

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Perusahaan Daerah Air Minum atau sering disingkat PDAM merupakan salah satu Badan Usaha Milik Daerah (BUMN) yang dalam kegiatan operasionalnya mempunyai dua tujuan yaitu ekonomi dan sosial. Selain berfungsi sebagai Sumber Pendapatan Daerah, bahwa PDAM juga mempunyai fungsi sebagai pengelola sumber daya alam milik daerah untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat umum. PDAM Kabupaten Sragen adalah perusahaan milik Pemerintah Daerah Kabupaten Sragen yang merupakan alat kelengkapan otonomi daerah atau unsur pelaksana daerah yang mengatur penggunaan dan penyelenggaraan air bersih di wilayah Kabupaten Sragen.

Setiap Perusahaan atau Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Peran seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung dalam suatu pencapaian tujuan perusahaan. Untuk itu, dibutuhkan adanya balas jasa atau pembayaran gaji yang sesuai bagi karyawan. Gaji merupakan hak bagi karyawan yang telah melaksanakan pekerjaannya. Ketentuan umum dari sistem penggajian di PDAM Kabupaten Sragen adalah dibayarkan kepada mereka yang tercatat sebagai karyawan yang syah dalam daftar induk kepegawaian.

Mengingat pentingnya peranan sistem penggajian, maka sistem tersebut harus didesain dengan baik agar dapat memberikan layanan yang

mencukupi bagi karyawan PDAM Kabupaten Sragen. Hal ini perlu didukung oleh sistem informasi yang mampu menyediakan informasi secara tepat dan akurat. Untuk mewujudkan informasi yang demikian diperlukan sebuah sistem yang dapat menangani berbagai pengolahan data penggajian dengan menggunakan teknologi informasi. Sistem Penggajian PDAM Kabupaten Sragen dalam melakukan pengolahan data gaji karyawan masih menggunakan “*Microsoft Office Excel*” dengan cara menginputkan formula-formula yang akan dimasukkan pada tiap kolom dan barisnya, sehingga membuat proses pengerjaannya harus dilakukan secara berulang-ulang. Hal ini menyebabkan proses perhitungan gaji tidak efektif, serta informasi mengalami kesulitan dalam penyajian.

Sistem penggajian karyawan di PDAM Kabupaten Sragen ini meliputi gaji pokok, tunjangan keluarga, tunjangan pangan, tunjangan beras, potongan, dll. Hal ini digunakan dalam pelaporan untuk pengajuan gaji kepada direktur umum dan ditanda tangani yang diketahui direktur utama dapat diberikan secara akurat, tepat serta terorganisir, dan meringankan beban kerja bagi karyawan bagian keuangan yang melakukan pengolahan data penggajian di PDAM Kabupaten Sragen.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang, maka timbul rumusan masalah. Adapun rumusan masalah yang akan dikemukakan sesuai dengan objek penelitian dan sesuai dengan latar belakang masalah, maka perumusan masalahnya adalah :

Bagaimana merancang dan membangun sistem penggajian karyawan di PDAM Kabupaten Sragen dengan menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic 6.0* dan MySQL.

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang dan membangun sistem penggajian di PDAM Kabupaten Sragen menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic 6.0* dan MySQL agar proses penggajian efektif dan efisien, sehingga meringankan beban kerja bagi karyawan bagian keuangan yang melakukan pengolahan data penggajian di PDAM Kabupaten Sragen.

### **D. Batasan Masalah**

Batasan masalah yang tercakup dalam penelitian ini antara lain :

1. Program aplikasi mencakup tentang gaji pokok, gaji kotor, gaji bersih, uang makan kehadiran, tunjangan istri, tunjangan anak, tunjangan pangan. Potongan wajib termasuk didalamnya PPH, astek, dan pensiun. Outputnya berupa slip gaji dan laporan.
2. *Software* yang digunakan adalah *Visual Basic 6.0* dengan *database* MySQL.
3. Program aplikasi akan diimplementasikan di PDAM Kabupaten Sragen.

## **E. Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Pengolahan data gaji karyawan lebih mudah.
2. Waktu yang digunakan untuk pengolahan data gaji karyawan lebih sedikit atau tidak memakan waktu yang cukup lama.
3. Adanya laporan gaji karyawan per periode tertentu.
4. Membantu PDAM Kabupaten Sragen untuk mengatur sistem penggajian agar lebih efektif.

## **F. Sistematika Penelitian**

Tugas Akhir ini terdiri atas lima bab yang disusun dalam sistematika sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab tinjauan pustaka ini meliputi :

1. Telaah Penelitian yang berisi tentang hasil – hasil penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan.
2. Landasan Teori yang berisi tentang teori yang dijadikan landasan dalam penelitian dan pengertian program yang digunakan.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini menguraikan gambaran dari objek penelitian dan analisis dari semua permasalahan-permasalahan yang ada dimanan masalah tersebut akan diselesaikan dengan penelitian ini. Selain itu bab ini juga membahas langkah perancangan aplikasi system informasi penggajian yang berbasis *desktop* dengan *Visual Basic 6.0* dan database MySQL.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menunjukkan hasil dari analisis sampai tahap implementasi dari perancangan aplikasi sistem informasi penggajian pegawai di PDAM Kabupaten Sragen sehingga didapat bukti kuat yang sesuai dengan hipotesis yang dilakukan.

### **BAB V PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari seluruh penelitian yang telah dilakukan. Kesimpulan dapat dikemukakan masalah yang ada pada penelitian serta hasil dari penyelesaian penelitian yang bersifat analisis obyektif. Sedangkan saran berisi mencantumkan jalan keluar untuk mengatasi masalah dan kelemahan dari sistem yang ada sebelumnya. Saran ini tidak lepas ditujukan untuk ruang lingkup penelitian.

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**