

**PENGARUH MOTIVASI DAN LATIHAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN MEUBEL  
CV. MUGIHARJO DI BOYOLALI**



**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Perusahaan Universitas Muhammadiyah Surakarta

Diajukan oleh :

**TRI ISNANTO**  
**NIM : B. 100 970 578**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2004**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar belakang masalah**

Sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang usaha untuk menyongsong perdagangan bebas, menyebabkan orang perusahaan atau organisasi untuk mengambil tindakan perbaikan agar dapat bersaing dalam percaturan dunia.

Perbaikan sumber daya manusia menjadi lebih ahli, terampil dan terdidik sangat diperlukan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produk. dalam lingkungan perusahaan, faktor tenaga kerja merupakan aset penting untuk mencapai tujuan dan menjaga kelangsungan operasi perusahaan. Dengan perkembangan perekonomian, kebutuhan karyawan akan semakin meningkat sehingga perusahaan tidak terlepas akan menghadapi persoalan pemberian motivasi dan pelatihan kerja.

Dalam bentuk motivasi yang biasa dilakukan oleh perusahaan agar karyawan lebih giat dalam bekerja sehingga akan meningkatkan produktivitas dan menambah keuntungan bagi perusahaan berdasarkan seberapa banyak unit produk yang dihasilkan dan waktu yang diperlukan untuk mengolah produk. bentuk motivasi yang diberikan akan membawa akibat pada produktivitas yang tinggi dan kesemuanya itu mencakup system kepuasan tenaga kerja melalui sarana dan prasarana yang ada.

Di samping bentuk motivasi yang harus diperhatikan oleh perusahaan itu adalah motivasi financial dan motivasi non financial ada juga yaitu latihan kerja. karena dengan latihan kerja, dimasukkan untuk memperbaiki penguasaan berbagai ketrampilan dan teknik pelaksanaan kerja tertentu dalam waktu relative singkat. dengan adanya latihan kerja ini diharapkan mendorong seluruh aktivitas perusahaan dalam meningkatkan mutu, waktu dan biaya produksi yang semakin kecil. dengan demikian akan menghasilkan produktivitas kerja yang semakin baik.

Produktivitas pada dasarnya mencakup sikap mental yang memandang hari depan dengan berakar pada keyakinan diri bahwa kehidupan hari ini akan lebih baik dari hari kemarin dan hari esok adalah lebih baik dari hari ini. produktivitas kerja memerlukan prasarat lain sebagai faktor pendukung seperti kemauan kerja yang tinggi, kemampuan kerja yang sesuai dengan isi kerja, lingkungan kerja yang mendukung dan hubungan kerja yang dinamis.

Peningkatan produktivitas sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan, dengan produktivitas yang tinggi menunjukkan bahwa kondisi perusahaan semakin baik. untuk beroperasi dan tinggi rendahnya produktivitas kerja dipengaruhi oleh motivasi dan latihan kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan, sedangkan produktivitas kerja dipengaruhi oleh bentuk motivasi seperti: pemberian premi, pemberian upah dan pemberian upah lembur. berdasarkan uraian diatas dalam penulisan ini diambil judul : **“PENGARUH MOTIVASI DAN LATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PERUSAHAAN MEUBEL CV. MUGIHARJO DIBOYOLALI”**.

## **B. Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh antara motivasi dan latihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan meubel mugiharjo boyolali ?
2. Diantara pemberian motivasi dan latihan kerja, variable manakah yang mempunyai pengaruh paling kuat terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan meubel Mugiharjo Boyolali ?

## **C. Tujuan penelitian**

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di perusahaan meubel Mugiharjo Boyolali.
2. Untuk mengetahui besarnya pengaruh latihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di perusahaan meubel Mugiharjo Boyolali.
3. Untuk mengetahui pengaruh yang paling kuat antara variable motivasi dan variable latihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan meubel Mugiharjo di Boyolali.

## **D. Manfaat penelitian**

Adapun yang menjadi manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Sebagai bahan masukan atau acuan dasar pada penelitian berikutnya dengan materi dan obyek yang berhubungan dengan penelitian ini.
3. Dari hasil penelitian dapatlah memberi masukan bagi perusahaan meubeldalam hal besarnya pengaruh pemberian motivasi dan latihan kerja terhadappeningkatan produktivitas kerja karyawan.

#### **E. Sistematika penulisan**

Agar setiap pembaca mengetahui secara singkat terhadap penelitian ini, maka penulis sajikan secara sistematis sebagai berikut :

**BAB I** : Pendahuluan

Pada bab ini dijelaskan mengenai: Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian dan Sistematika Penulisan.

**BAB II** : Landasan Teori

Pada bab ini berisi tentang: Manajemen Personalialia, Pengertian Manajemen, Pengertian Manajemen Personalialia, Tugas dan Tanggung Jawab Personalialia, Fungsi Manajemen Personalialia, Fungsi-fungsi Operasional atau Pelaksanaan, Pengertian Motivasi, Teori Motivasi, Jenis-jenis Motivasi, Pengertian Latihan Kerja, Manfaat Latihan Kerja, Langkah-langkah Latihan Kerja, Pengertian Produktivitas , Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja, Hubungan Latihan

Kerja dengan Produktivitas, Hubungan Motivasi dan Latihan  
Kerja terhadap Produktivitas, Hasil Penelitian Terdahulu.

BAB III : Metodologi Penelitian

Berisi tentang: Kerangka Teoritik, Hipotesa, Sumber Data,  
Metode Pengumpulan Data, Analisa Data.

BAB IV : Gambaran umum perusahaan dan Analisa Data

Berisi tentang: Sejarah Berdirinya Perusahaan, Struktur  
Organisasi Perusahaan, Ketenaga Kerjaan, Proses Produksi,  
Pemasaran dan Analisa Data.

BAB V : Kesimpulan dan Saran

Berisi tentang: Kesimpulan dan Saran-saran.