

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
CV SUJIWO KUSUMA KLATEN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat Mencapai
Derajat S-1 Program Studi Psikologis



Disusun Oleh

ANDIKA NOVIRA
NIM F 100 060 118

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
CV SUJIWO KUSUMA KLATEN**

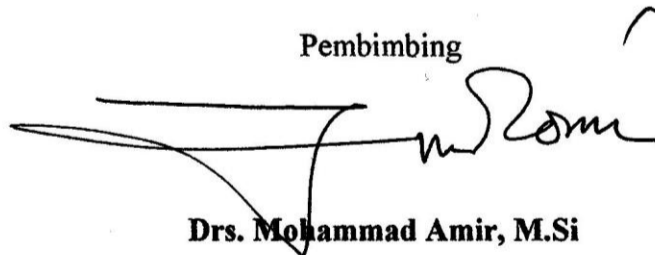
Yang diajukan oleh :

ANDIKA NOVIRA
NIM F 100 060 118

Telah disetujui untuk dipertahankan
Di depan Dewan Penguji Skripsi

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'm. Amir', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

Drs. Mohammad Amir, M.Si

Tanggal, 18 Februari 2013

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
CV SUJIWO KUSUMA KLATEN**

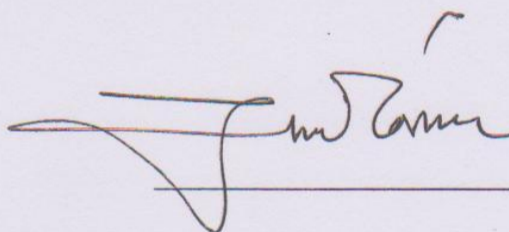
Yang diajukan oleh :

ANDIKA NOVIRA
NIM F 100 060 118

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 23-2-2013
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si



Penguji Pendamping I

Dra. Partini, M.Si



Penguji Pendamping II

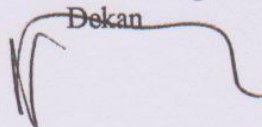
Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si



Surakarta, 20 Maret 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi

Dekan



Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDIKA NOVIRA

NIM : F 100 060 118

Fakultas/Jurusan : PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Judul : HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI
DENGAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV
SUJIWO KUSUMA KLATEN

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 18 Februari 2013

Yang menyatakan



Andika Novira
085 629 155 30

MOTTO

“Setiap perbuatan baik yang tidak dimulai dengan memuji kepada Allah maka tidak sempurna lah perbuatan itu.”

(HR Abu Daud)

”Kesabaran pada awalnya memang pahit, namun buahnya manis”

(Anonim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada :

- Allah swt untuk segala keajaiban-Nya
- Orang tua penulis tercinta yang senantiasa sabar mencurahkan kasih sayang, memberi dukungan, motivasi, serta doa yang tidak henti tercurah dalam laju perjalanan hidup penulis.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirrahmanirrahim, puji syukur penulis panjatkan hanya kepada Allah Subhanahu wa ta'ala, yang senantiasa melimpahkan cinta-kasihNya, memberi kekuatan serta kejernihan hati dan pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad Shalallahu'Alaihi Wassalam.

Penulis menyadari sepenuhnya, banyak sekali dukungan, bimbingan dan dorongan dari semua pihak yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus sebagai penguji II, yang telah berkenan memberi ijin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan nasehat serta masukan selama penulis menyelesaikan skripsi..
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, serta perhatian kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Dra. Partini, M.Si., selaku penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukan selama penulis menyelesaikan skripsi. Terimakasih untuk selalu memberikan dukungan.

4. Seluruh pengajar di Fakultas Psikologi yang senantiasa membagi ilmu dan pengalaman yang berharga. Nilai-nilai hidup yang terkandung dalam setiap pelajaran yang diberikan semoga dapat senantiasa peneliti amalkan.
5. Seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dengan ikhlas dalam setiap proses administratif.
6. Bapak dan Ibu, terima kasih atas limpahan kasih sayang dan do'a yang tak henti-hentinya engkau panjatkan untuk kebaikan penulis.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih untuk waktu dan kesempatan yang telah diberikan.

Semoga Allah Subhanahu wa ta'ala selalu melimpahkan berkah dan kasih sayangNya kepada kita semua. Penulis berharap semoga karya ini dapat memberikan manfaat baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun dalam kehidupan sehari-hari pembaca.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, Februari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Efektivitas Kerja	7
1. Pengertian efektivitas kerja	7
2. Aspek-aspek efektivitas kerja	8
3. Faktor-faktor yang memengaruhi efektivitas kerja	11
4. Penilaian efektivitas kerja	15
5. Tujuan dan manfaat penilaian efektivitas kerja	17

B. Budaya Organisasi	20
1. Pengertian budaya organisasi	20
2. Aspek-aspek budaya organisasi	25
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	27
C. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Efektivitas Kerja	30
D. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Identifikasi Variabel Penelitian	32
B. Definisi Operasional Variabel	32
C. Subjek Penelitian	33
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	34
E. Validitas dan Reliabilitas	39
F. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	43
A. Orientasi Kancan	43
1. Deskripsi singkat lokasi penelitian	43
2. Subjek penelitian.....	44
B. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	44
1. Persiapan Alat Ukur	44
2. Hasil uji validitas dan reliabilitas.....	48
C. Pelaksanaan Penelitian	50
1. Penentuan Subjek Penelitian	50
2. Pelaksanaan Penelitian.....	51

3. Pelaksanaan Skoring.....	51
D. Analisis Data	52
1. Uji Asumsi.....	52
2. Analisis Data.....	53
E. Pembahasan	54
BAB V PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel:

1. Target Produktivitas dan Realisasi Produk di CV Sujiwo Kusumo Bulan Juli – Desember 2012.....	3
2. Subjek Penelitian CV Sujiwo Kusuma Klaten	44
3. Blue Print Skala Efektivitas Kerja.....	45
4. Blue Print Skala Budaya Organisasi.....	47
5. Komposisi Aitem Skala Efektivitas Kerja yang Valid dan Gugur.....	49
6. Komposisi Aitem Skala Budaya Organisasi yang Valid dan Gugur.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran :

A. Skala Penelitian.....	65
B. Skor Skala Uji Coba	72
C. Hasil Penelitian	89
D. Norma Kategorisasi.....	95
E. Surat Ijin Penelitian	97

ABSTRAK

Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Efektivitas Kerja pada Karyawan di CV Sujiwo Kusuma Klaten

Efektivitas kerja merupakan suatu gambaran keberhasilan pekerjaan dari para pekerja dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Karyawan dengan efektivitas kerja yang tinggi akan mempunyai keinginan untuk mencapai tujuan organisasi dan taat pada peraturan perusahaan. Untuk mencapai tujuan organisasi yang maksimal, maka efektivitas kerja karyawan harus tinggi. Salah satu factor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan yaitu budaya organisasi. Budaya organisasi salah satu komponen penting yang berperan dalam keberhasilan peningkatan kualitas produktivitas

Berdasarkan pemikiran yang telah penulis uraikan, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan : 1) Untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan efektivitas kerja pada karyawan di CV Sujiwo Kusuma Klaten. 2) Untuk mengetahui peran budaya organisasi terhadap efektivitas kerja. 3) Tingkat budaya organisasi dan efektivitas kerja

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV Sujiwo Kusuma, Klaten berjumlah 63. Jumlah subjek 63 ini dipergunakan semua sebagai sampel, maka dalam penelitian ini disebut studi populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan untuk mendapatkan data dalam penelitian ini adalah skala.

Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu : 1) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara budaya organisasi dengan efektivitas kerja. 2) Sumbangan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja sebesar $r^2 = 0,277$ (27,7%). Hal ini berarti masih terdapat 72,3% variabel lain yang mempengaruhi efektivitas kerja di luar variabel budaya organisasi. Variabel lain tersebut misalnya: komitmen karyawan, kepuasan kerja, dan kebutuhan akan penghargaan. 3) Tingkat budaya organisasi tergolong tinggi dan efektivitas kerja tergolong tinggi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja