PERJUANGAN HIDUP BUKAN HANYA
MENJADIKAN SEMUA BERUBAH TETAPI PROSES UNTUK MENITI
JALAN HIDUP ITU YANG TERPENTING.
(HERNING, 2003)**

PERSEMBAHAN

‘Kan ku persembahkan skripsi ini khusus untuk:

- Bapak dan Ibu Drs. Suwarso yang selalu memberikan do’a dan restunya.
- Istriku Yuli dan Sikecil yang selalu memberikan dorongan dan semangat yang tiada putus untukke.
- Mertua, Kakak dan Adik-adikku terima kasih atas kepercayaan dan dorongannya.
- Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Dengan kerendahan hati penulis panjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmatnya, sehingga penulks dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Klaten”**.

Adapun tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan yang diwajibkan bagi setiap mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta dalam memperoleh gelar kesarjanaan serta untuk membuktikan antara teori yang idapat di Universitas dengan hasil analisa.

Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan rendah hati perkenankan penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Wahyono, MA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Edy Purwo Saputro, SE., Msi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan petunjuk-petunjuk yang berguna bagi penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak DR. dr. HM Syamsulhadi, Sp.KJ. selaku Direktur RS Islam Klaten beserta karyawan yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan data maupun memberikan ijin penelitian kepada penulis di RS Islam Klaten.

4. Ibu dan Bapak Dosen yang telah memberikan do'a serta dorongan dan nasehat yang berguna selama penulis menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu serta keluarga semua yang telah mendukung secara baik Moral maupun Materiil yang sangat berarti besar dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Istriku dan Sikecil terima kasih atas semua dukungannya baik moral maupun material yang sangat besar artinya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman semua, terima kasih segalanya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan.

Akhirnya harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Klaten, 2003

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Kerangka Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Kompensasi	9
1. Pengertian Kompensasi	9
2. Tujuan Pemberian Kompensasi	12

3. Penggolongan dan Bentuk-bentuk Kompensasi	14
4. Pengukuran Kompensasi	19
C. Kepuasan Kerja	19
1. Pengertian Kepuasan Kerja	19
2. Teori Keputusan Kerja	21
3. Teori Kepuasan Kerja	24
4. Faktor-faktor Kepuasan Kerja	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	26
A. Metode Penelitian	26
B. Metode Pengambilan Data	31
C. Operasionalisasi Variabel	32
D. Model dan Teknik Analisis	40
BAB IV PEMBAHASAN	47
A. Data dan Analisis	49
1. Analisis Kualitatif	49
2. Analisis Kuantitatif	59
B. Evaluasi Ekonometrik	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Klasifikasi Jumlah Karyawan Menurut Tingkat Pendidikan Di Rumah Sakit Klaten	27
4.0	Karakteristik Koresponden	48
4.1	Variabel Gaji Pokok	50
4.2	Variabel Bayaran Intensif	51
4.3	Variabel Bayaran Diluar Jam Kerja	51
4.4	Variabel Program Proteksi	52
4.5	Variabel Fasilitas	53
4.6	Variabel Kompensasi	53
4.7	Mutu dan Pengawasan	55
4.8	Promosi	56
4.9	Rekan Kerja	56
4.10	Kondisi Kerja	57
4.11	Pekerjaan	57
4.12	Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	58
4.13	Variabel Kepuasan Kerja	59
4.14	Estimasi Regresi Linier Berganda	61
4.15	Ikhtisar Hasil Korelasi Antar Variabel Bebas Untuk Uji Multi Koliner	68
4.16	Ikhtisar Korelasi Antar Variabel Bebas Dengan Critical Value Untuk Uji Heteroskedastisitas	68
4.17	Pengukuran Auto Korelasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.1	Kerangka Pemikiran	7

