

DAFTAR PUSTAKA

- Arman. 2009. Keluarnya Karyawan PT Cemara Citra Indogarmindo. *Solopos*. Bulan April. 2009.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Tesis* (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Andriani, F. 2001. Perbedaan Tingkat Persepsi Penerimaan Sosial Antara Mahasiswa yang Belajar Psikologi dan yang Tidak Belajar Psikologi. *Insan*, Vol. 3, No. 2, Agustus. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.
- Anggaryono, J.N. 2008. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Mebel “ Bagong Mandiri”. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi UMS.
- Arikunto, S. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- As’ad, M. 2001. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S. 2007. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Baskoro, D. 2003. Hubungan antara Persepsi terhadap Pengawasan dan Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Carmeli, F dan Weisberg, H. 2006. “Retaining Talent: Assessing Job Satisfaction Facets Most Significantly Related To Software Developer Turnover Intentions”. *Journal of Information Technology Management*. Volume XIX, Number 4. Hal. 1-15
- Casdari, M. 2008. Hubungan Antara Kreativitas Belajar dengan Prestasi Belajar. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Padang: Universitas Sumatera Utara.
- Chaplin, J.P. 2006. *Kamus Psikologi Lengkap*. Jakarta : PT. Raja Grafindo persada.
- Dayakisni dan Huddaniyah. 2003. *Psikologi Sosial*. Malang: Universitas Muhammadiyah.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Researh Jilid 2*. Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.

- Hadi, S. 2007. *Metodologi Research III*. Yogyakarta: Andi Press.
- Hadi, S. dan Pamardiningsih, Y. 2000. *Manual SPS Paket Midi*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Hamka, Muhammad. 2002. Pengaruh Persepsi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Fakultas Ekonomi. Surakarta. UMS.
- Handoko T.H. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Jogyakarta: BPFE-UGM.
- Hariandja, M.T.F. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia
- Hasibuan, MSP, 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hwang, Ing-San, Dr. dan Jyh-Huei Kuo, 2006, "Effects of Job Satisfaction and Perceived Alternative Employment Opportunities on Turnover Intention – An Examination of Public Sector Organizations", *The Journal of American Academy of Business*, Cambridge, Vol.8, March
- Jannah, A.R. 2007. Hubungan antara persepsi terhadap budaya perusahaan dan kepuasan kerja dengan intensi turnover. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi UMS
- Jewell, L.W. & Siegall. 1998. *Psikologi Industri Dan Organisasi Modern*. (Terjemahan A. Hadyana Pudjaatmaka & Meitasari). Edisi Kedua. Jakarta : Arcan.
- Kerlinger, F. 1993. *Azas-Azas Penelitian Behaviour* (Terjemahan Simatupang). Jakarta : Erlangga.
- Manullang, M. 1998. *Pengantar Ekonomi Perusahaan*. Yogyakarta: Liberty..
- Mobley, W.H. 2006. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binawan Pressindo.
- Moynihani, D.P & Pandey, S.K. 2007. The Ties That Bind: Social Network, Person-Organisation Value Fit, And Turnover Intention. *Journal Of Public Administration Research And Theory*. Madison :University Of Wisconsin
- Novliadi. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Medan: Progran Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara Medan.

- Prihastuti. 2001. Hubungan antara Komitmen Kerja, Usia, Masa Kerja, Status Perkawinan, dan Tingkat Gaji dengan Intensi Turnover pada Perawat di RSUD Fatmawati Jakarta Selatan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Riyanto, P. 2008. “Pengaruh Model Turnover Pasework dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik”. *Journal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 2. No. 2. Hal 173 – 195.
- Rivai, A. 2003. *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Robbins S.P. 2003. *Organization Behavior, Concept, Controversies, Applications*. Eight Edition. New Jersey: Prentice-Hall International. Inc.
- Sobur, A. 2002. *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sunarso, W. 2000. Hubungan antara kepuasan kerja dan faktor-faktornya terhadap intensi *turnover* pada wiraniaga toserba progo. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta : fakultas psikologi UGM.
- Suryabrata, S. 1998. *Metodologi Penelitian*. Edisi kedua. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Tio. 2011. Masalah Karyawan: Masalah Gaji?. *Suara Merdeka*. Bulan Mei. 2011. http://harian_suara_merdeka_.co.id//html.
- Walgito, B. 2003. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibowo, A. 2006. Analisis Pengaruh Advertising Liking dan Brand Attitude di Media Televisi terhadap Buying Intention Produk Pasta Gigi Pepsodent di Sukoharjo. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Widodo, A. 2002. Hubungan Antara Permintaan Konsumen dengan Kepuasan akan Penghargaan Pada Karyawan Pemasaran. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Klaten: Unwida.
- Yuyetta, DH. 2002. Conceptual Framework On The Relationship Between Human Resource Management Practices, Job Satisfaction, and Turnover. *Journal of Economics and Behavioral Studies*. Vol. 2, No. 2, pp.41-49.