

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT ABSENSI
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
OPERASIONAL PADA PERUSAHAAN NUSANTARA
DI TEMANGGUNG**



**Skripsi ini disusun untuk memenuhi
persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

IPUT WIDYATMOKO

B 100 960 046

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2005**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI BERJUDUL :

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT ABSENSI
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
OPERASIONAL PADA PERUSAHAAN NUSANTARA DI
TEMANGGUNG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

NAMA : IPUT WIDYATMOKO

NIM : B. 100 960 046

Telah Dipertahankan Di depan Penguji pada tanggal :

.....

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. FARID WADJI, MM)

(EDI PRIYONO SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. WAHYONO, MA, Ak)

PERSEMBAHAN

Kupersembakan karya kecil ini kepada :

- Ayah dan Ibu yang selalu berdoa untukku
- Kakak-kakakku terima kasih telah membantu selama ini
- Someone-kue

MOTTO

Barang siapa yang bersyukur kepada-Ku akan kutambahkan Nikmat-Ku kepadanya.

(QS. Ibrahim, Ayat 7)

Barangsiapa yang menginginkan keputusan dunia maka hendaklah ia berilmu, dan barang siapa yang menginginkan kebahagiaan akhirat maka hendaklah belajar dan berilmu dan siapa yang menghendaki kedua-duanya, maka ia harus berilmu.

(Hadist Rosul)

Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah dan dengan agama kehidupan menjadi terarah.

(H.A. Mukti Ali)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan sebagian dari Persyaratan Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Terselesainya skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung, meski begitu dalam penulisan ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Semua ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Oleh karena itu penulis senantiasa menerima kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak untuk karya ini. Sebuah karya yang belum dapat dikatakan sempurna karenamasih terdapat kekurangan dan kelemahan didalamnya.

Tak lupa pula penulis mengucapkan, terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Wahyono, MA, selaku Dekan serta seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta atas bantuannya demi kelancaran penyusunan dan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Farid Wadji, MM selaku Pembimbing I terima kasih atas bimbingannya selama ini.
3. Bapak Edi Priyono, SE, MM selaku Pembimbing II yang telah bersusah payah memberikan bimbingan dan bantuan kepada penulis.
4. Para staff dan karyawan Perusahaan Nusantara di Temanggung yang telah memberikan kerjasama yang baik dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan mudah-mudahan skripsi ini akan memberikan manfaat bagi para pembaca.

Surakarta, 2005

Penulis

ABSTRAKSI

IPUT WIDIYATMOKO. B 100 960 046 “Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Absensi Terhadap Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Operasional Pada Perusahaan Nusantara Di Temanggung”.

Tujuan penelitian adalah Untuk mengetahui besarnya pengaruh pengalaman kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja operasional pada Perusahaan Nusantara di Temanggung. Untuk mengetahui faktor mana yang lebih berpengaruh antara pengalaman kerja dan tingkat absensi terhadap produktivitas tenaga kerja operasional pada Perusahaan Nusantara di Temanggung. Adapun hipotesanya adalah Pengalaman kerja dan tingkat absensi mempunyai pengaruh dalam peningkatan produktivitas tenaga kerja operasional pada Perusahaan Nusantara di Temanggung. Pengalaman kerja merupakan faktor yang berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja operasional pada Perusahaan Nusantara di Temanggung. Berdasarkan hasil analisa data yang diperoleh dari Perusahaan Nusantara di Temanggung maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

Dari hasil uji F test H_0 ditolak dan H_1 diterima karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ini berarti secara bersama-sama pengalaman kerja dan tingkat absensi mempunyai pengaruh nyata terhadap produktivitas tingkat kerja yang sangat kuat dan menyakinkan sehingga bukan faktor kebetulan saja.

Dari hasil uji t test dapat disimpulkan H_0 ditolak karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ini berarti bahwa pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang significant terhadap produktivitas Tenaga Kerja. H_0 diterima karena t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ini berarti bahwa tingkat absensi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.

Keyword : Produktivitas kerja, Tingkat Absensi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Skripsi.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Pengertian Personalia	6
B. Produktivitas	8
C. Pengertian Pengalaman Kerja	15
D. Pengertian Tingkat Absensi	17

E. Pengertian Tenaga Kerja	20
F. Peranan Pengalaman Kerja dan Tingkat Absensi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	24
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	27
A. Kerangka Pemikiran	27
B. Hipotesa	28
C. Data dan Sumber Data	29
D. Rencana Analisa Data	30
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	36
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	36
2. Misi dan Tujuan Perusahaan	37
3. Struktur Organisasi	38
4. Personalia	46
5. Proses Produksi	47
6. Pemasaran Hasil Produksi.....	50
B. Analisa dan Hasil Analisa Data.....	50
BAB V. PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran-saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I	Ketebalan Stick	46
Tabel II	Data Pengalaman Kerja Perusahaan Nusantara di Temanggung	49
Tabel III	Data Tingkat Absensi Perusahaan Nusantara di Temanggung	50
Tabel IV	Data Produktivitas Tenaga Kerja Perusahaan Nusantara Di Temanggung.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1.Struktur Organisasi Perusahaan Prima Nusantara Di Batang	38