

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kondisi pertumbuhan bisnis sekarang ini cukup tinggi, dimana dapat dilihat dari tumbuhnya perusahaan dengan produk sejenis, sehingga akan meningkatkan persaingan dalam memperebutkan pasar konsumen, tujuan perusahaan didirikan untuk memperoleh laba yang diperoleh dari penjualan produknya, sehingga perusahaan harus memiliki kebijakan strategi yang baik dan sumber daya yang profesional sehingga dapat mencapai manajerial yang diinginkan.

Salah satu permasalahan penting yang dihadapi oleh para pimpinan adalah bagaimana dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan. Menurut Schermerharn (2003) bahwa pimpinan atau manajer yang baik adalah yang mampu menciptakan suatu kondisi sehingga orang secara individu atau kelompok dapat bekerja dan mencapai produktivitas kerja yang tinggi. Permasalahan peningkatan produktivitas kerja erat kaitannya dengan permasalahan bagaimana memotivasi karyawan, bagaimana pengawasan dilakukan, dan bagaimana cara mengembangkan budaya kerja yang efektif serta bagaimana menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif, agar karyawan dapat dan mau bekerja optimal dan sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

Dalam manajemen sumber daya manusia adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawannya. Yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan menjadi masalah yang rumit dan penting dikarenakan besarnya manfaat yang didapat dari yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagi individu, industri, dan masyarakat. Bagi individu, yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan memungkinkan mereka untuk lebih berusaha meningkatkan kebahagiaan hidup mereka. Bagi industri, yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan digunakan sebagai pemacu peningkatan produksi dan pengurangan biaya melalui perbaikan sikap dan tingkah laku karyawan.

Setiap organisasi pada dasarnya akan memiliki kebijakan yang berbeda-beda terhadap sumber daya manusia yang dimilikinya guna mencapai produktivitas kerja karyawan. Dalam pencapaian yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan terdapat banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain adalah adanya motivasi kerja dan upah kerja. Kedua yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tersebut diharapkan mampu memberikan jalan bagi karyawan guna mencapai produktivitas kerja yang lebih baik sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Karena karyawan memegang peran penting dan mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap tercapainya tujuan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **“Analisis Faktor-Faktor Yang**

Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PT. DELTA MERLIN DUNIA TEXTILE Di Karanganyar”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka yang menjadi perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah motivasi dan upah kerja berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja ?
2. Faktor manakah diantara motivasi dan upah kerja yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan upah kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja.
2. Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan akan memperluas wawasan dan menambah pengetahuan dalam bidang sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Masyarakat

Penelitian ini dapat memberikan informasi mengenai produktivitas kerja suatu karyawan.

b. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan bagi perusahaan yang berupa informasi-informasi tentang upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada suatu perusahaan.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

Sistematika dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAGIAN AWAL

Bagian awal berisi halaman judul, persetujuan, pengesahan, pernyataan, motto, persembahan, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel dan abstrak.

BAGIAN ISI

BAB I. PENDAHULUAN

Dalam bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang pengertian motivasi, teori motivasi, tujuan pemberian motivasi, upah kerja, produktivitas kerja dan tinjauan penelitian terdahulu.

BAB III. METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang kerangka pemikiran, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel, instrumen data, dan metode analisis data.

BAB IV. PEMBAHASAN

Dalam bab ini terdiri dari gambaran perusahaan, data yang diperoleh, hasil analisis dan pembahasannya serta pembuktian atas hipotesis yang dibuat (jawaban sementara) sebelumnya.

BAB V. PENUTUP

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran.

BAGIAN AKHIR

Pada bab ini terdiri dari dftar pustaka dan lampiran-lampiran.