

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIK KEPALA PERAWAT DENGAN
KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT**

Skripsi

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam mencapai derajat Sarjana S-1**



Diajukan oleh :

Darwati Retno Y
F. 100 070 120

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIK KEPALA PERAWAT DENGAN
KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan oleh :

Darwati Retno Y
F. 100 070 120

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIK KEPALA PERAWAT DENGAN
KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT**

Disusun oleh:

Darwati Retno Y
F. 100 070 120

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

oleh Pembimbing :

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' and 'D' intertwined, written over a horizontal line.

(Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si)

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIK KEPALA PERAWAT DENGAN
KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Darwati Retno Y
F. 100 070 120

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 25 Juli 2012
dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Penguji utama

Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si



Penguji pendamping I

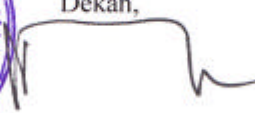
Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi., M.Si



Penguji pendamping II

Drs. Soleh Amini Yahman, M.Si



Surakarta, _____ 2012
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,

(Susatyo Yuwono, S. Psi, M.Si., Psi)



SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirohim,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Darwati Retno Y
NIM : F. 100 070 120
Fakultas/jurusan : Psikologi
Judul : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan
Demokratik Kepala Perawat Dengan Kedisiplinan Kerja
Perawat

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 25 Juli 2012

Yang menyatakan



Darwati Retno Y

MOTTO

"Dengan ilmu hidup menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah dan dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna"

(H.A. Mukti Ali)

"Jangan menunggu situasi untuk mengajakmu maju, tetapi ajaklah situasi untuk maju bersamamu" (NN)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan do'a karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

✍ Orangtua penulis, terima kasih atas segala kasih sayang yang tulus dan do'a yang tiada hentinya, yang akan terabadikan selama hidup.

✍ Saudara dan teman-teman sekalian yang telah memberikan dorongan, semangat dalam suka dan duka.

Visi dan Misi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Visi

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mengedepankan risalah Islam dan budaya Indonesia.

Misi

- a. Mengembangkan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister psikologi profesi
- b. Mengembangkan sumber daya manusia berbasis pengetahuan psikologi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat, hidayah dan kemurahan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya sederhana ini. Satu hal yang penulis sadari, bahwa terselesaikannya penulisan skripsi ini, tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, M.Si, Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Ahmad Dwityanto, S.Psi., M.Si, selaku Pembimbing skripsi yang selalu memberikan pengarahan, saran serta petunjuk baik dalam penyusunan skripsi ini maupun akademik..
3. Bapak Drs. Suparno, M.Si (alm) Dosen Pembimbing Akademik yang memberikan pengarahan, saran serta petunjuk bagi penulis dalam rangka menyelesaikan studi di fakultas Psikologi UMS.
4. Seluruh staf pengajar dan tata usaha Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Harapan penulis, semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat khususnya bagi perkembangan dunia psikologi serta tidak terhenti pada penelitian ini saja. Amin.

Surakarta, 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Kedisiplinan Kerja	11
1. Pengertian kedisiplinan kerja	11
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja	12
3. Tahap-Tahap perkembangan kedisiplinan kerja	15

4. Aspek-aspek pengukuran kedisiplinan kerja	17
B. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik	
Kepala Perawat	19
1. Persepsi	19
2. Pengertian kepemimpinan demokratik	21
3. Pengertian persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratik kepala perawat.....	23
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratik Kepala Perawat	26
5. Aspek-aspek pengukuran persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratik Kepala Perawat.....	29
C. Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik Kepala Perawat dengan Kedisiplinan Kerja Perawat	31
D. Hipotesis	35
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	36
B. Definisi Operasional	36
C. Subjek Penelitian	37
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	38
E. Validitas dan Reliabilitas	40
F. Metode Analisis Data	41

BAB IV. LAPORAN PENELITIAN

A. Persiapan Penelitian	45
1. Orientasi kancan penelitian.....	45
2. Penyusunan alat pengumpul data	46
B. Pelaksanaan Penelitian	48
1. Penentuan subjek penelitian.....	48
2. Pelaksanaan pengumpulan data penelitian	49
3. Pelaksanaan skoring untuk uji validitas reliabilitas	50
4. Perhitungan validitas dan reliabilitas	50
5. Pelaksanaan skoring untuk uji hipotesis	52
C. Analisis Data	53
1. Uji asumsi	53
2. Uji hipotesis	53
3. Kategorisasi.....	55
D. Pembahasan	56

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	61
B. Saran-saran	61

DAFTAR PUSTAKA	64
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
I.1. Hasil Evaluasi Disiplin Kerja Salah Satu Rumah Sakit di Jawab Tengah 2	
II.1. Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan Menurut Lewin (Jewel dan Siegall, 2010)	24
IV.1. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik Kepala Perawat	47
IV. 2. <i>Blue Print</i> Skala Kedisiplin Kerja Perawat.....	48
IV.3. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik Kepala Perawat yang valid dan gugur	51
IV. 4. <i>Blue Print</i> Skala Kedisiplin Kerja Perawat yang valid dan gugur	52
IV.5. Rangkuman Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	52
IV.6. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	54
IV.7. Frekuensi dan persentase Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik	55
IV.8. Frekuensi dan persentase Kedisiplinan Kerja	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II. 1. Dinamika Psikologi Hubungan antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik dengan Kedisiplinan Kerja Perawat .	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

A. Skala Penelitian	75
B. Data Butir dan Hasil Perhitungan Validitas-Reliabilitas.....	80
C. Uji Asumsi Normalitas Sebaran dan Linieritas Hubungan	95
D. Hasil Analisis Korelasi Product Moment.....	101
E. Kurva Kategorisasi.....	104
F. Surat Ijin Penelitian dan Surat Bukti Penelitian.....	107

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIK KEPALA PERAWAT DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT

Suatu perusahaan yang didalamnya terdapat karyawan yang mempunyai rasa tanggung jawab dan disiplin yang tinggi dapat dipastikan akan dapat bekerja dengan baik dan menghasilkan produk berkualitas tinggi. Hal ini dikarenakan semua orang yang terlibat dalam proses kerja akan menjalankan tugasnya dengan baik. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja yaitu persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat dengan kedisiplinan kerja 2) tingkat persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat dan tingkat kedisiplinan kerja pada perawat, 3) sumbangan atau peran persepsi gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat terhadap kedisiplinan kerja perawat. Hipotesis yang diajukan ada hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis Kepala perawat dengan kedisiplinan kerja. Populasi penelitian adalah perawat Rumah Sakit dr. Oen Solo Baru, sedangkan sampelnya perawat yang bertugas di ruang dr. Tjan Khee Swan kelas IIA dan IIB berjumlah 75 perawat. Metode pengumpulan data menggunakan skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat dan skala kedisiplinan kerja. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,449; $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat dengan kedisiplinan kerja. Sumbangan efektif persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat terhadap kedisiplinan kerja sebesar 20,2%. Persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat pada subjek penelitian tergolong sedang, ditunjukkan dengan nilai rerata empirik rerata empirik sebesar 88,093 dan rerata hipotetik sebesar 70 Kedisiplinan kerja subjek penelitian tergolong sedang, ditunjukkan rerata empirik sebesar 70,187 dan rerata hipotetik sebesar 70 .

Adapun kesimpulan penelitian ini menyatakan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat dengan kedisiplinan kerja. Semakin tinggi persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat maka semakin tinggi kedisiplinan kerja, begitu sebaliknya semakin rendah persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis kepala perawat maka semakin rendah kedisiplinan kerja .

Kata kunci : persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratis, kedisiplinan kerja