HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERORIENTASI PADA PEKERJAAN DENGAN MOTIVASI KERJA

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan oleh:

Ipmawan Pramudya
F 100 040 137

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2012

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERORIENTASI PADA PEKERJAAN DENGAN MOTIVASI KERJA

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan oleh :

Ipmawan Pramudya
F 100 040 137

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2012

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN

YANG BERORIENTASI PADA PEKERJAAN DENGAN

MOTIVASI KERJA

Disusun oleh:

Ipmawan Pramudya
F 100 040 137

Pada Tanggal 15 Agustus 2012

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

oleh Pembimbing :

(Yudhi Satria Resta, S.Psi., S.E. M.Si)

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN

YANG BERORIENTASI PADA PEKERJAAN DENGAN

MOTIVASI KERJA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Ipmawan Pramudya
F 100 040 137

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 15 Agustus 2012
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji utama

Yudhi Satria Restu, S.Psi., S.E. M.Si

Penguji pendamping I

Drs. Mohammad Amir, M. Si

Penguji pendamping II

Achmad Dwiyanto O, S. Psi, M. Si

Surakarta, _____ 2012
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,

(Susatyo Yuwono, S. Psi, M.Si., Psi)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini ,-

Nama : Ipmawan Pramudya

Nim : F100 040 137

saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat Pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 10 - 09 - 2012

METERAI TEMPEL 627ADAAF903048996 6000

Yang menyatakan

Ipmawan Pramudya

F 100 040 137

M O T T O

Berbuatlah kalian untuk kepentingan di dunia seakan kalian akan hidup selamanya, dan berbuatlah untuk kepentingan akhirat seakan kalian akan mati esok pagi.
(Al – Hadits)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

- ✍ Orangtua penulis,
- ✍ Almamater dan para pembaca

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan segala rahmat, hidayah dan kemurahan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya sederhana ini. Satu hal yang penulis sadari, bahwa terselesaikannya penulisan skripsi ini, tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, M.Si, Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Yudhi Satria Restu, S.Psi., SE., M.Si Dosen Pembimbing yang memberikan pengarahan, saran serta petunjuk dalam penyelesaian skripsi.
3. Seluruh staf pengajar dan tata usaha Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Kepala Dinas dan seluruh pegawai Dikpora Kab. Boyolali yang menerima kehadiran penulis dan memberi kesempatan untuk melakukan penelitian.
5. Orangtua penulis yang senantiasa memberi dukungan dan kasih sayang dengan tulus.
6. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Harapan penulis, semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat khususnya bagi perkembangan dunia psikologi serta tidak terhenti pada penelitian ini saja. Amin.

Surakarta, 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Motivasi Kerja	7
1. Pengertian motivasi kerja	7
2. Proses timbulnya motivasi	8

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja 9

4. Aspek-aspek motivasi kerja 12

B. Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi pada Pekerjaan..... 15

1. Pengertian persepsi 15

2. Proses terjadinya persepsi 16

3. Pengertian persepsi terhadap gaya kepemimpinan Berorientasi pada pekerjaan 19

4. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pada pekerjaan 21

5. Aspek-aspek pengukuran persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pada pekerjaan..... 24

C. Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pkerjaan dengan Motivasi Kerja 25

D. Hipotesis 28

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian 29

B. Definisi Operasional 29

C. Subyek penelitian 30

D. Metode dan Alat Pengumpulan Data 31

E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur 32

F. Metode Analisis Data 35

BAB IV. LAPORAN PENELITIAN

A. Persiapan Penelitian 37

1. Orientasi kancah penelitian 37

2. Penyusunan alat pengumpul data 38

B. Pelaksanaan Penelitian 40

1. Penentuan subjek penelitian 40

2. Pelaksanaan penelitian 41

3. Pelaksanaan skoring untuk uji validitas 42

4. Perhitungan validitas dan reliabilitas 44

5. Pelaksanaan skoring untuk uji hipotesis 44

C. Analisis Data 45

1. Uji asumsi 45

2. Uji hipotesis 46

3. Kategorisasi 46

D. Pembahasan 47

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 53

B. Saran-saran 53

DAFTAR PUSTAKA 56

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1. *Blue Print* Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan berorientasi Pada pekerjaan..... 39
2. *Blue Print* Skala Motivasi Kerja 40
3. Sebaran Item Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi pada pekerjaan Valid dan Gugur 43
4. Sebaran Item Skala Motivasi Kerja yang Valid dan Gugur 44
5. Rangkuman Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 44
6. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis 47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

A. Data Butir dan Hasil Perhitungan Validitas-Reliabilitas Skala Persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pada pekerjaan 59

B. Data Butir dan Hasil Perhitungan Validitas-Reliabilitas Skala Motivasi kerja 73

C. Uji Asumsi Normalitas Sebaran dan Linieritas Hubungan 77

D. Hasil Analisis *Product Moment* 85

E. Skala Penelitian 87

F. Kurva Kategorisasi..... 94

G. Data Karyawan Dinas Dikpora Kabupaten Boyolali 95

H. Surat Ijin Penelitian dan Surat Bukti Penelitian..... 99

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERORIENTASI PADA PEKERJAAN DENGAN MOTIVASI KERJA

Pada setiap ruang lingkup pekerjaan dibutuhkan daya pendorong (*energizer*) atau motivasi kerja. Motivasi kerja harus dimiliki setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya agar dapat bekerja dengan baik dan efektif. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja yaitu persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pekerjaan dengan motivasi kerja , 2) tingkat persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pekerjaan 3) tingkat motivasi kerja pada , 4) peran persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pekerjaan terhadap motivasi kerja. Hipotesis yang diajukan ada hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pekerjaan dengan motivasi kerja.

Subjek penelitian yaitu pegawai Diknas Dispora Kabupaten Boyolali berjumlah 70 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan purpossive non random sampling yaitu pengambilan sampel dengan menentukan karakteristik terlebih dahulu, sebagai berikut: a) memiliki golongan maksimal III.C, b) masa kerja minimal 5 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *purpossive non random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pekerjaan dan skala motivasi kerja. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment.*

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,363; p = 0,002 (p < 0,01). Hasil tersebut menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan dengan motivasi kerja. Sumbangan efektif persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan terhadap motivasi kerja sebesar 13,2%, Variabel persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan mempunyai rerata empirik sebesar 102,614 dan rerata hipotetik sebesar 92,5 yang berarti persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan pada subjek penelitian tergolong sedang. Variabel motivasi kerja diketahui rerata empirik sebesar 93,900 dan rerata hipotetik sebesar 90 berarti motivasi kerja subjek penelitian tergolong sedang

Hasil penelitian ini menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan dengan motivasi kerja, dengan demikian variabel persepsi terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan dapat dijadikan sebagai prediktor (variabel bebas) memprediksikan atau mengukur tinggi rendahnya motivasi kerja.

Kata kunci : persepsi terhadap gaya kepemimpinan berorientasi pekerjaan, motivasi kerja