

DAFTAR PUSTAKA

- Amriany, F., Probawati, Y.R., dan Atmadji, G. 2004. Iklim Organisasi yang Kondusif Meningkatkan Kedisiplinan Kerja. *Anima, Indonesia psychologcall Journal*. Vol.19. No. 2, 179-193.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Bina Aksara.
- Azwar, S. 2002. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 2011. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Brigham, J.C. 1994. *Social Psychology, Edisi 2*. New York : Harper Collins Publisher.
- Fathoni, A. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Febriyantri, E. 2012. *Hari Pertama Masuk Kerja, 69 PNS Jawa Timur Bolos*. Diperoleh dari <http://news.detik.com/read/2012/08/23/212947/10/hari-pertama-masuk-kerja-69-pns-jakarta-timur-bolos>. Diakses pada tanggal 19 September 2012 pukul 10.00 WIB.
- Gibson, I. 1996. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur Proses* (Terjemahan Djoerban Wahid). Jakarta : Erlangga.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research I*. Yogyakarta : Andi Offset.
- _____. 2001. *Statistik Jilid II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, H.T. 2001. *Manajemen Prsonalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Helmi, A.F. 1996. Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*. Th. IV. No. 2. Desember 1996.
- Kaho, Y.R. 2001. Pengukuran Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 19. No. 2, hal 116-138.
- Kuntjoro, S. 2009. *Komitmen Organisasi*. Diperoleh dari <http://www e-psikologi.com/eppssi/industri detail.asp?d:558>. Diakses pada tanggal 18 September 2012, pukul 20.00 Wib.

- Kusumasasi. 2011. Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Efektivitas Kerja Pegawai Negri Sipil. *Skripsi* (Tidak Diterbitkan). Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Luthans, F. 2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Nawawi, H. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Prawirosentono, S. 1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPF.
- Priyatama. A.N. 2007. Efektivitas Pelatihan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Berkala Psikologi*. Vol.10. No. 1, Mei 2008 : 68-79.
- Ranupandoyo, H dan Husnan, S. 2000. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta : BPF.
- Santosa, R. 1990. *Riset Pemasaran*. Jakarta : Erlangga.
- Siagian, S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi aksara.
- Siswanto, B. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Suryabrata, S. 2003. *Metodoligi Penelitian*. Jakarta : Rajawali Pres.
- Suseno, M.N. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasionla Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Vol.1. No.1, Juni 2010 : 94-100.
- Tasmara, A. 2006. *Spititual Centered Learddership*. Jakarta : Gema Insani.
- Temaluru, J. 2001. *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Triani, R. 2009. Kepribadian Tipe A dan Kaitannya Dengan Komitmen Karyawan Terhadap Organisasi. *Manasa*, Desember 2009. Vol.3. No. 2.
- Umam, K. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.

- Utomo, W. 2010. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Tainesia Jaya Wonogiri. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Winahyu, L. 2007. Perbedaan Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Berdasarkan Komitmen Pada Organisasi. *Phoresis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 2007, Vol. 9. No. 2, 134-153.
- Yuniasty, F., Rostiana, dan Nisfiannor, M. 2007. Persepsi Karyawan Terhadap Pemberian Tunjangan dan Komitmen Organisasi. *Phoresis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 2007, Vol. 9. No. 1, 1-12.