

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Telah diketahui bersama bahwa antara kehidupan manusia dan kebutuhan masalah yang tidak dapat dipisahkan satu sama lain. Hal ini cukup beralasan, karena, suatu kehidupan pasti akan ada kebutuhan, baik itu kebutuhan yang nampak ataupun kebutuhan yang tidak nampak. Dimana keduanya saling tumpang tindih untuk segera dipenuhi. Dalam hal tim perusahaan percetakan mempunyai kontribusi yang sangat penting bagi :

#### 1. Pemerintah

Pemerintah akan mendapatkan pendapatan yang berasal dari pajak usaha, pajak penghasilan dan lain-lain.

#### 2. Umum

Dengan didirikan perusahaan percetakan akan membuka lapangan kerja bagi masyarakat sekitar, ini berarti akan memberikan dampak yang signifikan terhadap kesejahteraan masyarakat di sekitar percetakan.

#### 3. Pendidikan

Dalam aktivitas produksinya percetakan banyak menerbitkan buku-buku pengetahuan, guna menunjang pendidikan formal maupun informal dalam usaha ikut mencerdaskan kehidupan bangsa.

Berangkat dan pemikiran semacam inilah akan terdapat fungsi-fungsi usaha yang mengarah pada tujuan politik perekonomian, yaitu kemakmuran

hidup bersama dalam masyarakat. Masyarakat yang berada dalam kondisi makmur akan dapat menciptakan lingkungan yang makmur pula. Dari sinilah akan tercipta politik perekonomian yang sehat dan dinamis. Selanjutnya dalam fungsi-fungsi usaha yang mengarah pada tujuan politik perekonomian dapat disebutkan sebagai berikut :

1. Adalah fungsi sosial yang menampung tenaga kerja baik yang terdidik maupun yang tidak terdidik, sehingga akan dapat mewujudkan kesejahteraan sosial terutama pada karyawannya.
2. Adalah fungsi ekonomi yaitu mencari keuntungan terutama untuk kebutuhan perusahaan sebagai pengolah bahan baku menjadi barang jadi yang menjadi bahan pokok bagi usaha-usaha kecil dan atau rumah tangga maupun untuk pemerintah dalam usaha pembangunan.

Usaha menggerakkan manusia agar mau melaksanakan tugas-tugas mereka selayaknya, tidak dapat tercapai dengan pemberian belaka. Pemberian semangat kerja penting yaitu semangat di dalam melaksanakan pekerjaan dan mempunyai rasa tanggung jawab, berinisiatif dan kreatif sehingga tugas-tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan rencana yang telah ditetapkan.

Untuk memungkinkan keberhasilan yang telah ditetapkan, maka perusahaan perlu adanya pemberian upah insentif dan jaminan sosial. Hal ini dicapai agar meningkatkan kesejahteraan karyawan. Dengan dipenuhinya kebutuhan para pegawai tersebut, maka diharapkan akan menggugah kesadaran para pegawai untuk melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik sehingga tercapai tujuan organisasi yang bersangkutan. Untuk itulah pimpinan harus

mengusahakan agar tujuan pegawai dan tujuan organisasi dapat tercapai dengan cara timbal balik. Atas dasar uraian di atas maka penulis dalam hal ini mengangkat judul penelitian “PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERCETAKAN BIMA DI KUDUS”.

#### **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah maka permasalahannya dapat dirumuskan : Untuk mengetahui keeratan hubungan antara

1. Apakah upah insentif dan jaminan sosial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada Percetakan Bima di Kudus ?
2. Di antara upah insentif dan jaminan sosial, manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Percetakan Bima di Kudus ?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh pemberian upah insentif dan jaminan sosial terhadap peningkatan produktivitas karyawan.
2. Untuk mengetahui faktor mana yang paling dominan pengaruh antara upah insentif dengan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang penulis harapkan dari penelitian ini adalah :

1. Sebagai bahan pertimbangan bagi Percetakan Bima dalam mengambil kebijaksanaan yang berkaitan dengan jaminan sosial dan upah insentif guna meningkatkan produktivitas karyawan.
2. Menambah wawasan bagi penulis akan dunia kerja yang sesungguhnya, serta sebagai penerapan ilmu yang penulis dapatkan selama duduk di bangku kuliah.
3. Sebagai bahan pertimbangan maupun acuan bagi penelitian-penelitian yang akan datang.

#### **E. Sistematika Penulisan**

##### **BAB I PENDAHULUAN**

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika skripsi.

##### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini berisi tentang pengertian-pengertian yang digunakan sebagai dasar untuk menganalisa data yang meliputi : pengertian manajemen personalia, pengertian upah insentif, pengertian jaminan sosial, pengertian produktivitas kerja serta penempatan teori-teori yang relevan serta mendukung, penelitian ini.

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini menguraikan tentang kerangka pemikiran, hipotesis, data dan sumber data, dan metode analisa data.

### BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini menguraikan tentang gambaran umum perusahaan, data-data yang diperoleh, analisa data, serta hasil penelitian.

### BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN