

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*. 63 (1): 1-18.
- Alotaibi, A.G. 2001. Antecedents of Organizational Citizenship Behavior: A study of public personnel in Kuwait. *Journal Public Personnel Management*. Vol. 30 No. 3. pp. 363-376.
- Al-Taneiji, S. 2006. Transformational Leadership and Teacher Learning in Model Schools. *Journal of Faculty of Education*. No. 23: 21-36.
- Arifin, N. 1999. Aplikasi Konsep Quality of Work Life dalam Upaya Menumbuhkan Motivasi Karyawan Berkinerja Unggul. *Usahawan*, No.10, hal 25-29.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asbari, M. 2011. Kepemimpinan Transformasional: Landasan Menuju World Class Company. Diakses dari <http://masdukiasbari.wordpress.com/tag/kepemimpinan-transformasional/-landasan-menuju-world-class-company/>
- Avolio, B.J., B. Bass, and D.I. Jung. 1999. Re-examining the Componen of Transformasional and Transactional Leadership Using the Multifactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72: 441-462.
- Asgari, M.H., M. Taleghani,. Dan S. Abadikhah. 2012. The orking Life with Organizational Citizenship Behavior of Office of Education Staff in Rash City. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*.
- Bass, B.M. 1999. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New Yurk: Free Press.
- Boerner, S.A. Eisenbeiss, dan D. Gisser. 2007. Follower Behavior and Organizational Performance: The Impact of Transformational Leaders. *Journal of Leadership and Organizational Studies*. Vol. 13 N0.4.

- Covey, S. 2007. *The Transformastional Leadership Report*. Diakses dari <http://www.transformationalleadership.net> tanggal 24 Maret 2011
- Daryanto, A. dan Daryanto, K.S. 2006. Model Kepemimpinan dan Pemimpin Agrobisnis Masa Depan. Diakses dari <http://www.pemimpinmasadepan.com/index.php/cetak/0604/243322.htm>.
- Dewi, I.C., N. dan Herachwati. 2010. Analisis Dampak Kepemimpinan Transaksionl dan Transformasional Terhadap Pembelajaran Organisasi pada PT Bangun Satya Wacana Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. No. 3, Desember.
- Dianto, T. 2012. Mewujudkan Sekolah yang Unggul Melalui Manajemen Sekolah Berbasis Transformasional, Antisipatif, dan Adaptif. Diakses dari <http://www.staffsite.uniku.ac.id>
- Dubinsky, A. J., F. J. Yammarino, M. A. Jolson. 1995. *An Examination of Linkages Between Personal Characteristic and Dimension of Transformational Leadership*, Human Science Press, Inc., 1995, hal. 315-334.
- Elmuti, D. 2002. Impact of Internet Adided Self-Management Teams onQuality of Work-Life and Performance. *Journal of Business Strategies*. Vol. 20 No. 2. p. 119 -136.
- Ghozali. 2002. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Heriyanti. D. 2007. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi PT PLN (Persero) APJ Semarang. *Tesis*. Pascasarjana UNDIP Semarang.
- Huang, C.C. dan C.S. You. 2011. The Three Components of Organizational Commitment on in-role Behaviors and Organizational Citizenship Behaviors. *African Journal of Business Management*. Vol. 5(28). 16 November: 11335-11344.
- Husnawati, A. 2006. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Perum Pegadaian Kanwil VI Semarang). *Tesis*. Pascasarjana UNDIP Semarang.

[http://repository.upi.edu/operator/upload/s\\_pmbs\\_0606233\\_bab\\_ii.pdf](http://repository.upi.edu/operator/upload/s_pmbs_0606233_bab_ii.pdf)

<http://www.gudangmateri.com/2010/08/model-kepemimpinan-masa-lalu-dan-kini.html>.

Khoirusmadi. 2011 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang.

Kushariyati, A. 2007. Hubungan Antara Persepsi terhadap gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dengan Komitmen Afektif Terhadap Organisasi Pada Guru SMU Negeri di Semarang. *Skripsi*. Fakultas Psikologi UNDIP.

Lamidi. 2008. Pengaruh kepemimpinan Transformasional Terhadap Organization Citizenship Behavior: Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Volume 8 No. 1 April 2008.

Noor, A. 2009. Examining Organizational Citizenship Behavior as the Outcome of Organizational Commitment: A Study of Universities Teachers of Pakistan. *Proceedings 2<sup>nd</sup> CBRC*, Lahore, Pakistan. November.

Novliadi. 2006. Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional. *USU Respiratory*.

Rahyuda. A.G. 2008. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen. Diakses dari <http://digilib.itb.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=jbptitbpp-gdl-agoesganes-30742>

Riggio, R.E. 2000. *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. Illinois: Scott, Foresman, and Company.

Robbins, S. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins and Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Ross, J.A. dan P, Gray. 2006. Transformational Leadership and Teacher Commitment to Organizational Values: The mediating effects of collective teacher efficacy. *School Effectiveness and School Improvement*. Vol. 17, No. 2: 179-199.
- Safrizal, H.A., 2004. Analisis Faktor-Faktor Kualitas Kehidupan Kerja yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Petrokimia Gresik. *Skripsi*. UNAIR Surabaya.
- Sarros, J.C. and J.C. Santora. (2001). *The Transformational-transactional Leadership model in Practice*. Leadership & Organizational Development Journal, 22, 2/8, pp. 383-393
- Sugiyono, 2008. *Metodologi Penelitian Administrasi*. Bandung: Penerbit CV. Alfabet.
- Susilo. 2007. Hubungan antara Iklim Organisasi dan Perilaku di Luar Peran Kerja pada Dosen Politeknik Semarang. *Skripsi* Fakultas Psikologi UNDIP Semarang.
- Suyanto. 2007. *Kepemimpinan Kepala Sekolah di Era Otonomi Pendidikan*. Diakses dari [http://pakguruonline.pendidikan.net/kepemimpinan\\_kepsek.html](http://pakguruonline.pendidikan.net/kepemimpinan_kepsek.html).
- Su-Yung Fu. 2000. *The Relationship among Transformational Leadership, Organizational Commitment and Citizenship Behavior: The Case of Expatriates*.
- Trisnaningsih. 2007. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai variabel Intervening (Studi Empiris pada kantor Akuntan Publik di Jawa Timur). *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 6 No. 2 hal. 199-216.
- Tschannen-Moran, M. 2003. Fostering Organizational Citizenship in Schools: Transformational Leadership and Trust. *Journal of Educational Administration*. Chapter 6. pp. 1-36.
- Vandenberg, R.J., & Lance, C.E. 1992. Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Management*. 18: 153-167.

- Wardani, P.W. 2009. Metode Penelitian. Diakses dari [http://lontar.-ui.ac.id/file?file=digital/126429155.8%20PUT%20h%20%20Hubungan%20nilai%20-%20Metodologi.pdf](http://lontar.ui.ac.id/file?file=digital/126429155.8%20PUT%20h%20%20Hubungan%20nilai%20-%20Metodologi.pdf)
- Werther W.B., dan Keith Davis. 1992. *Human Resources and Personnel Management*. Fourth Edition. Singapore: McGrawHill Book Co.
- Yilmaz, K. dan Bokeoglu. O.C. 2008. Organizational Citizenship Behaviors and Organizational Commitment in Turkish Primary Schools. *Word Applied Sciences Journal* 3 (5): 775-780.
- Yuniar, I. A. Y, H. Nurtjahjanti, dan D. Rusmawati. 2012. Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Resiliensi dengan Organizational Citizenship Behavior pada karyawan Kantor Pusat PT. BPD Bali. *Jurnal Empati*, Volume 1 No.1.