

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN
KERAJINAN PERAK “YANI’S GALLERY” DI KOTA GEDE
YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

Arif Fajar Nugraha

B 100 960 233

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2004

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN KERAJINAN PERAK “YANI’S”
GALLERY” DI KOTA GEDE YOGYAKARTA.**

Yang ditulis oleh Arif Fajar Nugraha, NIM: B 100 960 233

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal _____

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2004

Pembimbing Utama

(Basworo Diby, SE., M.Si.)

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

(Imron Rosyadi, M.Si.)

MOTTO

- *Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya. Dan bahwasanya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepada-Nya).*

(Q.S. An-Najm: 39-40)

- *Sesungguhnya sesudah kesulitan akan datang kemudahan. Maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada Allah kamu berharap.*

(Q.S. Asy-Syar-hi: 6-8)

- *Sedikit pengetahuan yang digunakan untuk berkarya sungguh lebih berharga daripada banyak pengetahuan yang disimpan saja.*

(Kahlil Gibran)

- *Rintangannya tidak dapat menghancurkanmu, sekali rintangan akan menyerah pada ketetapan hari yang kukuh.*

(Leonardo da Vinci)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

♥ **Allah SWT**, yang berkuasa atas semua kehidupan. Atas karunia-Nya aku bisa menyelesaikan semuanya.

♥ **Ayah dan Bunda**, yang telah memberikan dorongan materiil dan moril serta semangat.

♥ **Kakak dan adikku**: Agus, Silvi, Dewi, Lia, Abil, Tata, Tiar, Galih terima kasih atas dorongan dan semangat kalian (You're the best)

♥ **Cintaku Titis Trapsilaningtyas Yuniarti**, percayalah hari depan milik kita bersama.

♥ **Bapak Mardiyono Projo Harsoyo dan Ibu Purwaningsih, BA**, terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada saya.

ABSTRAKSI

Memasuki era pasar bebas persaingan dunia usaha sangatlah ketat, apabila suatu perusahaan tidak kompetitif kemungkinan terjadinya kepailitan dapat terjadi. Untuk itu perusahaan harus dapat menetapkan manajemen yang baik, yang mana salah satu faktor penting dalam memenangkan persaingan tersebut adalah tercapainya produktivitas sesuai yang diharapkan dan bahkan lebih. Produktivitas sering didefinisikan sebagai hubungan antara hasil nyata maupun fisik (barang-barang/jasa), dengan masuknya yang sebenarnya. Sedangkan produktivitas tenaga kerja itu sendiri merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja per satuan waktu.

Tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi dan paling dominan mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada CV “Yani’s Gallery” sehingga diharapkan dari hasil penelitian ini dapat membantu perusahaan dalam mengatasi dan meningkatkan produktivitas, dimana dengan meningkatnya produktivitas akan membantu CV “Yani’s Gallery” dalam memenangkan persaingan.

Untuk mencapai tujuan tersebut penulis melakukan analisis data di CV “Yani’s Gallery” Kota Gede Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi, uji t, Uji F, koefisien determinasi dan pengujian asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji asumsi heterokedastisitas, uji asumsi normalitas serta uji asumsi autokorelasi. Dimana pengujian dilakukan dengan bantuan komputer program *SPSS For Windows Version 11.0* dengan acuan “Buku Latihan SPSS Parametrik” Karya Singgih Santoso, Elex Media Komputindo.

Dari analisis diketahui hasil uji-t menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan (X1) dan umur pekerja (X3) tidak ada pengaruh signifikan positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan variabel tingkat upah (X2), pengalaman kerja (X4), dan lingkungan kerja (X5) ada pengaruh signifikan positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan pada uji F menunjukkan nilai F hitung 7,959 lebih besar dari F tabel 4,043 yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti bahwa ke lima variabel bebas tersebut secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat (produktivitas tenaga kerja). Kemudian berdasarkan Koefisien Determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,475 atau 47,5 % yang berarti bahwa sebesar 47,5 % variasi total produktivitas tenaga kerja dapat dijelaskan oleh variasi kelima variabel bebas tersebut, sedangkan 52,5 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau tidak terobservasi. Dalam pengujian asumsi klasik dapat diketahui bahwa uji regresi linear ini bebas multikolinieritas atau tidak terdapat problem multikolinieritas, tidak terjadi heterokedastisitas sehingga layak dipakai untuk menguji kelima variabel bebas tersebut terhadap variabel terikat, dan pengujian ini juga memenuhi asumsi normalitas serta tidak ada masalah autokorelasi. Sedangkan diantara ke lima variabel bebas tersebut variabel yang paling dominant mempengaruhi produktivitas adalah variabel lingkungan kerja (X5) dimana nilainya paling besar (0,01567).

Keyword : *Produktivitas tenaga kerja, variabel bebas, Analisis Regresi berganda, Korelasi, Uji_F, Uji_t, R², dan uji asumsi klasik.*

Surakarta, April 2004

Pembimbing I

Pembimbing II

Basworo Dibyo, SE,MSi,.

Lukman Hakim, SE

Mengetahui :
Ketua Jurusan Manajemen

Imron Rosyadi, MSi

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada:

1. Bapak Basworo Dibyo, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan arif dan bijak telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Lukman Hakim, SE. selaku Pembimbing Pembantu yang dengan arif dan bijak memberikan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Wiyadi, MM. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan-arahan dengan sabar dan bijak.
4. Bapak Imron Rosyadi, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Drs. Wahyono, MA., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Mulyani Praptosarjono, selaku Pimpinan Perusahaan “Yani’s Gallery” yang telah memberikan kesempatan kepada penulis melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan dan karyawan perempuan perusahaan “Yani’s Gallery” yang telah banyak membantu dan memperlancar penulis dalam mencari data.
8. Sahabatku Radex dan Citra, Fembri (keep fighting spirit).
9. Teman-teman Bokis, terima kasih atas kebaikan kalian.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalaamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 20 Februari 2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Produktivitas Tenaga Kerja	10
1. Pengertian Produktivitas	10

2.	Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja	11
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	11
4.	Faktor-faktor yang Menghambat Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	13
5.	Tujuan Peningkatan Produksi Tenaga Kerja	14
6.	Cara untuk Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja ...	14
7.	Usaha yang Dilakukan dalam Rangka Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja	14
C.	Tingkat Pendidikan	15
D.	Tingkat Umur	16
E.	Tingkat Upah	16
F.	Pengalaman Kerja	17
G.	Kondisi Lingkungan Kerja	18
H.	Program Kualitas Kehidupan Kerja	19
I.	Kajian Penelitian Terdahulu	20
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	21
A.	Kerangka Teoritik	21
B.	Hipotesis	22
C.	Pengukuran Variabel	22
D.	Metode Penelitian	24
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	32
A.	Gambaran Umum Perusahaan	32
1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan	32

2. Letak Geografis Perusahaan	33
3. Struktur Organisasi Perusahaan	36
4. Manajemen Personalia	41
5. Proses Produksi	43
6. Pemasaran	46
7. Pengembangan Tenaga Kerja	47
8. Jaminan Sosial	47
B. Analisa Data	48
1. Gambaran Umum Responden	48
a. Tingkat Pendidikan Responden	48
b. Tingkat Umur	49
c. Tingkat Upah	50
d. Tingkat Pengalaman Kerja	51
e. Keadaan Lingkungan Kerja	52
2. Analisa dan Pembahasan	54
a. Analisa Regresi Linear	54
b. Analisa Korelasi	56
c. Uji Statistik	57
d. Uji F (F test)	59
e. Koefisien Determinasi	60
f. Pengujian Asumsi Klasik	60
BAB V PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Tingkat Pendidikan Responden pada CV. Yani's Gallery	48
Tabel 4.2 Tingkat Umur Responden pada CV. Yani's Gallery	49
Tabel 4.3 Tingkat Upah Responden pada CV. Yani's Gallery Berdasarkan Pendapatan Rata-rata Responden	51
Tabel 4.4 Keadaan Pengalaman Kerja Responden pada CV. Yani's Gallery	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Denah Perusahaan Kerajinan Perak “YANI’S GALLERY” Kota Gede Yogyakarta	35
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan Kerajinan Perak “Yani’s Gallery”	37
Gambar 4.3 Skema Proses Produksi Kerajinan Perak	45