

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. TIGA SERANGKAI SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**SRI WAHYUNI  
B 100 090 132**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA SERANGKAI  
SURAKARTA


Yang ditulis oleh

Sri Wahyuni  
B100090132


Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut memenuhi syarat untuk  
diterima.

Surakarta, 16 Juli 2012

Pembimbing Utama

  
(Feresthi, N.D., SE)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
  
(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI WAHYUNI  
NIRM : B 100 090 132  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA  
: ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
: TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
: PT. TIGA SERANGKAI SURAKARTA  
:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

JULI 2012  
Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

SRI WAHYUNI  
.....

## **MOTTO**

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan  
(QS. Al-Insyirah : 6)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

- Allah SWT.
- Bapak dan Ibu yang tercinta yang membesarkan dan merawatku dengan penuh kasih sayang.
- Kakak-kakakku tercinta yang selalu mendukungku dan mensupportku
- Ardy yang selalu menemani hari-hariku.
- Almamater tercinta

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah. Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak untuk itu dengan kerendahan hati penulis menghaturkan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan dan Pembimbing, yang telah banyak memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Sholahuddin, SE. M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan nasehat selama masa kuliah di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Feresthi, ND., SE., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal, ilmu, bimbingan, dan membantu kelancaran penulis selama studi.

6. Bapak Ir. Abdillah Nugraha, selaku Manager SDM PT. Tiga Serangkai yang telah memberikan ijin untuk penelitian.
7. Segenap dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini.
8. Karyawan dan karyawan perpustakaan Fakultas Ekonomi yang selalu menyediakan jurnal, data, dan buku yang diperlukan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Para responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan, dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini penulis yakin dukungan itu tanpa pamrih apapun.

Harapan penulis, semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi perkembangan ilmu manajemen, maka penulis dengan senang menerima kritik serta saran yang sifatnya membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 16 Juli 2012

Penulis



SRI WAHYUNI

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAKSI .....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
B. Kinerja Karyawan .....	13
C. Kepemimpinan .....	17
D. Budaya Organisasi .....	24

	E. Motivasi Kerja .....	28
	F. Kajian Penelitian Terdahulu .....	32
	G. Hipotesis .....	33
BAB	III METODE PENELITIAN	
	A. Kerangka Pemikiran .....	34
	B. Definisi Operasional Variabel .....	35
	C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
	D. Jenis dan Sumber Data .....	38
	E. Metode Pengumpulan Data .....	38
	F. Metode Analisis Data .....	39
BAB	IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....	44
	B. Analisis Data .....	59
	C. Pembahasan .....	87
BAB	V PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	92
	B. Keterbatasan Penelitian .....	93
	C. Saran .....	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel IV.1. Jumlah Tenaga Kerja Tahun 2007-2011 .....	60
Tabel IV.2. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel IV.3. Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	70
Tabel IV.4. Distribusi Responden Berdasarkan Umur .....	70
Tabel IV.5. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel IV.6. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
Tabel IV.7. Deskripsi Data Penelitian .....	73
Tabel IV.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan .....	74
Tabel IV.9. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	74
Tabel IV.10. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	75
Tabel IV.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel IV.12. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	76
Tabel IV.13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel IV.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	79
Tabel IV.15. Hasil Uji Hipotesis Penelitian .....	80

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar II.1 Dimensi Budaya Organisasi .....	27
Gambar III.1 Kerangka Pemikiran .....	34
Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT. Tiga Serangkai Surakarta.....	52
Gambar IV.2. Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Untuk Uji Normalitas...	77

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Uji Deskriptip Responden Penelitian
Lampiran 4	Hasil Uji Deskripsi Data Penelitian
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas Instrumen
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 9	Distribusi Nilai $r_{tabel}$ pada Taraf Signifikansi 5% dan 1%
Lampiran 10	Distribusi Nilai $t_{tabel}$
Lampiran 11	Distribusi Tabel Nilai $F_{0,05}$

## ABSTRAKSI

**SRI WAHYUNI, NIM: B.100.090.132. Skripsi. PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA SERANGKAI SURAKARTA. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.**

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui (1) Apakah kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Serangkai Surakarta? (2) Diantara variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja manakah yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Serangkai Surakarta?

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tiga Serangkai Surakarta bagian produksi yang berjumlah 102 orang. Sampel berjumlah 102 orang, penulis menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi menjadi anggota yang akan diamati sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrumen terdiri dari: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari: uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas dan autokorelasi, serta uji hipotesis yang terdiri dari: analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan  $R^2$ .

Hasil analisis data diperoleh: (1) Hasil uji F menunjukkan kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 36,722 ( $F_{hitung} > 2,70$ ) dan probabilitas  $F_{hitung}$  sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). (2) Hasil uji t menunjukkan kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja secara sendiri-sendiri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh variabel kepemimpinan nilai  $t_{hitung}$  3,364 dan nilai signifikansi 0,001, variabel budaya organisasi nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,573 dan nilai signifikansi sebesar 0,001, variabel motivasi kerja  $t_{hitung}$  sebesar 4,955 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. (3) Hasil uji regresi linear berganda diperoleh koefisien regresi variabel motivasi kerja yang paling besar yaitu 0,384. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja merupakan variabel yang paling besar mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi di PT. Tiga Serangkai Surakarta.

Kata Kunci: kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja, kinerja karyawan