

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Mengingat semakin pesatnya persaingan dalam dunia bisnis dan kondisi perekonomian yang tidak menguntungkan memaksa para pengusaha untuk selalu giat dalam berusaha agar perusahaannya dapat tetap menghasilkan laba yang maksimal, sehingga dapat membantu dalam perkembangan usahanya.

Keberhasilan suatu organisasi atau suatu bangsa dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada kemampuan orang yang mememanajenya. Jika mana jemen suatu organisasi baik akan meningkatkan organisasi tersebut yang pada akhirnya akan meningkatkan kemakmuran suatu bangsa dan negara. Oleh karena itu untuk memajukan suatu bangsa diperlukan manajemen yang baik dan untuk itu sumber daya manusia perlu ditingkatkan mutunya karena sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam mencapai tujuan itu semua disamping ada faktor lain yang mendukungnya.

Produktivitas kerja merupakan suatu bagian yang sangat penting pada suatu perusahaan. Perusahaan menginginkan karyawannya untuk bekerja dengan sungguh-sungguh sesuai dengan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai produktivitas kerja yang baik. Usaha yang ditempuh oleh perusahaan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan, terlebih dahulu harus memperhatikan faktor pendidikan dan latihan kerja.

Perusahaan perlu memperhatikan umur karyawan. Umur dari seorang karyawan dapat mempengaruhi hasil kerjanya. Tenaga kerja yang masih muda cenderung mempunyai fisik yang lebih kuat daripada yang umurnya lebih tua. Dengan kata lain, tenaga kerja yang lebih muda akan menghasilkan produk yang lebih banyak, sehingga pada akhirnya akan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

Pendidikan diartikan sebagai pendidikan formal yang dicapai atau diperoleh di bangku sekolah. Pendidikan formal yang ditempuh merupakan modal yang amat penting karena dengan pendidikan, seseorang mempunyai kemampuan dan dapat dengan mudah mengembangkan diri dalam bidang kerjanya. Proses pendidikan formal yang umumnya telah dijalani oleh karyawan adalah SD, SMP, dan SMA. Tingkat pendidikan karyawan dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan karena dapat membuktikan bahwa semakin tinggi tingkat pendidikan yang dimiliki maka karyawan semakin mampu mengembangkan kemampuannya.

Produktivitas perusahaan yang memakai tenaga kerja manusia akan memperoleh hasil yang lebih tinggi apabila tenaga kerja tersebut mempunyai pengalaman kerja yang banyak. Dengan pengalaman kerja maka karyawan akan terbiasa dan semakin terampil dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuannya. Selain itu hal tersebut dapat menjadi pemicu keberhasilan dalam menghadapi dan menangani masalah yang sering muncul dalam setiap pelaksanaan pekerjaan.

Tenaga kerja dapat bekerja dengan baik apabila pimpinan bisa menciptakan keseimbangan antara tujuan organisasi dengan tujuan individu, dalam hal ini adalah tujuan tenaga kerja. Hasrat untuk memenuhi berbagai kebutuhan merupakan motivasi yang mendorong seseorang untuk melaksanakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggungjawab dan kewajibannya, dalam rangka pencapaian tujuan organisasi yang telah ditentukan sebelumnya.

Berdasarkan uraian di atas, agar dapat mengetahui pengaruh program pendidikan dan latihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan, maka pada skripsi ini akan diambil judul “PENGARUH PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYWAN PADA PT. BERKAH JAYA FURNITURE GEMOLONG”.

B. Perumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh antara program pendidikan dan latihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan ?
2. Apakah secara bersama-sama ada pengaruh antara program pendidikan dan latihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh program pendidikan dan latihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan
2. Untuk menganalisis pengaruh antara program pendidikan dan latihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan

D. Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat, manfaat yang diharapkan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dan informasi yang bermanfaat dalam suatu pengambilan kebijaksanaan dan sebagai bahan pertimbangan dalam menetapkan strategi pemasaran.
2. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan bagi penelitian selanjutnya.

E. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini meliputi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan masalah, manfaat penelitian dan sistematika penulisan

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang teori-teori yang mendukung dalam penelitian ini meliputi pengertian MSDM, pengertian pendidikan, pengertian latihan kerja dan produktivitas kerja

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Berisi tentang kerangka pemikiran, hipotesis, populasi dan sampel, sumber data, definisi operasional, uji validitas dan reliabilitas serta analisa data.

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

Berisi tentang analisis data yang diperoleh dari hasil penelitian dan penyebaran kuesioner, serta pembahasan.

BAB V PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran-saran yang membangun.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN