

**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
KUD RINGIN PUTIH KARANGDOWO II**



S K R I P S I

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**FAJAR BHASKARA
B 100 060 122**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

PENGESAHAN

Skripsi berjudul:

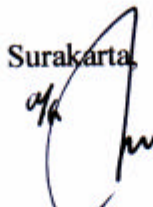
ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN KUD RINGIN PUTIH
KARANGDOWO II

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : FAJAR BHASKARA
NIM : B 100 060 122
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal :

Surakarta, Juni 2012



Dra. Mabruroh, MM

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAJAR BHASKARA**
NIRM : **06.6.106.02016.50122**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN
INSENTIF FINANSIAL TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN KUD
RINGIN PUTIH KARANGDOWO II**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juni 2012

Yang membuat pernyataan,

(FAJAR BHASKARA)

MOTTO

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

Dan janganlah kamu campuradukkan yang benar dengan yang bathil dan janganlah kamu sembunyikan kebenaran itu padahal kamu mengetahui.

(Q.S. Al-Baqarah : 42)

Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah, dan dengan agama kehidupan menjadi terarah

(H.A. Mukti Ali)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. *Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas kasih sayang, doa, bimbingan, dan perhatian yang tak pernah berhenti yang akan selalu terabadikan selama hidup penulis.*
2. *Keluarga besarku tersayang, tali persaudaraan kita semoga tetap abadi*
3. *Sahabat-sahabatku, terima kasih atas saran dan kebersamaannya.*
4. *Almamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul: “ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN KUD RINGIN PUTIH KARANGDOWO II” ini dapat terselesaikan dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dra. Mabruroh, MM., selaku Pembimbing Utama yang telah dengan ikhlas memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen FE UMS yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Pimpinan dan Staf Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan membantu penulis mengumpulkan data-data penelitian.

6. Pimpinan KUD Ringin Putih Karangdowo II yang telah memberikan perijinan dan membantu memberikan data-data penelitian
7. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu..

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2012

7

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Skripsi	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Insentif Finansial	10

2. Motivasi Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran	32
D. Definisi Operasional Variabel	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian	35
B. Metode Penentuan Subjek Penelitian	35
C. Data dan Sumber Data	36
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Instrumen Penelitian	38
F. Uji Instrumen Data	39
G. Uji Asumsi Klasik	41
H. Hipotesis	43
I. Uji Hipotesis	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum KUD Ringin Putih Karangdowo	49
B. Hasil Pengujian Instrumen	54
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	56
C. Analisis Data	57
1. Uji Asumsi Klasik	57
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Multikolinieritas	58
c. Uji Heteroskedastisitas	58

2. Analisis Regresi Linier Ganda	60
3. Uji t	61
4. Uji F	63
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
D. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Hasil Uji Validitas	55
4.2 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.3 Hasil Uji Normalitas Data	57
4.4 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.7 Rangkuman Hasil Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Pemikiran	32
4.1 Struktur Organisasi KUD Ringin Putih Kecamatan Karangdowo, Kabupaten Klaten.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner (Angket) Penelitian
2. Skor Hasil Angket Penelitian
3. Data Penelitian
4. Uji Validitas Angket
5. Uji Reliabilitas Angket
6. Uji Normalitas Data
7. Uji Multikolinieritas
8. Uji Heteroskedastisitas
9. Uji Hipotesis
10. Tabel-tabel Signifikansi r , F , dan t

ABSTRAK

Pemberian insentif finansial sangat penting bagi karyawan, karena merupakan ukuran terhadap prestasi kerja karyawan. Jika insentif yang diberikan perusahaan cukup adil untuk karyawan, maka akan mendorong karyawan untuk lebih baik dalam melakukan pekerjaannya dan lebih bertanggung jawab atas masing-masing tugas yang diberikan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif finansial berupa bonus, komisi, pengobatan, dan premi terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) yang memfokuskan hubungan antara variabel-variabel penelitian dan menguji hipotesis yang dirumuskan. Penelitian dilaksanakan di KUD Ringin Putih Karangdowo II Kecamatan Karangdowo Kabupaten Klaten. Populasi adalah seluruh karyawan KUD Ringin Putih Karangdowo II yang berjumlah 32 orang. Seluruh populasi diambil sebagai sampel, sehingga dapat disebut penelitian populasi. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner (angket). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi. Sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Hasil analisis memperoleh persamaan garis regresi $Y = 22,090 + 0,411.X_1 + 0,360.X_2 + 0,417.X_3 + 0,476.X_4$. Persamaan menunjukkan bahwa motivasi kerja dipengaruhi oleh bonus, komisi, pengobatan, dan premi; (2) Bonus berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan KUD Ringin Putih Karangdowo. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t_{hitung} variabel bonus = 3,209 diterima pada taraf signifikansi 5%; (3) Komisi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan KUD Ringin Putih Karangdowo. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t_{hitung} variabel komisi = 2,665 diterima pada taraf signifikansi 5%; (4) Pengobatan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan KUD Ringin Putih Karangdowo. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t_{hitung} variabel pengobatan = 2,399 diterima pada taraf signifikansi 5%; (5) Premi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan KUD Ringin Putih Karangdowo. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t_{hitung} variabel komisi = 2,620 diterima pada taraf signifikansi 5%; (6) Bonus, komisi, pengobatan, dan premi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan KUD Ringin Putih Karangdowo. Hal ini terbukti dari hasil uji F yang memperoleh F_{hitung} sebesar 28,628 diterima pada taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$).

Kata kunci: *insentif finansial, bonus, komisi, pengobatan, premi, motivasi kerja*

