

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ASIA MARCO DI KABUPATEN KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

ERLLY MEGAWATI

B 200 080 203

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
SURAKARTA**

2012

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ASIA MARCO DI KABUPATEN KARANGANYAR”.**

Yang ditulis oleh:

Nama : Erly Megawati
Nim : B 200 080 203
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi standart untuk diterima.

Surakarta, juli 2012

Pembimbing Utama



(Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, MBA, Ak)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammdiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERLLY MEGAWATI**
NIRM : **08.6.106.02030.50203**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ASIA MARCO DI KABUPATEN
KARANGANYAR.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan,

(ERLLY MEGAWATI)

MOTTO

“Barang siapa ya ng berjalan disuatu jalan untuk menuntut ilmu pengetahuan, Allah akan memudahkan baginya jalan kesurga.”

(HR. Muslim)

Biarkan masa depan datang dengan sendirinya. Jangan Anda cemaskan hari esok, karena sesungguhnya jika Anda dapat memperbaiki hari ini, akan menjadi baik pula keadaan hari esok Anda dengan sendirinya.

(Laa Tahzan)

Jadikan sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusy’.

(QS Al Baqarah :4-5)

Dan katakanlah bekerjalah kamu maka tuhan dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu.

(QS Al Tawbah : 105)

Dia memberi balasan kepada orang-orang yang berbuat jahat terhadap apa yang telah mereka kerjakan dan memberi balasan kepada orang-orang yang berbuat baik dengan pahala yang lebih baik.

(QS Al Najm : 31)

PESEMBAHAN

Sebuah SUKSES lahir bukan karena kebetulan atau keberuntungan semata
Sebuah SUKSES terwujud karena diikhtiarkan melalui TARGET yang jelas,
PERENCANAAN yang matang, KEYAKINAN, KERJA KERAS, KEULETAN, NIAT
BAIK dan yang terpenting ATAS IJIN TUHAN YANG MAHA ESA

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk:

- ✓ Yang Maha Mencintai, Yang memberi cahaya dan penuntun hidup.
- ✓ Bapak dan Ibu tercinta, terimakasih atas doa restu dan kasih sayang yang telah engkau berikan, yang senantiasa menjadi kekuatan dalam setiap langkah keberhasilan yang aku raih. Maaf karna slalu merepotkan dan belum menjadi yang terbaik.
- ✓ Terimakasih untuk ketiga adeku Dewi, Nofita, dan Nika yang senantiasa mewarnai hari-hari dalam hidupku. Meskipun terkadang kalian menjengkelkan tapi aku sangat sayang pada kalian.
- ✓ Seluruh sahabat-sahabatku, terimakasih atas persahabatan yang indah dan dukungannya kepada penulis.
- ✓ Almamater FE UMS yang telah memberikan ilmu, pengetahuan, pengalaman, dan kenangan yang tak terlupa bagi penulis selama ini.

Isi penelitian ini adalah sebagai kenangan
dalam hidup penulis semata kuliah.

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur senantiasa penulis tujukan kehadirat ALLAH SWT Yang selalu ada dalam setiap langkahku Atas Karunia dan Hidayah serta Akal Pikiran dan atas Segala Kemudahan. Nabi besar kita Muhammad SAW yang sudah membawa kita pada zaman yang terang benderang. Atas berkat Rahmat dan KebesaranNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.”**

Penulis menyadari bahwa dalam melaksanakan penelitian ini, penulis mendapat bantuan yang sangat besar dari berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, puji syukur penulis panjatkan atas kasih sayang, rahmat dan perlindungan-Nya.
2. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Dr. Fatchan Achyani, M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu Sri Retno Indrastanti, Dr, M.si. selaku Pembimbing Akademik.

6. Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, MBA, Ak. selaku Dosen Pembimbing Utama yang penuh kesabaran dan telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan sebagian ilmunya sehingga skripsi ini dapat terealisasi.
7. Terimakasih untuk Bapak/Ibu dosen dan seluruh staff akademi, tata usaha dan karyawan dilingkungan fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak dan ibu tercinta, terimakasih telah memberikan segala kepercayaan dan mendukung dengan sepenuh hati, baik secara materiil maupun sepiritual kepada penulis. Terimakasih atas saran, dukungan dan do'a yang tiada henti-hentinya dipanjatkan untuk penulis. Semoga kelak dapat membalas dan membahagiakan atas segala yang telah bapak dan ibu berikan...Amin.
9. Teman-teman seperjuangan semuanya, khususnya kelas F (Wulan, Diah, Dita, Kriwul, Agung, Tito, Aris, Rendi, Kristina, Anjas , Hanung, Indah, Farida, Ayu, Tika, Dedi, Ana, Joni, Prass, Puji, Irna, Fajar, Sandi) tetap semangat dan sukses buat kalian semua....Amin.
10. Temen-temen organisasi (Dwi, Nana, Aank, Xsan) terima kasih do'a dan semangatnya.
11. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2012

Penulis

Erly Megawati

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. LANDASAN TEORI	8
1. Kompensasi Finansia	8
2. Gaya Kepemimpinan	10

3. Motivasi Kerja	13
4. Kinerja Karyawan	18
B. PENELITIAN TERDAHULU	21
C. KERANGKA TEORI	23
D. PENGEMBANGAN HPOTESIS PENELITIAN	23
1. Kompensasi Finansial berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	23
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	24
3. Motivasi Kerja berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup.....	27
B. POPULASI DAN SAMPEL	27
1. Populasi Penelitian	27
2. Sampel Penelitian	27
3. Jenis Data dan Sumber Data	28
4. Metode Pengumpulan Data	28
C. DEFINISI OPERASIONAL dan VARIABEL PENELITIAN	28
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	28
2. Variabel Terikat (<i>Independent Variable</i>)	30
D. METODE ANALISIS DATA	27
1. Uji Instrumen	31
2. Uji Asumsi Klasik	32

3. Analisis Model Regresi Linier Berganda	34
4. Pengujian Hipotesis	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. GAMBARAN UMUM PT ASIA MARCO	38
1. Sejarah Perusahaan	38
2. Tujuan Perusahaan	38
3. Struktur Organisasi	38
B. DEMOGRAFI RESPONDEN	39
C. PENGUJIAN INSTRUMEN DATA	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	41
D. ANALISIS DATA	41
1. Pengujian Asumsi Klasik	41
2. Analisis Regresi Linier Berganda	43
E. PENGUJIAN HIPOTESIS	44
1. Uji t	44
2. Uji f	45
3. Koefisien Determinasi (R^2)	46
F. PEMBAHASAN	46
1. Kompensasi Finansial berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	46
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Perusahaan	47
3. Motivasi Kerja berpengaruh Positif dan	

Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	47
--	----

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	49
B. Keterbatasan Penelitian	49
C. Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
A. Gambar II.1. Kerangka Pemikiran	23
B. Gambar IV.1. Struktur Organisasi	39

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel IV.1 Informasi Demografi Responden.....	39
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas	40
Tabel IV.3 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel IV.4 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel IV.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel IV.6 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel IV.7 Rangkuman Analisis Regresi Linier Berganda	43
Tabel IV.8 Rangkuman Hasil Uji t	44
Tabel IV.9 Rangkuman Hasil Uji f	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner

Lampiran 2. Hasil Kuisioner

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 4. Uji Normalitas

Lampiran 5. Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 6. Uji Multikolinearitas

Lampiran 7. Uji Hipotesis

Lampiran 8. Tabel F ($\alpha=0,05$) Degrees of freedom for Nominator

Lampiran 9. Percentage Points of the t Distribution

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Asia Marco Karanganyar. Teknik sampel jenuh yaitu teknik pengambilan sampel dengan cara semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel penelitian ini berjumlah 60 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh bahwa variabel kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,018 ($p < 0,05$), sedangkan variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai probabilitas t_{hitung} yang membuktikan bahwa nilainya sebesar 0,001 ($p < 0,05$).

Kata kunci: *Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.*